



สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รศจ. ประจำปีการศึกษา 2555
เรื่อง “ การจัดการศึกษา รศจ. สุโขทัย ”
ระหว่างวันที่ 22 - 25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี



สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2555
เรื่อง “ การจัดการศึกษา รสจ. สุ่อาเซียงน ”
ระหว่างวันที่ 22 - 25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี



สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รศจ. ประจำปีการศึกษา 2555
เรื่อง “ การจัดการศึกษา รศจ. สุโขทัย ”
ระหว่างวันที่ 22 - 25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี

โดย
สำนักเลขาธิการ รศจ.

โครงการสัมมนาผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหาร รศจ. ประจำปี
ตามแผนงานด้านบริหารจัดการ เป้าหมายกลยุทธ์ข้อ 5
ภายใต้แผนกลยุทธ์ รศจ. ปีการศึกษา 2552-2556

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ เป็นสรุปรายงานการสัมมนาประจำปีการศึกษา 2555 ตามแผนกลยุทธ์ รสจ. ปีการศึกษา 2552-2556 เป้าหมายกลยุทธ์เรื่อง รสจ.พัฒนาผู้ช่วยผู้อำนวยการให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ ร่วมบริหารจัดการกับผู้บริหารเต็มความสามารถ ซึ่งสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ เรื่องการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ

เนื้อหาการสัมมนาประจำปีการศึกษา 2555 คือ “การจัดการศึกษา รสจ. สู่อเซียน” ตลอดการสัมมนาในครั้งนี้ ขอขอบคุณวิทยากรทุกท่าน คณะกรรมการจัดงานรวมถึงผู้มีส่วนร่วมทุกท่าน

สำนักเลขาธิการ รสจ.

30 เมษายน 2556

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

โครงการ

ตารางเวลา

ส่วนที่ 1 : การประชุมสามัญประจำปี คณะกรรมการ รสจ. ประจำปีการศึกษา 2555	
♦ บันทึกการประชุมสามัญประจำปีคณะกรรมการ รสจ. ปีการศึกษา 2555	3
ส่วนที่ 2 : เนื้อหา สัมมนาประจำปีผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2555	
♦ จิตตารมณ์ และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก	18
♦ การจัดการศึกษาสู่อาเซียน โดย ดร.ศิริวรรณ อาจศรี	23
♦ การจัดการศึกษาสู่อาเซียน โดย ครูสุมิตรา พงศธร และคณะ	28
♦ การเตรียมโรงเรียนสู่ประชาคมอาเซียน	30
♦ ข้อเสนอเพื่อการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปีการศึกษา 2557-2561	38
ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก สัมมนาประจำปีผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2555	
♦ วจนพิธีกรรมเปิด	43
♦ สรุปประเมินผลการสัมมนา	47
♦ สรุปค่าใช้จ่าย	50
♦ รายชื่อผู้เข้าร่วม	51

สัมมนาผู้บริหารผู้ช่วยผู้บริหารรศจ. ประจำปีการศึกษา 2555

เรื่อง “การจัดการศึกษารศจ. สุราษฎร์ธานี”

ระหว่างวันที่ 23-25 เมษายน 2556

ณ โรงแรมรอยัลสปาศ เลข พัทยก

วัน / เดือน / ปี	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันจันทร์ 22 เมษายน 2556	10.00 น. - 15.30 น.	ประชุมสามัญประจำปี คณะกรรมการ รศจ. - ความเคลื่อนไหวของ รศจ. มติร่วมกันตลอดปี / แผนกลยุทธ์ รศจ. - เลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร 2556-2558	คณะกรรมการบริหาร รศจ.
วันอังคาร 23 เมษายน 2556	08.30 น.	ภavana มิสซาประจำวัน	คุณพ่อลือชัย จันทร์โป
	09.00 น.	ลงทะเบียน/ Coffee Break	
	10.00 น. - 10.30 น.	วณจนพิธีกรรมเปิดการสัมมนาประจำปี	คุณพ่อยอด เสนารักษ์
	10.30 น. - 12.00 น.	การจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานี (แบบภาครัฐ)	ดร.ศิริวรรณ อาจศรี
	12.00 น. - 13.30 น.	อาหารเที่ยง	
	13.30 น. - 15.30 น.	การจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานี (แบบภาครัฐ)	ดร.ศิริวรรณ อาจศรี
	15.30 น. - 16.00 น.	Coffee Break	
	16.00 น. - 17.30 น.	จิตตารมณ์ และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก	คุณพ่อยอด เสนารักษ์
17.30 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย		
วันพุธ 24 เมษายน 2556	07.00 น. - 09.00 น.	มิสซาประจำวัน / อาหารเช้า	คุณพ่อวิศิษฎ์ วิเศษเกียรติกุล
	09.00 น. - 10.30 น.	การจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานี (แบบโรงเรียนคาทอลิก)	อาจารย์สุมิตรา พงศธร
	10.30 น. - 10.45 น.	Coffee Break	
	10.45 น. - 12.00 น.	การจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานี (แบบโรงเรียนคาทอลิก)	อาจารย์สุมิตรา พงศธร
	12.00 น. - 13.30 น.	อาหารเที่ยง	
	13.30 น. - 15.30 น.	ประชุมกลุ่มอาเซียน/ สรุป	คณะกรรมการ รศจ.
	15.30 น. - 16.00 น.	Coffee Break	
	16.00 น. - 17.00 น.	ประชุมกลุ่มอาเซียน/ สรุป (ต่อ)	คณะกรรมการ รศจ.
18.00 น.	Thank you party/ บ้านเด็กกำพร้า		
วันพฤหัสบดี 25 เมษายน 2556	07.30 น. - 08.30 น.	อาหารเช้า	
	08.30 น. - 10.30 น.	แผนกลยุทธ์	คุณพ่อเอนก ธรรมนิต
	10.30 น. - 10.45 น.	Coffee Break	
	10.45 น. - 11.00 น.	สรุปการสัมมนา / แถลงนโยบายประธานใหม่ แนะนำ กรรมการบริหาร รศจ. ปี 2556-2558	ประธานกรรมการบริหาร รศจ. ปีการศึกษา 2556-2558
	11.00 น. - 12.00 น.	มิสซาปิดการสัมมนา	พระคุณเจ้าสิริพงษ์ จรัสศรี
	12.00 น.	อาหารเที่ยง/ เดินทางกลับ	



ส่วนที่ 1 : การประชุมสามัญประจำปี คณะกรรมการ รสจ. ประจำปีการศึกษา 2555
วันที่ 22 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี

**บันทึกการประชุมคณะกรรมการ รสจ.
สามัญประจำปีการศึกษา 2555
วันที่ 22 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี**

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| 1. คุณพ่อเอนก ธรรมนิต | 16. คุณพ่อนภา กู้ชาติ |
| 2. คุณพ่ออนุสรณ์ พงษ์สวัสดิ์ | 17. คุณพ่อสุดเจน ฝันเรือง |
| 3. คุณพ่อจิรพันธ์ สุจิรานุธรรม | 18. คุณพ่อเศกสม กิจมงคล |
| 4. คุณพ่อมานพ ปรีชาวุฒิ | 19. คุณพ่อเสกสรร สุวิชากร |
| 5. คุณพ่อบรรจง พานูพันธ์ | 20. คุณพ่อสมพร มีมุ่งกิจ |
| 6. คุณพ่อลือชัย จันทรโป | 21. คุณพ่อปรีชา สวัสดิ์ |
| 7. คุณพ่อวิศิษฐ์ วิเศษเถียรกุล | 22. คุณพ่ออนุสรณ์ พงศ์ศิริพัฒน์ |
| 8. คุณพ่อสมภพ แซ่โก | 23. คุณพ่อเอกราช สุขชาติ |
| 9. คุณพ่อประสาน พงศ์ศิริพัฒน์ | 24. คุณพ่อนันทพล สุขสำราญ |
| 10. คุณพ่อทวี อานามวัฒน์ | 25. ชิสเตอร์จำเนียร บุญทัน |
| 11. คุณพ่อวัชรินทร์ สมานจิต | 26. ชิสเตอร์จำนนท์ ไพรงาม |
| 12. คุณพ่อวีระ ผังรักษ์ | 27. ชิสเตอร์กัลยา ยุติธรรม |
| 13. คุณพ่อยอด เสนารักษ์ | 28. ชิสเตอร์ลัดดา เขยบุญ |
| 14. คุณพ่อปรีชา สกุดอ่อน | 29. คุณครูวิมล ร่วมจิตร |
| 15. คุณพ่อชาติชาย พงษ์ศิริ | 30. คุณครูจินดาพร นพพะ |

ประธานภาวนาเปิดประชุม กล่าวต้อนรับคณะกรรมการ

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

1.1 แจ้งการโยกย้ายผู้อำนวยการโรงเรียน รสจ. ดังนี้

โรงเรียนเทวรักษ์ ชิสเตอร์กัลยา ยุติธรรม

โรงเรียนประชาสงเคราะห์ ชิสเตอร์วันเพ็ญ ไชยเผือก

1.2 ติดตามการส่งบัญชีของโรงเรียนให้กับฝ่ายบัญชีของสังฆมณฑล ขอความร่วมมือในการส่งเงินส่วนต่างจากการบริหารเข้าสังฆมณฑลตามที่เคยปฏิบัติ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ผ่านวาระ

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ผ่านวาระ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 ข้อตกลงร่วมกันตลอดปีการศึกษา 2555

รายการ	สรุปสาระที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน
งานประกันคุณภาพ	รศจ. เปลี่ยนระบบการประกันคุณภาพภายใน เป็นการสอบทานกระบวนการประเมินคุณภาพภายในของโรงเรียน ให้แต่ละโรงเรียนรับทราบ เพื่อนำผลการประเมินที่ปรากฏในส่วนที่เป็นจุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะไปดำเนินการปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป
โครงการงบประมาณการบริหารการเงิน รศจ.	<p>โครงการงบประมาณปีการศึกษา 2555</p> <p>ในปีการศึกษานี้ทางสังฆมณฑลพิจารณาอนุมัติงบประมาณ ของ รศจ. 42 โครงการ ด้วยเงินงบประมาณ จำนวน 5,203,000 บาท</p> <p>การบริหารการเงิน รศจ.</p> <p>เพื่อให้กองทุน รศจ. เติบโตขึ้น</p> <p>ปีการศึกษา 2555 โรงเรียนจะจ่ายเงินสะสมดังนี้คือ 400 300 และ 200 ตามขนาดของโรงเรียน โดยจะจัดสรรเงินดังกล่าว คือ 60:40 (กองทุน 60 สมทบงบบริหาร 40) ตามอัตราดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. ดาราสมุทร ศรีราชา 4002. ปัญจทรัพย์ ดินแดง 4003. ปริษานุศาสน์ 4004. วัฒนานุศาสน์ 4005. คริสตสงเคราะห์ 4006. ดาราจรัส 4007. เทวรักษ์ 3008. ศรีหฤทัย 3009. ดาราสมุทรบริหารธุรกิจ 30010. ปัญจทรัพย์ มีนบุรี 300

รายการ	สรุปสาระที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน
	<p>11. ชุมชนพัฒนา 300</p> <p>12. ดาราสมุทรสระแก้ว 300</p> <p>13. สันติภาพ 200</p> <p>14. ดาราสมุทร อัญประเทศ 200</p> <p>15. ประชาสงเคราะห์ 200</p> <p>16. มารีย์เนอสเซอรี่ 200</p> <p>17. อันตนเนอสเซอรี่ 200</p> <p>18. ยอแซฟพิทักษ์เนอสเซอรี่ 200</p> <p>19. อนุบาลโสศพัฒนา 200</p> <p>เงินบัญชีสวัสดิภาพ (รศจ. 2)</p> <p>เพื่อเป็นการช่วยเหลือ กรณีโรงเรียนขาดสภาพคล่องในการบริหารงาน จึงได้กำหนดให้โรงเรียนสามารถยืมเงินจากบัญชี รศจ. 2 ไปใช้บริหารงาน ในส่วนของ เงินเดือน โดยมีเงื่อนไขดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ยืมในวงเงินไม่เกิน 1,000,000 บาท 2. จ่ายคืนภายใน 1 ปีการศึกษา
การปรับขึ้นเงินเดือนตามนโยบายรัฐบาล	<p>ตามที่รัฐบาลมีนโยบายปรับเงินเดือน จึงได้มีมติเห็นควรให้มีการปรับเงินเดือนครูและบุคลากรในโรงเรียนตามอัตราใหม่ที่ทางราชการกำหนดให้ปรับในปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จึงกำหนดหลักการปรับเงินเดือนครูและบุคลากรดังนี้คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ปรับเงินเพิ่มจากการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ความดีความชอบประจำปีการศึกษา 2554 ให้กับบุคลากรในโรงเรียนตามปกติ โดยผู้ที่ได้รับพิจารณาเพิ่มเงินสูงสุด ไม่เกิน 2 ขั้น (ขั้นละ 300 บาท) และให้ปรับเพิ่มเงินตั้งแต่มิถุนายน 2555 เป็นต้นไป 2. ให้ปรับเงินเดือนบุคลากรให้สอดคล้องกับ ก.พ. และแนวทางปฏิบัติของ รศจ. ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษาที่เข้าใหม่ วุฒิปริญญาตรี 4 ปี และ 5 ปี เป็นเงิน 11,680 2.2 ครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ได้บรรจุมีวุฒิปริญญาตรี 4 ปี 5 ปี ให้ปรับเงินให้ถึง 11,680

รายการ	สรุปสาระที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน
	<p>กรณีครูทำงานมานาน ให้ปรับเพิ่มขึ้นตามอายุงานด้วย</p> <p>2.3 ครูสอน บุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุ หลังจากปรับความดีความชอบแล้วให้ดำเนินการปรับเพิ่มตามอายุงานด้วย</p> <p>3. กรณีครูบรรจุให้ดำเนินการจ่ายเงินเดือนและจ่ายเงินตามข้อ 1 ในเดือนมิถุนายน ส่วนการปรับฐานเงินเดือนให้ดำเนินการเมื่อ สช. ได้ออกเงินปรับเพิ่มอุดหนุนรายหัวให้โรงเรียนแล้ว</p> <p>ค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท</p> <p>มีหลักการให้ปรับคนที่ค่าแรงไม่ถึง 300 บาท และ 9000 บาท ตั้งแต่เดือน มกราคม 2556 ซึ่งจะไม่ปรับพิจารณาความดีความชอบในเดือน มิถุนายนอีก</p> <p>กรณีลูกจ้าง ที่มีค่าแรงเกิน 300 บาท และ 9000 บาท ให้รอพิจารณาความดีความชอบในเดือนมิถุนายน</p>
ฝ่ายเอกลักษณ์ รสจ.	<ul style="list-style-type: none"> ■ คณะกรรมการแต่งตั้ง คุณพ่อบวรจ พานุกพันธ์ รักษาการผู้รับผิดชอบฝ่ายเอกลักษณ์ รสจ. ปีการศึกษา 2555 ■ มีมติเปลี่ยนชื่อฝ่ายเอกลักษณ์ รสจ. เป็นฝ่ายอัตลักษณ์ รสจ.
แนวทางปฏิบัติของพระสงฆ์ที่จบ ป.โท และมีคุณสมบัติเป็นผู้อำนวยการ แต่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน	<ol style="list-style-type: none"> 1. พระสงฆ์ที่มีคุณสมบัติการเป็นผู้บริหาร สนับสนุนให้รักษาสภาพไว้ โดยโรงเรียนต่างๆ ใน รสจ. ยินดีให้ความช่วยเหลือ 2. กรณีพระสงฆ์ใหม่ สนับสนุนให้เรียนระยะสั้นก่อนแล้วจึงเรียน ป.โท

รายการ	สรุปสาระที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน
นโยบายโรงเรียนพี่โรงเรียนน้อง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ด้านครู ประกาศรับสมัครครู ให้มีการเอื้อกัน ช่วยเหลือกันเบื้องต้น ภายในแขวงสำหรับอัตรากำลังที่ขาดแคลน ▪ ด้านนักเรียน การส่งต่อนักเรียนระหว่างกันให้พิจารณาเป็นพิเศษสำหรับนักเรียนระหว่าง รสจ. รวมถึงการขอทุนการศึกษาโดยให้ผู้บริหารทำจดหมายถึงโรงเรียนที่จะส่งไปและพิจารณาอย่างรอบคอบ
การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	<p>คณะกรรมการ ร่วมกำหนดนโยบายการเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอนสู่ประชาคมอาเซียน ในหลักการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ▪ การพัฒนาบุคลากรสอนภาษาอังกฤษ ▪ การจัดหาครูต่างชาติ ▪ สร้างบรรยากาศในการใช้ภาษาอังกฤษ ▪ สนับสนุนการเปิด MEP
การเตรียมผู้บริหารชมราวาส	<p>จะมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้อำนวยการชมราวาส กำหนดสวัสดิการ กำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียม รวมถึงวาระการปฏิบัติงานในคณะกรรมการบริหารปีการศึกษา 2556-2558</p>
ประธานคณะกรรมการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ รสจ. ปีการศึกษา 2556-2558	<p>คณะกรรมการได้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ รสจ. ปีการศึกษา 2556-2558 คือ คุณคุณนิตยารัตน์ คชเสนา ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการโรงเรียนดาราสมุทร ศรีราชา</p>

4.2 สรุปรายงานการเงิน ปีการศึกษา 2555

รายงานบัญชีเงินสะสม รสจ.	
เงินที่แสดงยอดอยู่บัญชีสะสม ณ วันที่ 1 พ.ค. 55	57,358,880
บวก เงินขาดดุลจากบัญชีสวัสดิภาพ	488,815
เงินสะสมปี 55	<u>4,627,260</u>
เงินสะสม ณ วันที่ 30 เม.ย. 56	<u>62,474,955</u>

รายงานเงินสะสม รายโรงเรียน

โรงเรียน	จำนวนเงิน
บ้านยอแซฟพิทักษ์เนอสเซอรั่	457,650.00
โรงเรียนวัฒนาอนุศาสตร์	5,969,095.00
โรงเรียนดาราสมุทร ศรีราชา	17,700,400.00
โรงเรียนคริสตสงเคราะห์	4,196,280.00
โรงเรียนปริชานุศาสตร์	11,294,790.00
โรงเรียนเทวรักษ์	2,923,910.00
โรงเรียนสันติภาพ	274,480.00
มารีย์เนอสเซอรั่	51,880.00
โรงเรียนดาราจรัส	2,783,100.00
โรงเรียนปัญญาทรัพย์ ดินแดง	8,049,440.00
โรงเรียนประชาสงเคราะห์	1,112,750.00
โรงเรียนศรีหฤทัย	3,504,390.00
โรงเรียนชุมชนพัฒนา	1,141,150.00
วิทยาลัยเทคโนโลยีดาราสมุทรบริหารธุรกิจ (DBAC)	1,657,000.00
โรงเรียนปัญญาทรัพย์ มีนบุรี	383,820.00
อันตนเนอสเซอรั่	10,300.00
โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว	885,300.00
โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ	75,720.00
โรงเรียนอนุบาลโสธพัฒนา	<u>3,500.00</u>
รวมทั้งสิ้น	<u>62,474,955.00</u>

รายงานสมทบงบบริหาร

เงินสมทบงบบริหารปี 55	3,084,840
บวก ดอกเบี้ยรับ 55	<u>1,592,437</u>
รวม	<u>4,677,277</u>
หัก ค่าใช้จ่าย 6 ฝ่าย ปีการศึกษา 55	<u>3,390,582</u>
คงเหลือ ณ วันที่ 30 เม.ย. 56	<u>1,286,695</u>

รายงานการเงิน รสจ. ปีการศึกษา 2555

รายรับ:		
	เงินสะสมปี 55	4,627,260
	เงินสมทบงบบริหารปี 54	3,084,840
	ดอกเบี้ยรับ	<u>1,592,437</u>
	รวมรายรับ	9,304,537
รายจ่าย:		
	งานโครงการ 6 ฝ่าย	<u>3,390,582</u>
	คงเหลือ	5,913,955
	บวกคงเหลือยกมา 1 พฤษภาคม 55	<u>57,847,695</u>
	รวมคงเหลือ ณ วันที่ 30 เมษายน 56	<u>63,761,650</u>

สรุปยอดการเงินปัจจุบัน	
เงินสด	62,474,955
เงินสดทบงบบริหาร	1,286,695
เงินสวัสดิภาพ	<u>5,493,287</u>
รวม ณ วันที่ 30 เมษายน 56	<u>69,254,937</u>

มีประเด็นเรื่องเงินสมทบงบบริหารอัตรา 60:40 ระยะเวลา 5 ปีเริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2555 ที่ประชุมเสนอให้รวมเงินที่เก็บจากรายหัว เป็นยอดเดียวกัน บัญชีเดียวกัน
 ที่ประชุมรับข้อเสนอนี้ และจะนำไปพิจารณาในคณะกรรมการบริหาร รสจ. อีกครั้งเพื่อหา
 แนวทางปฏิบัติ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารปีการศึกษา 2556-2558

5.1.1 ชี้แจงระเบียบการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร รสจ.

จากการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร รสจ. ปีการศึกษา 2556-2558 เป็นดังนี้

คุณพ่อลือชัย จันทรีเป็	ประธานคณะกรรมการ รสจ.
คุณพ่อชาติชาย พงษ์ศิริ	คณะกรรมการบริหาร รสจ.
คุณพ่อวิศิษฐ์ วิเศษเธียรกุล	คณะกรรมการบริหาร รสจ.
คุณพ่อเอนก ธรรมนิต	คณะกรรมการบริหาร รสจ.
คุณพ่อมานพ ปรีชาวุฒิ	คณะกรรมการบริหาร รสจ.
คุณพ่อบรรจง พานูพันธ์	คณะกรรมการบริหาร รสจ.
คุณพ่อจิรพันธ์ สุจิรานุธรรม	คณะกรรมการบริหาร รสจ.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ

5.2 แนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ปีการศึกษา 2557-2561

การวิเคราะห์ผลการประเมินสภาพ/ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์

กลุ่มโรงเรียนสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี พ.ศ. 2552-2556

ระหว่างวันที่ 24-26 เมษายน 2555

ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป สถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

	จำนวน	Percent
ผู้ช่วยผู้บริหาร	36	23.53
ครู	<u>117</u>	<u>76.47</u>
Total	<u>153</u>	<u>100</u>

ตอนที่ 2 ผลประเมิน

สภาพความสำเร็จตามมาตรฐานและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์	Mean	Std. Deviation	อันดับ	จำนวนผู้เลือกระดับความคิดเห็น 4 และ 5	คิดเป็นร้อยละ
1. โรงเรียนของท่านมีระบบงานประกันคุณภาพภายในตามกฎหมายกระทรวงดำเนินการสม่ำเสมอต่อเนื่อง	4.63	.584	5	147	96.08
2. โรงเรียนของท่านมีผลการประเมินคุณภาพภายในและหรือภายนอกเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและได้รับความเชื่อมั่น/ความไว้วางใจจากสังคมและชุมชน	4.68	.521	3	149	97.39
3. โรงเรียนของท่านมีผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐานการศึกษาที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ปีการศึกษา 2552-2554)	4.52	.620	18	143	93.46
4. โรงเรียนของท่านดำเนินการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานอัตลักษณ์ตามคู่มืออัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก รสจ. และใช้เป็นมาตรฐานอัตลักษณ์เพื่อการประเมินคุณภาพภายนอกครบสาม	4.64	.630	4	143	93.46
5. ผู้บริหารโรงเรียนมีคุณลักษณะเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพผู้บริหาร	4.70	.542	2	147	96.08

สภาพความสำเร็จตามมาตรฐานและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์	Mean	Std. Deviation	อันดับ	จำนวนผู้เลือกระดับความคิดเห็น 4 และ 5	คิดเป็นร้อยละ
6. ผู้ช่วยผู้อำนวยการมีความรู้/มีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการบริหารจัดการตามภาระงานของตนเอง	4.47	.718	24	134	87.58
7. โรงเรียนของท่านมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในทุกๆ ด้าน	4.24	.841	31	126	82.35
8. โรงเรียนของท่านมีผู้รับผิดชอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ มีการพัฒนาให้ก้าวหน้า บุคลากรส่วนมาก(ร้อยละ 80) สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเกิดประสิทธิผล	4.26	.833	28	126	82.35
9. โรงเรียนของท่านมีแผนกลยุทธ์ที่นำไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	4.72	.519	1	150	98.04
10. โรงเรียนของท่านเป็นแหล่งเรียนรู้และให้บริการความรู้ต่าง ๆ แก่ชุมชน	4.18	.828	32	125	81.70
11. บุคลากรครูส่วนมาก (ร้อยละ 80) มีคุณธรรม จริยธรรม (ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ) มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ ความรัก ความเอื้ออาทร การแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	4.55	.638	14	143	93.46
12. บุคลากรส่วนมาก (ร้อยละ 80) ให้ความสำคัญกับกิจกรรม ต่าง ๆ ของโรงเรียน และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีชีวิตชีวา เกิดประสิทธิผล	4.57	.604	10	148	96.73
13. บุคลากรส่วนมาก (ร้อยละ 80) ปฏิบัติตนตามคำสอนของศาสนา และดำเนินชีวิตร่วมกันในโรงเรียนอย่างมีความสุข	4.59	.555	7	148	96.73

สภาพความสำเร็จตามมาตรฐานและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์	Mean	Std. Deviation	อันดับ	จำนวนผู้เลือกระดับความคิดเห็น 4 และ 5	คิดเป็นร้อยละ
14. บุคลากรส่วนมาก (ร้อยละ 80) มีคุณลักษณะการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี	4.56	.583	12	146	95.42
15. บุคลากรส่วนมาก (ร้อยละ 80) มีการนำเอาจิตตารมณ์พระวรสารไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน	4.48	.689	22	140	91.50
16. บุคลากรส่วนมาก (ร้อยละ 80) เข้าร่วมกิจกรรมอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจ	4.53	.649	17	142	92.81
17. โรงเรียนของท่านมีหลักสูตรที่มีคุณภาพเหมาะสมกับผู้เรียนและท้องถิ่น	4.56	.617	13	143	93.46
18. โรงเรียนของท่านจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญตามมาตรฐานการศึกษา	4.59	.568	8	149	97.39
19. โรงเรียนของท่านมีระบบการนิเทศการสอนที่มีประสิทธิภาพบุคลากรครูมีความพึงพอใจ	4.55	.638	14	145	94.77
20. ระดับคุณภาพผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติ ปีการศึกษา 2553 (ใช้ผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมินภายนอก รอบสาม)	4.25	.766	29	120	78.43
21. บุคลากรครูส่วนมาก (ร้อยละ 80) มีการสร้างและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาของตนเองในแต่ละปีการศึกษา	4.24	.793	30	125	81.70
22. โรงเรียนของท่านมีการจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน	4.49	.619	20	147	96.08

สภาพความสำเร็จตามมาตรฐานและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์	Mean	Std. Deviation	อันดับ	จำนวนผู้เลือกระดับความคิดเห็น 4 และ 5	คิดเป็นร้อยละ
23. โรงเรียนของท่านดำเนินการประเมินครูตามมาตรฐานจรรยาบรรณและวิชาชีพครูเป็นประจำทุกปีต่อเนื่อง	4.61	.599	6	148	96.73
24. โรงเรียนของท่านมอบหมายหน้าที่ให้กับครูปฏิบัติตรงตามสายงานและความถนัดของแต่ละคน	4.41	.591	26	145	94.77
25. โรงเรียนของท่านมีการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง	4.42	.704	25	139	90.85
26. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจเกิดความพึงพอใจต่อบรรยากาศของการทำงานและสวัสดิการต่าง ๆ	4.11	.847	33	121	79.08
27. โรงเรียนของท่านใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงบประมาณการเงิน/การบัญชีของโรงเรียน	4.47	.708	23	141	92.16
28. บุคลากรส่วนมาก (ร้อยละ 80) มีความรู้เข้าใจ และสามารถดำเนินการบริหารงบประมาณได้อย่างเหมาะสมตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	4.30	.629	27	139	90.85
29. โรงเรียนของท่านมีระบบบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ตามแนวทางของกลุ่มโรงเรียน (รสจ.)	4.57	.547	9	149	97.39
30. โรงเรียนของท่านได้รับการกำกับ ดูแล และความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากรสจ.	4.48	.619	21	143	93.46
31. โรงเรียนของท่านมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการใช้งบประมาณในแต่ละโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี	4.54	.585	16	116	75.82
32. โรงเรียนของท่านมีการประเมินและรายงานการใช้งบประมาณเพื่อนำไปใช้ใน	4.50	.608	19	144	94.12

สภาพความสำเร็จตามมาตรฐานและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์	Mean	Std. Deviation	อันดับ	จำนวนผู้เลือกระดับความคิดเห็น 4 และ 5	คิดเป็นร้อยละ
การวางแผนงบประมาณในปีการศึกษาต่อไป					
33. โรงเรียนของท่านได้รับการตรวจสอบบัญชี (Audit) โดยผู้ตรวจสอบบัญชีของรศจ.	4.57	.604	10	149	97.39
ผลการประเมิน	4.48	0.648			

แนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ปีการศึกษา 2557-2561

ข้อเสนอแนะกำหนดกระบวนการและขั้นตอน

1. เริ่มดำเนินการจัดทำแผน เก็บข้อมูลในภาคเรียนที่ 1/2556
2. จัดทำฉบับร่าง ในเดือนตุลาคม

ขอความร่วมมือจากโรงเรียนในการร่วมจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับปีการศึกษา 2557-2561

ที่ประชุมเสนอให้มีการจัดแบ่งเป็น 4 กลุ่ม

1. ผู้บริหาร
2. ครู
3. นักเรียน
4. ผู้ปกครอง

โดยพิจารณาในเรื่องของความมีส่วนร่วมเป็นหลัก

ที่ประชุมรับหลักการ และจะนำไปดำเนินการต่อ

5.3 พิจารณางบประมาณปี 2556

ฝ่าย	เสนอปี 55	ใช้ไป	คงเหลือ	เสนอ 2556
ฝ่ายบริหารจัดการ	2,700,000.00	2,052,241.00	647,759.00	3,455,000.00
ฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ วิชาการ	946,000.00	547,046.00	398,954.00	650,000.00
ฝ่ายอัตลักษณ์โรงเรียนคาทอลิก	251,000.00	37,295.00	213,705.00	1,011,000.00
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	930,000.00	697,000.00	233,000.00	286,000.00
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	246,000.00	22,000.00	224,000.00	565,000.00
ฝ่ายสัมพันธ์ชุมชน	130,000.00	35,000.00	95,000.00	220,000.00
รวม	5,203,000.00	3,390,582.00	1,812,418.00	5,737,000.00

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในโครงการ และคณะกรรมการบริหาร รศจ. จะนำไปพิจารณาในรายละเอียดต่อไป

5.4 แนวทางการพัฒนา รสจ. ปีการศึกษา 2556

จากผลคะแนน O net ปีการศึกษา 2555 มีข้อเสนอจากที่ประชุม

- ประชาคมอาเซียน
- หลักสูตรวิชาการที่ต้องร่วมวางแผนอย่างจริงจัง
- การอบรม 8 กลุ่มสาระ ควรจัดในภาคเรียนที่ 1
- เน้นเรื่องอัตลักษณ์โรงเรียนคาทอลิก และจิตตารมณ์พระวรสารด้วยจัดอบรมภายในพื้นที่ใกล้เคียง

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และจะนำไปดำเนินการต่อ

วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.2 นัดประชุมกรรมการสงฆ์ รสจ. ครั้งต่อไป

ปลายเดือนมิถุนายน 2556 โดยจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบต่อไป

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.



ส่วนที่ 2 : เนื้อหา สัมมนาประจำปีผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2555
“ การจัดการศึกษา รสจ. สู่อาเซียน ”
ระหว่างวันที่ 23-25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี

จิตตารมณ์ และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก

บาทหลวงยอด เสนารักษ์
อุปสังฆราช สังฆมณฑลจันทบุรี

- ★ การศึกษาเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำมนุษย์สู่ความครบครัน หรือการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- ★ พระเจ้าสร้างมนุษย์ตามฉายาของพระองค์ ดังนั้น มนุษย์จึงมีศักยภาพในการพัฒนาสู่ความครบครันกันทุกคน
- ★ กระบวนการศึกษาอบรมควรสร้างให้เกิดความตระหนักในตนเองของมนุษย์ ว่าเป็นส่วนหนึ่งในสิ่งสร้างทั้งหมดของพระเจ้า แต่เป็นสิ่งที่ประเสริฐที่สุดที่มีวิญญาณ จิตใจ และสติปัญญาอันทำให้มีเสรี และอำเภोज्ञ สามารถเลือกได้
- ★ การศึกษาอบรมคาทอลิกนำมนุษย์สู่ความรักและห่วงใยดูแลเพื่อนมนุษย์และสิ่งสร้างทั้งหลาย
- ★ การศึกษาคาทอลิกนำสู่การสร้างสังคมยุติธรรมและสันติภาพ บนพื้นฐานของความรัก และการให้อภัย
- ★ การศึกษาคาทอลิกทำหน้าที่ช่วยพ่อแม่ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่โดยตรงของการอบรม หล่อหลอมบุตร
- ★ การเรียนการสอนสาระความรู้ต่างๆ มีเป้าหมายปลายทางที่การเข้าถึงความจริง ความดี ความงาม
- ★ การศึกษาคาทอลิกเป็นการสร้างความเป็นหนึ่งเดียวของชีวิต หรือชีวิตที่เป็นองค์รวมโดยประสานกับความรู้ ความเชื่อในศาสนาให้เป็นเนื้อเดียวกับชีวิต

บทบาท/หน้าที่ผู้บริหาร/ครูผู้การเป็นผู้อภิบาล (Bonus Pastor)

จิตตารมณ์และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก พันธกิจที่ต่อเนื่อง

1. รสจ. มีประวัติศาสตร์อันยาวนาน มีผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล จากบรรดาคุณพ่อทั้งหลาย มีจุดเริ่มต้น มีการรวมพลังบุคลากร เพื่อพัฒนาช่วยเหลือการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดสังฆมณฑลไปในทิศทางเดียวกัน และมีพัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องในทุกๆด้าน มีบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร คณะครู ผู้ปกครอง นักเรียน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาโรงเรียนต่างๆ ในสังฆมณฑล การมีส่วนร่วมและความเป็นหนึ่งเดียวกันยังเป็นคุณค่าที่ รสจ. ต้องตระหนักและทำให้เป็นรูปร่างมากขึ้นในยุคปัจจุบันตามแผนอภิบาลฯ
2. มุมมอง โมเดล และเป้าหมายของประชาคมอาเซียนเป็นสิ่งที่ดีเพื่อให้เกิดพลัง เกิดการรวมตัว มีความสามารถในด้านการพัฒนาและการต่อยอดกับประชาคมโลกในภาคอื่นๆ แต่เจตคติ (Attitude) ในเรื่องการแข่งขันการแสวงหาผลประโยชน์จากกันและกัน การขวยโอกาสเป็นสิ่งที่ควรพิจารณาและระมัดระวัง
3. โรงเรียนทุกแห่งในสังฆมณฑลจันทบุรี จะต้องทำการประเมินตนเองอย่างจริงจังต้องศึกษาสภาพความเป็นจริง วิเคราะห์(SWOT) หรือแม้กระทั่งการทำวิจัยสถาบันเพื่อรับรู้สภาพความเป็นจริงและ

ปรับเปลี่ยนไปในหนทางที่ดีขึ้นในทุกๆด้าน ทั้งวิสัยทัศน์ การบริหารจัดการ วิชาการ การให้บริการ การพัฒนาอาคารสถานที่และวางเป้าหมายถึงการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

4. โรงเรียนสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ในนามของสังฆมณฑลมีโครงสร้างและระบบในการจัดการด้านการศึกษาที่เอื้อและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เป็นเครือข่ายโดยมีคณะกรรมการ รสจ. คณะกรรมการบริหารของสังฆมณฑล และร่วมกันกำหนดเป้าหมายนโยบายต่างๆจากสภาพสังคมของสังฆมณฑล ดังนั้น ผู้บริหารคณะครูจะต้องตระหนักถึงความเป็นหนึ่งเดียวกัน การทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านการศึกษาของสังฆมณฑล

5. โรงเรียนใน รสจ. ควรร่วมมือกันและมีเป้าหมายนโยบายในการพัฒนาด้านวิชาการโดยเฉพาะการพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับคณะครู และนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นระบบ

6. ในมุมมองและแนวโน้ม โรงเรียนกับผู้บริหารไม่ควรทำงานและบริหารงานด้านการศึกษาในรูปแบบ “ตัวใครตัวมันหรือโรงเรียนใครโรงเรียนมัน โรงเรียนเล็กโรงเรียนใหญ่หรืออยู่แบบโดดเดี่ยวตามยุทธกรรม (Single School)” แต่ควรเป็นนโยบายการพัฒนาสู่กลุ่มโรงเรียนแบบบูรณาการ (Cluster of School Policy)

7. ทุกโรงเรียนใน รสจ. ควรทำให้โรงเรียนมีบรรยากาศของเคหะสถาน (Home School) นั่นคือ มีบรรยากาศของการดำเนินชีวิตอยู่ร่วมกันแบบครอบครัว มีความรัก ความเอาใจใส่ ความเห็นอกเห็นใจ ทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ แสวงหาความรู้ร่วมกัน รับฟังความคิดเห็นของกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อกัน โดยอาศัยการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ (Integral Education) และมีสื่อการศึกษาที่ดี (Media Education)

แผนอภិบาลสังฆมณฑลจันทบุรี ค.ศ. 2011 – 2015

วิสัยทัศน์ : คริสตชนสังฆมณฑลจันทบุรีเป็นหนึ่งเดียวกับพระเจ้าและเพื่อนมนุษย์ ประกาศพระเยซูคริสต์เสริมสร้างพระอาณาจักรของพระเจ้า

หลักการ :

- มุ่งสร้างความเข้มแข็งสู่ความยั่งยืน
- ปฏิบัติพันธกิจแบบองค์รวม
- มุ่งเน้นให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกระดับ

แผนงานด้านการศึกษาอบรม

1. ผนวกรวมให้โรงเรียนคาทอลิกในสังฆมณฑล จัดการศึกษาอบรม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคริสตศาสนธรรม เป็นสนามแห่งการประกาศข่าวดี สร้างคุณลักษณะและเอกลักษณ์ตามปรัชญาและอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก
2. ให้โรงเรียนคาทอลิกและวัดในสังฆมณฑล จัดการศึกษาอบรมปลูกฝัง และถ่ายทอดความเชื่อคาทอลิกให้กับเด็กและเยาวชนให้ได้รับการศึกษาในโรงเรียนคาทอลิก ได้รับการสอนคำสอน การรับศีลศักดิ์สิทธิ์อย่างเป็นระบบ เหมาะสมกับวัย ให้รู้จักบทบาทหน้าที่ในความเป็นคริสตชน มีส่วนร่วมในพิธีกรรมกิจกรรมทางศาสนาอย่างมีความหมายจากบุคลากรด้านคำสอนที่ได้รับการพัฒนา และการศึกษาอบรมโดยตรง
3. ส่งเสริมให้โรงเรียนคาทอลิกในสังฆมณฑล ต้องจัดการศึกษาอบรมให้กับเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาสในรูปแบบต่าง ๆ
4. ส่งเสริมและพัฒนาในรูปแบบการศึกษาข้อมูลทางประวัติศาสตร์ชุมชนความเชื่อของทุกวัด และทุกองค์กรในสังฆมณฑลเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ สามารถเผยแพร่ และสืบสานความเชื่อเหมาะสมกับวัฒนธรรม

การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ :

- การนำแผนกลยุทธ์อัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิกกลุ่มโรงเรียนสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ไปสู่การปฏิบัติเพื่อประสบความสำเร็จได้จำเป็นต้องมีการดำเนินงานในประเด็นต่างๆ ต่อไปนี้
1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีความตระหนักถึงการดำเนินงานตามพันธกิจยุทธศาสตร์ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย สภาพความสำเร็จ ที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้
 2. มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว บนพื้นฐานของการกระจายอำนาจและตรวจสอบได้ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และการประสานงานเชื่อมโยงข้อมูลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
 3. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้ออาทร ให้ความร่วมมือ และเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในการพัฒนาอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิกตามพันธกิจ และบรรลุตามเป้าหมาย สภาพความสำเร็จที่กำหนดไว้
 4. จัดระบบและกลไกประกันคุณภาพภายในกลุ่มตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ระดับโรงเรียน และระดับกลุ่มโรงเรียนที่เข้มแข็งและยั่งยืน
 5. ได้รับความร่วมมือจากชุมชน และสนับสนุนจากองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้อง มีข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ระดับกลุ่มโรงเรียนเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่างๆ ของแต่ละโรงเรียน
 6. ให้ดำเนินการจัดทำคู่มือประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน กลุ่มตัวบ่งชี้อัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิกกลุ่มโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี โดยกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ ประเด็นการ

พิจารณา และเกณฑ์การพิจารณาระดับคุณภาพ(ปรับปรุงข้อมูลจากคู่มือปีการศึกษา 2553) เพื่อใช้เป็น
แนวทางการประเมินคุณภาพฯ ในแต่ละปี

7. ให้ดำเนินการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานตัวบ่งชี้ ในแต่ละโรงเรียนทุกปีการศึกษา (2555 -
2558) เพื่อรายงานผลการประเมินให้กับหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของสังฆมณฑลได้
รับทราบ และนำผลการประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพอย่างเป็นระบบ

หลักการ :

มุ่งเน้นให้เกิด การมีส่วนร่วมทุกระดับ และทุกด้าน กล่าวคือ ทุกคนมีบทบาทในการร่วมคิด
ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน และร่วมลงมือปฏิบัติพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผล

แผนอภิบาลสังฆมณฑลจันทบุรี



แผนกลยุทธ์อัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก รสจ. / อัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก รสจ.

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนเป็นสนามแห่งการประกาศข่าวดี

ผู้เรียนปฏิบัติตนและดำเนินชีวิตตามคุณค่าพระวรสาร

คำอธิบายวิสัยทัศน์ :

โรงเรียนเป็นสนามแห่งการประกาศข่าวดีหมายถึง สถานศึกษามีบรรยากาศของการศึกษา
อบรมตามหลักคริสตศาสนธรรม มุ่งเน้นการประกาศข่าวดีแห่งความรักของพระเจ้า และการดำเนินชีวิต
ตามคุณค่าพระวรสาร โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและชุมชนศาสนา

ผู้เรียนปฏิบัติตนและดำเนินชีวิตตามคุณค่าพระวรสาร หมายถึง ผู้เรียนปฏิบัติตนและ
ดำเนินชีวิตตามคุณค่าพระวรสาร 12 คุณลักษณะ ได้แก่ ผู้เรียนมีคุณลักษณะตามคุณค่าพระวรสาร 12/21

- ความเชื่อศรัทธา
- มโนธรรม/วิจารณ์ญาณ/ความกล้าหาญเชิงศีลธรรม
- ความเคารพ/ศักดิ์ศรี
- ความซื่อตรง
- ความเรียบง่าย/พอเพียง
- ความรัก
- เมตตา

- ความกตัญญูรู้คุณ
- ความยุติธรรม
- สันติ/การคืนดี
- การให้อภัย
- การเพ่งพิศสิ่งสร้าง/รักษั้ธรรมชาติ

ทำให้การศึกษาคาทอลิก ให้เป็นคาทอลิกอย่างแท้จริง

การจัดการศึกษาสู่อาเซียน

ดร.ศิริวรรณ อัจฉรี

การขับเคลื่อนการศึกษาสู่ประชาคมอาเซียน : โครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล
โรงเรียนมาตรฐานสากล (World-Class Standard School)

มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีคุณภาพ 5 ด้านคือ

1. เป็นเลิศทางวิชาการ (Smart)
2. สื่อสารสองภาษา (Communicator)
3. ล้ำหน้าทางความคิด (Thinker)
4. ผลิตงานอย่างสร้างสรรค์ (Innovator)
5. ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมโลก (Global Citizenship)

การพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล



Asean Curriculum Sourcebook **หลักสูตรอาเซียน**

1. Knowing ASEAN ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน
2. Valuing and Diversity การเห็นคุณค่าความเป็นหนึ่ง และความหลากหลาย
3. Connecting Global and Local การเชื่อมโยงโลกและท้องถิ่น
4. Promoting Equity and Justice การส่งเสริมความเสมอภาคและความยุติธรรม

“...นักเรียนในปัจจุบันและอนาคตจะต้องเผชิญกับปัญหาและความท้าทาย ในอัตราการเปลี่ยนแปลงที่สูงขึ้น โลกมีการติดต่อสื่อสารและความเป็นพลวัตสูงขึ้น ในขณะที่ปัญหาด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเพิ่ม

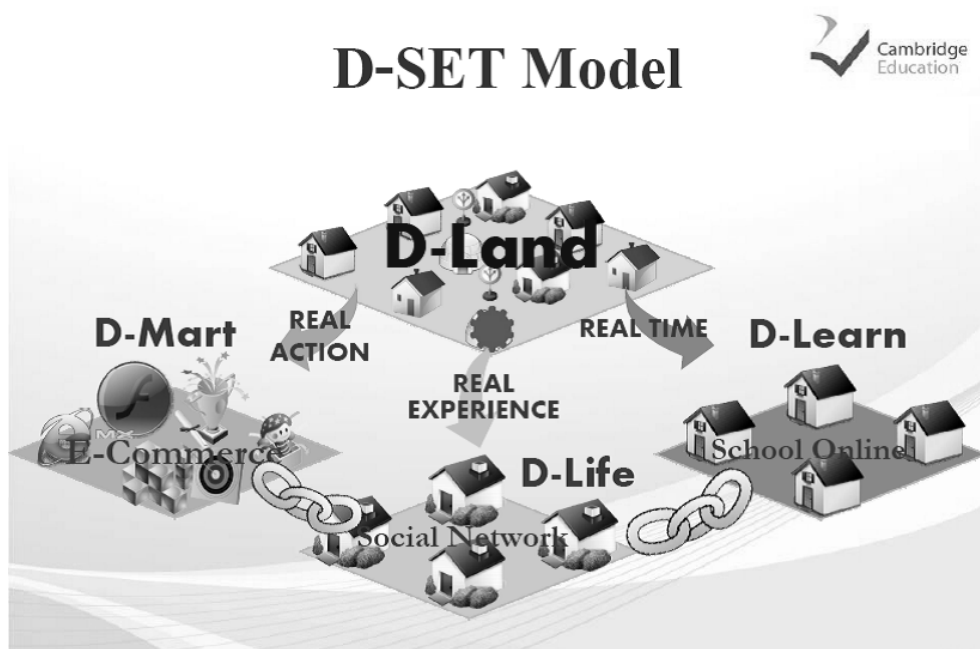
เป็นเงาตามตัวกับสังคมมนุษย์ ฉะนั้น การกำหนดคุณลักษณะผู้เรียนจะต้องเพิ่มคุณลักษณะอย่างน้อย 3 ประการ คือ ความสามารถในการคิดเพื่อสร้างองค์ความรู้ ความสามารถในการสื่อสาร และความสามารถพร้อมเจตคติในการช่วยแก้ไขปัญหาสังคม ...”

โรงเรียนที่ดี

การสร้างบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ Creating an Environment that Facilitates Learning 7 ชั่วโมงที่มีคุณค่าต่อเด็ก

“...การเรียนการสอนในปัจจุบันจึงได้เตรียมปรับกระบวนการทัศน์การเรียนรู้ 5 ขั้นตอน ซึ่งจะเป็นบันไดให้นักเรียนพัฒนาไปสู่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยครูจะต้องมีความเข้าใจและมีความสามารถในการพัฒนาผู้เรียน การเรียนรู้ 5 ขั้นตอน ประกอบด้วย

- การเรียนรู้ตั้งคำถาม (Learning to Question)
- การเรียนรู้แสวงหาสารสนเทศ (Learning to Search)
- การเรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้ (Learning to Construct)
- การเรียนรู้เพื่อสื่อสาร (Learning to Communicate)
- การเรียนรู้เพื่อตอบแทนสังคม (Learning to Serve) ...”



D-Mart ตลาดออนไลน์เพื่อประสานการตลาดของจริงกับการศึกษาเพื่อเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์

D-Life สังคมออนไลน์สำหรับ เติบโตชีวิต ด้วยประสบการณ์ที่สร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้างคนคุณภาพ

D-Learn การเรียนรู้บนโลกออนไลน์ สำหรับการแสวงหาความรู้ที่ไร้ขีดจำกัด เพื่อ คุณค่าแห่งปัญญา มนุษย์

กระบวนการทัศน์การเรียนรู้ 5 ขั้นตอน

กระบวนการทัศน์การเรียนรู้ 5 ขั้นตอน ซึ่งจะเป็นบันไดพัฒนาผู้เรียนไปสู่คุณลักษณะที่พึงประสงค์

- | | |
|------------|------------------------------------|
| ขั้นตอนที่ | 1 การเรียนรู้เพื่อตั้งคำถาม |
| | 2 การเรียนรู้แสวงหาสารสนเทศ |
| | 3 การเรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้ |
| | 4 การเรียนรู้เพื่อสื่อสาร |
| | 5 การเรียนรู้เพื่อตอบสนองสังคม |

ซึ่งปัจจุบัน ทางภาครัฐได้มีการเตรียมครูในเช่นเดียวกันคือ ครูจะมีการตั้งคำถามอย่างไรเพื่อให้ นักเรียนไปสู่ความรู้ ครูต้องมีความมุ่งมั่นใฝ่แสวงหาคำตอบ และเมื่อได้ข้อมูลมาครูสามารถเชื่อมโยง ความรู้ สร้างองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง มีการสื่อสารสิ่งที่รู้อย่างมีทักษะ ทั้งทางด้านภาษา วัฒนธรรม การ ใช้สื่อเทคโนโลยี นอกจากนี้ครูต้องมีความสามารถตอบสนองสังคม

“...ในเวลาที่เราพูดถึงคุณภาพครู เราหมายถึงครูที่จัดกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่ง เราคาดหวังว่านักเรียนจะมีการเรียนรู้ที่ดีขึ้น ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นนั่นเอง แต่ในยุคปัจจุบันเพียง ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคงไม่พอแล้ว เรากำลังก้าวสู่ยุคความเป็นสากล เพื่อเด็กของเราพร้อมก้าวสู่เวที นานาชาติ ดังนั้นคุณลักษณะของผู้เรียนที่เรามุ่งหวังจะเป็นเครื่องกำหนดคุณสมบัติของครูและกระบวนการ จัดการเรียนการสอน...”

Organizational Excellence Model : OBECQA

P : โครงร่างขององค์กร สภาพแวดล้อมขององค์กร และ ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

1. การนำองค์กร
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์
3. การเน้นนักเรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้
5. การมุ่งเน้น
6. ผู้ปฏิบัติงาน การมุ่งเน้นการดำเนินการ
7. ผลลัพธ์

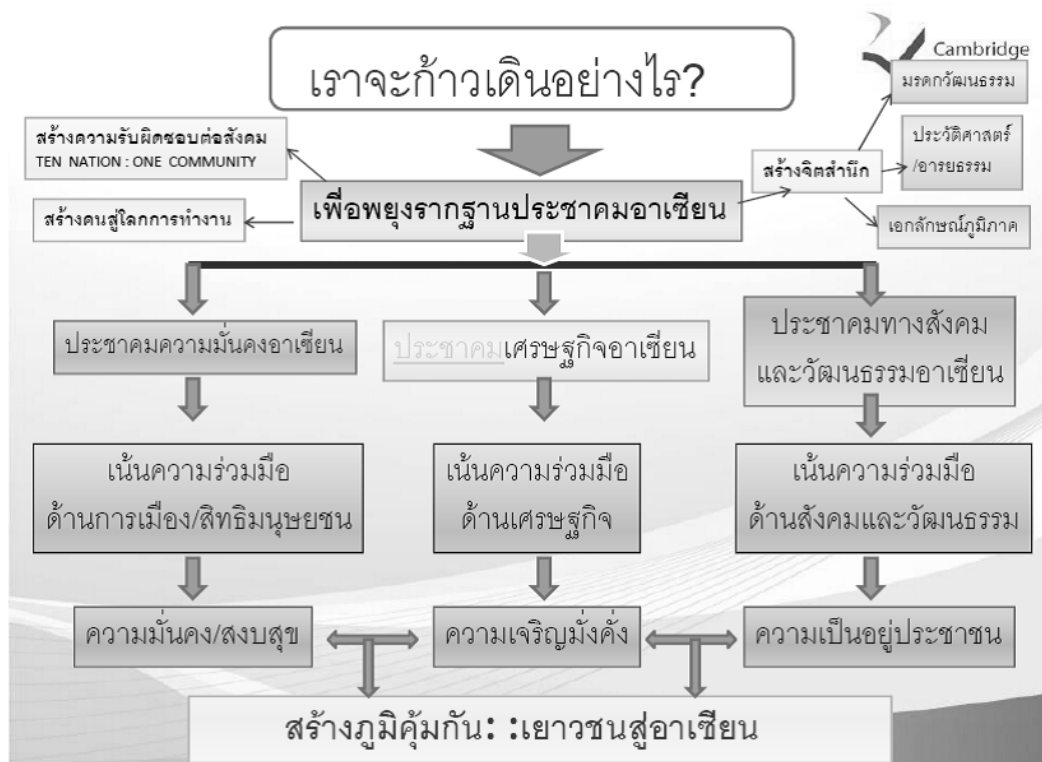
การทำโครงร่างองค์กร

เสาะหาเรื่องราวที่ดี (Success Story) วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices)

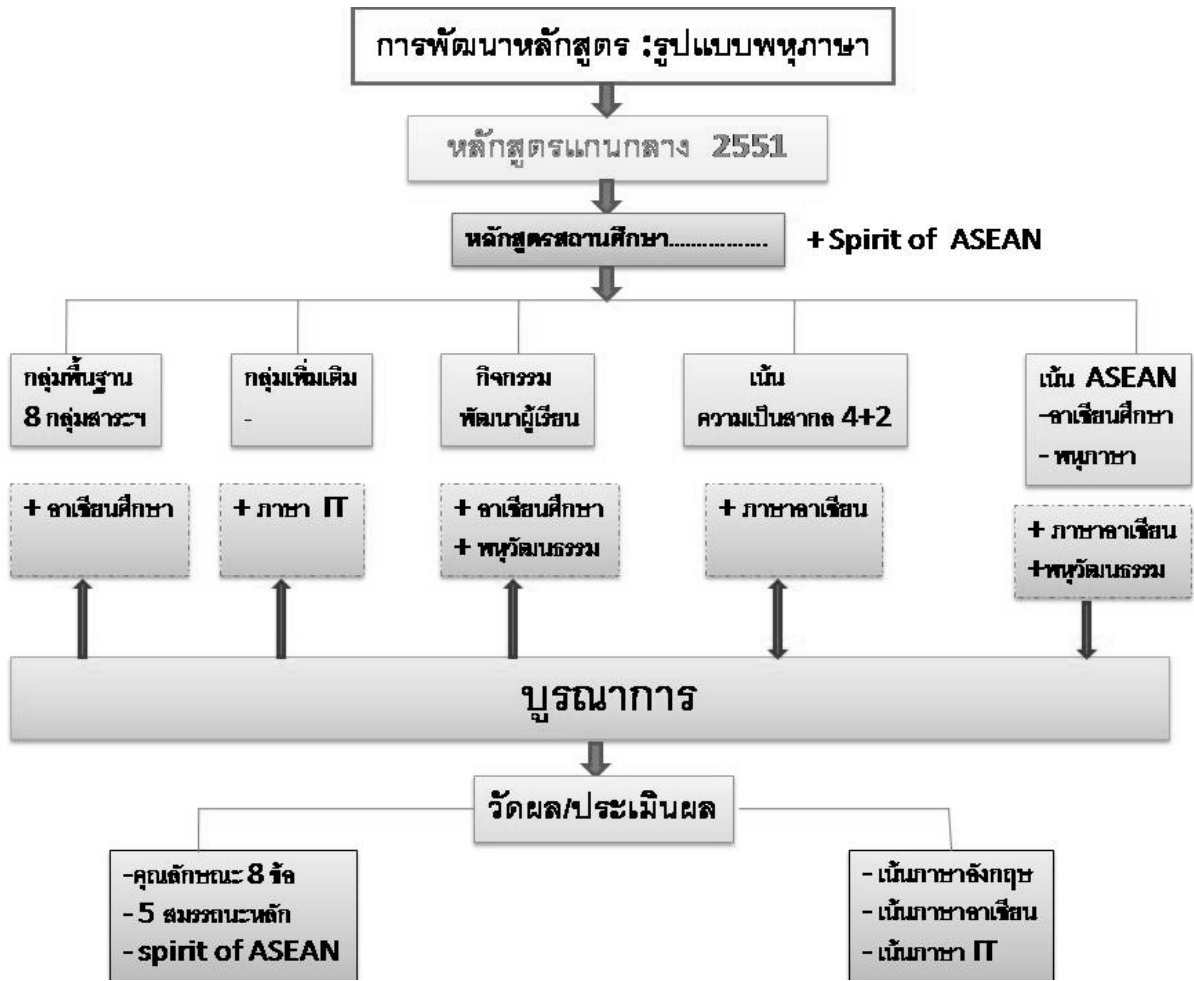
ภายใต้องค์ประกอบระบบคุณภาพ 7 หมวด

สิ่งที่โรงเรียนต้องดำเนินการ

1. ทีมงานที่รับผิดชอบโดยตรง
2. กำหนดเป้าหมายการดำเนินการให้ชัด
3. กรอกแบบฟอร์มโครงร่างองค์กร (OBECQA Data Collection workbook)
4. ประเมินตนเองด้วยการจัดทำโครงร่างองค์กร
5. บริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพตามแนวทาง TQA & OBECQA
6. ส่งโครงร่างองค์กรให้ทีมกรรมการ (โรงเรียนประธานกรรมการ)
7. ทีมกรรมการเข้าเยี่ยมโรงเรียน
8. รับทราบน้ำหนักผลการตรวจเยี่ยมตามเกณฑ์ OBECQA
9. นำเสนอผลงานและรับรางวัลระดับองค์กร / ระดับOBECQA



1. Knowing ASEAN ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน
2. Valuing and Diversity การเห็นคุณค่าความเป็นหนึ่ง
3. Connecting Global and Local การเชื่อมโยงโลกและท้องถิ่น
4. Promoting Equity and Justice การส่งเสริมความเสมอภาคและความยุติธรรม
5. WORK TOGETHER A SUSTAINABLE FUTURE การทำงานร่วมกันเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน



...ครูต้องใช้ความเพียรพยายาม ออกแบบการเรียนรู้การชาญฉลาด โดยพิจารณาโครงสร้างหลักสูตรของโรงเรียน ใช้หลักสูตรอย่างมีวิสัยทัศน์ การจัดการเรียนการสอนสู่ผู้เรียน ...

“ คุณภาพไม่ได้เกิดขึ้นโดยเหตุบังเอิญ... แต่เกิดขึ้นได้ก็ด้วยความพยายามอันชาญฉลาด”

การจัดการศึกษาสู่อาเซียน

ครูสุมิตรา พงศธร และคณะ

(ครูทีนามารี ผลาทิกานนท์ ครูประพนธ์ พิสัยพันธุ์ ครูอรอุมา สว่างรูป)

ความเป็นโรงเรียนคาทอลิก

★ ความเป็นโรงเรียนดีของสังคมไทย

โรงเรียนคาทอลิกที่ดีต้องเริ่มต้นเป็นโรงเรียนที่ดีก่อน คือ การตอบโจทย์ความต้องการพัฒนา ด้านการศึกษาของประเทศ ซึ่งปัจจุบันภาครัฐมุ่งเน้นความสำคัญด้านประชาคมอาเซียน และ โรงเรียนมาตรฐานสากล

★ ความมีส่วนร่วมในแผนอภิบาลของสภาพระสังฆราชคาทอลิก

เมื่อเป็นโรงเรียนที่ดีจะต้องเป็นโรงเรียนคาทอลิกที่ดีด้วย นั่นคือ การนำแผนอภิบาลมาสู่การบริหาร การจัดการศึกษาในโรงเรียน

★ อัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก (ก้าวไปข้างหน้าด้วย อัตลักษณ์คาทอลิก)

เป็นการจัดการศึกษาในรูปแบบของโรงเรียนคาทอลิก มีจิตตารมณ์พระวรสาร

★ อัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิกบูรณาการกับความเป็นประชาชนอาเซียน

มนุษย์เราเป็นหนึ่งเดียวกัน ต้องรักซึ่งกันและกัน มีความเคารพ และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

การเตรียมนักเรียนสู่ประชาคมอาเซียน

คุณลักษณะของนักเรียน

1. เมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนนักเรียนสามารถอยู่รอดได้ ไม่ถูกเอาเปรียบ มีศักยภาพแข่งขันในประเทศต่างๆ ได้
2. เป็นพลเมืองอาเซียนที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีมโนธรรมเที่ยงตรงในการดำเนินชีวิต สงบ มั่นคง เข้มแข็งเชิงจิตวิทยา มีทัศนคติที่ดี เป็นมิตร มีใจมุ่งแต่จะแสวงหาผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน ตระหนักในการเป็นอาเซียนร่วมกัน รวมพลังบรรลุปเป้าหมายของการเป็นอาเซียนร่วมกัน

โรงเรียนต้องเตรียมนักเรียนในการจัดการเรียนรู้ มีการบูรณาการเนื้อหาอาเซียนในรายวิชา อาทิ วิชาวิทยาศาสตร์ ในเรื่องการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภาวะโลกร้อน ภัยแล้ง ซึ่งเป็นปัญหาที่กระทบร่วมกัน วิชาสุขศึกษา ในเรื่องปัญหาโรคภัย โรคระบาด เป็นต้น

เมื่อเราวมเป็นหนึ่งเดียวแล้วจะเห็นว่า เมื่อมีสิ่งกระทบประเทศในอาเซียนย่อมส่งผลกระทบต่อประเทศไทย เราในฐานะพลเมืองอาเซียน เป็นหนึ่งเดียวกัน จะร่วมกันพัฒนาอย่างไร ดังนั้นการสร้างทัศนคติของนักเรียน โรงเรียนต้องมองในเรื่องของจริยธรรมเป็นลำดับแรก การนำคุณค่าพระวรสารมาสู่การจัดการเรียนการสอน อาทิ

1. ความรัก รักในประเทศ รักเพื่อนบ้าน อยู่ร่วมกันอย่างสันติ

2. ความจริง เรียนรู้ข้อมูลเกี่ยวกับเพื่อนบ้านอาเซียน มีความเข้าใจกัน รู้ข้อเหมือนและแตกต่าง
เคารพศักดิ์ศรีของกันและกัน

3. ความเมตตากรุณา การให้อภัย

ในการเรียนรู้เนื้อหาวิชาเกี่ยวกับอาเซียน นักเรียนจะต้องมีการแสวงหาความรู้ เพราะข้อมูลย่อมมีการเปลี่ยนแปลงเสมอ หาแนวทางการทำงานร่วมกัน พัฒนาด้านภาษา มีการปลูกฝังนิสัยรักการอ่านเริ่มจากภาษาไทย ไปจนถึงภาษาอังกฤษ ภาษาอื่นๆ ต่อไป ทักษะด้านการคิด การเขียน รวมไปถึงการต่อยอดความรู้ การเรียนรู้ในการนำข้อมูลไปใช้

ยกตัวอย่างการจัดการเรียนรู้อาเซียนในโรงเรียนมาแตร์เดอี

ระดับประถมต้น มีการสอนแบบบูรณาการ

ระดับประถมปลาย สอนเป็นรายประเทศ เมื่อจบ ป.6 จะเรียนครบ 10 ประเทศในอาเซียน

ระดับมัธยม มีหลักสูตรอาเซียนศึกษา

มีกิจกรรมเสริม เช่น ตัดป้ายแผนที่ประเทศไทย ประเทศในอาเซียน เอเชีย รวมถึงยุโรป มีการแข่งขันตอบคำถามโดยแบ่งคำถามตามระดับการศึกษา ให้เด็กคิดค้นเกมการศึกษาอาเซียน การสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับอาเซียน การทำโครงการที่สามารถบูรณาการได้ เช่น โครงการสร้างผลิตภัณฑ์ที่จะขายได้ในอาเซียน ซึ่งต้องเริ่มจากการสืบค้นข้อมูลแหล่งลูกค้า ข้อมูลผลิตภัณฑ์(การงานเทคโนโลยี) การผลิตสินค้าให้ดึงดูดความสนใจ(ศิลปะ) การขายสินค้า ทำอย่างไรจะขายได้(ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์) เป็นต้น การ์ตูนเกี่ยวกับอาเซียน การฝึกร้องเพลงอาเซียน

การเตรียมโรงเรียนสู่ประชาคมอาเซียน

การเตรียมโรงเรียนสู่ประชาคมอาเซียน ควรพิจารณาบริบทโรงเรียน ทรัพยากรที่มีอยู่ แนวทางการขับเคลื่อน ศึกษาถึงข้อจำกัดของโรงเรียน โดยมีการตั้งคำถาม ประเด็นที่ต้องศึกษาและพัฒนาในการเตรียมโรงเรียนสู่ประชาคมอาเซียน สาระสำคัญของประเด็นศึกษาและการพัฒนานั้นๆ จะต้องทำเรื่องใดบ้าง ที่จะสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้ โดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ เช่น การใช้อินเทอร์เน็ตในการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนร่วมกัน รวมถึงการรวมพลังขององค์กรในการขับเคลื่อนเพื่อไปสู่เป้าหมาย โดยทั้งนี้ควรมีการสอนนักเรียนให้ฝึกคิดหาคำตอบ เปิดอิสระในการคิด ให้เด็กมีกระบวนการทักษะความคิด

การเตรียมโรงเรียนสู่ประชาคมอาเซียน
สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ ประจำปีการศึกษา 2555
วันที่ 22-25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี

กิจกรรมที่โรงเรียนของท่านได้เริ่มดำเนินการ เพื่อเตรียมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

ฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ (วิชาการ)

- ประชุมกรรมการบริหารโรงเรียน
- ประชุมกรรมการโรงเรียน
- ประชุมคณะกรรมการฝ่ายบริหารหลักสูตร และงานวิชาการ
- ประชุมครู บุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม
- ศึกษาหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ
- วิเคราะห์หลักสูตร สาระ มาตรฐานตัวชี้วัดของกลุ่มสาระ

ฝ่ายสำนักบริหาร

- กำหนดบุคลากรรับผิดชอบ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ปรับแผนพัฒนาโรงเรียน แผนกลยุทธ์
- สร้างความร่วมมือกับสถาบันวิชาการต่างประเทศ

ฝ่ายอภิบาล-แพรวัธรรม

- ค่ายธรรมะ / ค่ายคุณธรรม
- ค่ายสิทธิมนุษยชน
- ค่ายพัฒนาคุณภาพชีวิต
- สมาธิหน้าเสาธง / แบ่งปันพระวาจา
- กิจกรรมรณรงค์เข้าพรรษามหาพรต “ลด ละ เลิก เพื่อแบ่งปัน”
- กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ
- ธนาคารความดี
- กิจกรรมอาสาพัฒนา (โรงเรียนพี่น้อง)

ฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

- การเรียนการสอน
- กิจกรรมเสริมการเรียน (ป้ายนิเทศ, แหล่งเรียนรู้ (ทั้งในและนอกห้องเรียน อย่างน้อย 3 ภาษา), กิจกรรมหน้าเสาธง)
- สอดแทรกการแสดงในกิจกรรมต่างๆ เช่น งานประจำปีของโรงเรียน เป็นต้น

ฝ่ายบัญชีการเงิน/ฝ่ายธุรการการเงิน

- ครูฝึกทักษะด้านภาษาอังกฤษ และภาษาจีนเพิ่มเติม เพื่อการสื่อสารกับผู้ปกครอง ชุมชน

ฝ่ายอัตลักษณ์

- จัดทำป้ายนิเทศแหล่งเรียนรู้ เรื่อง ประชาคมอาเซียน
- บูรณาการในแผนการสอนทุกกลุ่มสาระทุกระดับชั้น
- บูรณาการในฐานการเข้าค่ายลูกเสือ ป.5-ม.3
- จัดการแสดงของนักเรียนเกี่ยวกับอาเซียนในงานสถาปนาโรงเรียน
- จัดมุมความรู้เกี่ยวกับอาเซียนที่ห้องสมุดรับผิดชอบโดยกลุ่มสาระสังคม
- มีหลักสูตรเปิดสอนภาษาจีนให้กับนักเรียน ป.1-ม.3
- แสดงหน้าที่ งานแฟ้นซี เกี่ยวกับอาเซียนในงานต่างๆ ของโรงเรียน
- จัดกิจกรรมวันอาเซียนทุกเช้าวันพุธในช่วงกิจกรรมยามเช้า มีการจัดนิทรรศการอาเซียนในงานวิชาการและแข่งขันตอบปัญหา มีกิจกรรมชุมนุม

ฝ่ายวิชาการปฐมวัย

- มีการประชุมวางแผนการดำเนินงาน

การเตรียมงานด้านการเรียนการสอนภายในโรงเรียน เพื่อเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ (วิชาการ)

- จัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยบูรณาการ 8 กลุ่มสาระ โดยให้กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาศาสตร์ เป็นแกนหลัก และบูรณาการในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนลูกเสือ
- ระดับชั้น ป.1-6 จัดบูรณาการ ตามรายวิชา
- ระดับชั้น ม.ต้น จัดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม เขียนคำอธิบายรายวิชา จัดทำผลการเรียนรู้ หน่วยการเรียนรู้ อีก 1 รายรหัสวิชา
- ระดับชั้น ม.ปลาย เปิดเป็นรายวิชาพื้นฐาน ชั้น ม.4 อาเซียนศึกษา ม.5 เหตุการณ์ปัจจุบัน ม.6 โลกศึกษา

ฝ่ายสำนักบริหาร

- สนับสนุนการประชุมวิเคราะห์หลักสูตร
- การจัดทำแผนการสอนบูรณาการประชาคมอาเซียน
- จัดรายวิชาเพิ่มเติม อาเซียนศึกษา

ฝ่ายอภิบาล-แพรวธรรม

- จัดอบรมคริสต์ศาสนธรรม และการสอนคริสต์ศาสนาในโรงเรียน
- บูรณาการคุณค่าพระวรสาร (12 ข้อ) ในแผนการจัดการเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระ
- ค่ายจริยธรรม สัปดาห์ละ 1 คาบ

ฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

- ครูศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับอาเซียน
- บูรณาการสอดแทรกตามเนื้อหาตามธรรมชาติของรายวิชา
 - คณิตศาสตร์ : แลกเปลี่ยนเงินตรา
 - ภาษาไทย : ภาษาพูด เขียน นิทาน บทบาทสมมติ
 - สังคมศึกษา : (ตรง)

ฝ่ายบัญชีการเงิน/ฝ่ายธุรการการเงิน

- ติดตามประสานจากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ขอเอกสารข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับอาเซียน เพื่อสนับสนุนฝ่ายบริหารงานหลักสูตร และวิชาการ
- จัดเตรียมเอกสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับอาเซียนเผยแพร่ (ผู้ปกครอง ชุมชน และสังคม)

ฝ่ายอัตลักษณ์

- บูรณาการในแผนการสอนทุกกลุ่มสาระทุกระดับชั้น
- มีหลักสูตรเปิดสอนภาษาจีนให้กับนักเรียน ป.1-ม.3 และภาษาญี่ปุ่น
- มีการจัดทำโครงการเกี่ยวกับอาเซียน

ฝ่ายวิชาการปฐมวัย

- จัดทำแผนหน่วยการจัดประสบการณ์การเรียนรู้
- สื่อการเรียนรู้ เช่น การแต่งกาย ธงชาติ สัญลักษณ์ประจำชาติ คำทักทาย การจัดป้ายนิเทศ การประเมิน
- การบันทึกหลังสอน
- ใบงาน
- เปิดเพลงอาเซียนให้เด็กฟังทุกๆเช้า

กิจกรรมเสริมการเรียนรู้ เพื่อเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ (วิชาการ)

- จัดให้มีการทักทายภาษาอาเซียนทุกๆ เช้า
- English Day
- Asean Day
- ถนนอาเซียน /มีคณะกรรมการอาเซียน /ห้องเรียนอาเซียน /นิทรรศการอาเซียน
- เปิดเพลงอาเซียน ตอนเช้า และพักกลางวัน
- จัดแหล่งเรียนรู้ในห้องสมุด
- จัดห้องเรียนอาเซียนโดยเฉพาะสำหรับนักเรียนเข้าไปศึกษา

ฝ่ายสำนักบริหาร

- กิจกรรมยามเช้าด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน
- กิจกรรม Asean Day
- นิทรรศการถนนสายอาเซียน ป้ายนิเทศ
- ห้องกิจกรรมอาเซียน
- ค่ายลูกเสือ สู่ประชาคมอาเซียน
- งานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอาเซียน
- สัปดาห์/งานวันวิชาการบูรณาการอาเซียน

ฝ่ายอภิบาล-แพรวธรรม

- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ด้านอัตลักษณ์โรงเรียนคาทอลิก และคุณค่าพระวรสาร 12 ข้อ ในวรสารโรงเรียน ผู้ผู้ปกครอง และชุมชน
- แหล่งเรียนรู้พระคัมภีร์ (มุมคัมภีร์)
- กิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมพระไตรปิฎก-พระคัมภีร์-คัมภีร์อัลกุรอาน
- กิจกรรมอบรมเข้าค่ายลูกเสือ (สู่อเซียน)

ฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

- ครูศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับอาเซียน
- บูรณาการสอดแทรกตามเนื้อหาตามธรรมชาติของรายวิชา
 - คณิตศาสตร์ : แลกเปลี่ยนเงินตรา
 - ภาษาไทย : ภาษาพูด เขียน นิทาน บทบาทสมมติ
 - สังคมศึกษา : (ตรง)

ฝ่ายบัญชีการเงิน/ฝ่ายธุรการการเงิน

- มีส่วนร่วมประสานงานกิจกรรม English Day ภายในโรงเรียน
- การเตรียมตัวเข้าสู่อาเซียนโดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐาน 3 ห่วง 2 เงื่อนไข 3 ห่วง
 - 1. ความพอประมาณ 2. มีเหตุผล 3. มีภูมิคุ้มกัน2 เงื่อนไข
 - 1. ความรู้ 2. คุณธรรม (คุณค่าพระวรสาร)

ฝ่ายอัตลักษณ์

- จัดทำสัญลักษณ์/ ป้ายนิเทศ/ แหล่งเรียนรู้เรื่องประชาคมอาเซียน
- จัดการแสดงของนักเรียนเกี่ยวกับอาเซียน ในงานสถาปนาโรงเรียน
- จัดมุมความรู้เกี่ยวกับอาเซียนที่ห้องสมุด
- มีการเดินขบวนพาเหรดแฟนซีอาเซียนในกิจกรรมกีฬาสีของโรงเรียน
- จัดกิจกรรมวันอาเซียนทุกเช้าวันพุธในช่วงกิจกรรมยามเช้า

- มีการบูรณาการฐานอาเซียนในการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ ป.5-ม.3
- มีการจัดนิทรรศการอาเซียนในงานวิชาการ และแข่งขันตอบปัญหา
- มีการจัดกิจกรรมชุมนุม

ฝ่ายวิชาการปฐมวัย

- กิจกรรมหน้าเสาธง เช่น ภาษาอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฟิลิปปินส์
- สัปดาห์วิชาการภายใน การจัดฐานกิจกรรมของแต่ละประเทศให้เด็กได้เข้าไปเรียนรู้
- กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรม
- กิจกรรมวันอาเซียนเดีย
- กิจกรรมกีฬาสี (ขบวนแฟนซี)

การเตรียมความพร้อม/ การพัฒนาด้านบุคลากรครูเจ้าหน้าที่ เพื่อเตรียมโรงเรียนสู่อาเซียน

ฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ (วิชาการ)

- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานต่างๆ
- เชิญวิทยากรมาให้ความรู้
- คุณครูในโรงเรียนภาษาอังกฤษวันละ 1 ชั่วโมง (กับครูต่างชาติ)

ฝ่ายสำนักบริหาร

- ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในการประชุมครูรวม
- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมสัมมนาความรู้เรื่องประชาคมอาเซียน
- ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ
- ประชุมคณะทำงานวางแผน ติดตาม และสรุปผลเป็นระบบ

ฝ่ายอภิบาล-แพรวธรรม

- กิจกรรมฟื้นฟูจิตใจบุคลากร
- ฟื้นฟูจิตใจครู และนักเรียนคาทอลิก
- อบรมเชิงปฏิบัติการ สัทธิมนุษยชนศึกษา
- อบรมเรื่องการสื่อสารเพื่อสันติ
- อบรมเป้าหมาย และกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นการไตร่ตรอง
- อบรมการบูรณาการคุณค่าพระวรสารในกระบวนการจัดการเรียนรู้

ฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

- อบรมสัมมนาให้ความรู้
- เตรียมบุคลากรโดยเฉพาะด้านภาษา
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ครูต่างชาติ/ คนงาน/ บุคลากรสนับสนุน/ ครู/ นักเรียน)

ฝ่ายบัญชีการเงิน/ฝ่ายธุรการการเงิน

- จัดส่งบุคลากรด้านฝ่ายธุรการ การเงิน เข้ารับการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อการสื่อสารในการเตรียมโรงเรียนสู่อาเซียน

ฝ่ายอัตลักษณ์

- มีการเชิญวิทยากรมาให้การอบรมบุคลากรครู
- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
- มีการศึกษาดูงานตามสถานศึกษาต่างๆ

ฝ่ายวิชาการปฐมวัย

- การอบรมเกี่ยวกับเนื้อหาในการเขียนแผนการประสบการณ์ในอาเซียน
- การจัดการศึกษาสู่อาเซียน
- การจัดทำศึษา เช่น สิงคโปร์ จีน เวียดนาม ลาว เขมร ฟิลิปปินส์
- บุคลากรทุกคนในโรงเรียนทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในอาเซียน

อีกใน 2 ปี ข้างหน้าจะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โรงเรียนของท่านจะมีการดำเนินการอะไรบ้างอย่างไร และท่านจะมีส่วนร่วมได้อย่างไร

ฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ (วิชาการ)

- เตรียมทักษะชีวิต การใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมอาเซียนที่หลากหลายได้อย่างมีความสุข
- เตรียมความพร้อมครู นักเรียน และบุคลากร เรื่อง สิทธิและเสรีภาพ การเคารพศักดิ์ศรีของกันและกัน
- มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรครู ในกลุ่มประเทศอาเซียน

ฝ่ายสำนักบริหาร

- ปรับแผนพัฒนาโรงเรียน เพิ่มยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน
- วางแผนนำบุคลากรครูต่างชาติ พัฒนาครูไทยในการใช้ภาษาสื่อสาร (MOU)
- จัดวาระการประชุม เรื่องการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน วางแผน ติดตามในการประชุมคณะกรรมการโรงเรียน

ฝ่ายอภิบาล-แพรวธรรม

- กิจกรรมถนนสายธรรมะ (ศึกษาเรียนรู้ศาสนาและวัฒนธรรมของชาติอาเซียน)
- บรรพชาสามเณร และบวชศีลจาริณี
- งานส่งเสริมคุณภาพ (ป้องกัน/ เยียวยา/ พัฒนา) กิจกรรมสัมพันธ์ (ค่ายสมานฉันท์)
- ส่งเสริมพระบัญญัติแห่งความรัก “รักพระเจ้า” และรักผู้อื่นเหมือนรักตนเอง” รู้จักรัก แบ่งปัน เผยแพร่พระบัญญัติ

ฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

- พัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะด้านภาษา
- เตรียมสถานที่ และกิจกรรม
- พัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียนอย่างหลากหลาย
- เรียนรู้ชาติอื่น แต่ไม่ลืมเน้นความเป็นไทย โดยเฉพาะวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ฝ่ายบัญชีการเงิน/ฝ่ายธุรการการเงิน

- จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการสัมพันธ์รายการค่าธรรมเนียมการเรียนโดยแบ่งเป็น 3 ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และบูรณาการคำขวัญ ปรัชญา เป็น 3 ภาษา
- นำเสนอโครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาสำหรับบุคลากรฝ่ายธุรการ การเงิน เพื่อให้มีการสื่อสารได้อย่างมั่นใจ และคล่องแคล่ว

ฝ่ายอัตลักษณ์

- มีการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับด้านภาษา
- บูรณาการการจัดการเรียนการสอนเกี่ยวกับอาเซียนในทุกกลุ่มสาระ
- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เด็กรู้จักการเคารพเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ให้ยอมรับวัฒนธรรมที่แตกต่าง เช่น การจัดกิจกรรมค่ายต่างๆ

ฝ่ายวิชาการปฐมวัย

- มี MOU ระหว่างประเทศ นิวซีแลนด์
- มีหลักสูตรและแผนการจัดประสบการณ์ภาษาอังกฤษ
- มีการศึกษาดูงานที่ต่างประเทศ

ท่านคิดว่า รสจ. ควรร่วมมือกันเพื่อเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ในเรื่องใดบ้าง ยกตัวอย่างอย่างน้อย 3 กิจกรรม

ฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ (วิชาการ)

- จัดค่ายอาเซียนร่วมกันระหว่างโรงเรียนในเครือ รสจ.
- จัดเตรียมหลักสูตรอาเซียนเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- พัฒนาครูให้มีความรู้ในระดับเดียวกันเกี่ยวกับอาเซียน
- จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเทศอาเซียนใกล้ๆ ระหว่าง ครูกับครู นักเรียนกับนักเรียนด้วยกัน

ฝ่ายสำนักบริหาร

- กำหนดเรื่องการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในแผนกลยุทธ์ของ รสจ.
- รสจ. กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาโรงเรียนสู่โรงเรียนมาตรฐานสากล
- รสจ. วางโครงการสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาครูด้านภาษาจัดสรรงบประมาณ

ฝ่ายอภิบาล-แพร่ธรรม

- พัฒนาครูในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อจะได้ถ่ายทอดไปสู่นักเรียน
- จัดทัศนศึกษากับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง คุณค่าทางศาสนาและวัฒนธรรมของกลุ่มประเทศอาเซียน

ฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

- สัมมนาร่วมแชร์ความคิด เช่น ภาษา/วัฒนธรรม-ประเพณี ฯลฯ
- จัดเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น ด้านโภชนาการ
- จัดทำข้อมูลสารสนเทศเป็นของส่วนกลาง รสจ. เพื่อแจกจ่ายไปตามโรงเรียนในเครือทุกโรงเรียน/ทุกคน ภายในบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับ
 - ภาษาในชีวิตประจำวัน (ตั้งแต่เช้า-เย็น)
 - มารยาทของแต่ละประเทศที่ไม่ควรปฏิบัติ
 - วัฒนธรรมที่ควรรู้ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกโรงเรียนมีแนวปฏิบัติที่คล้ายๆกัน และเป็นแนวทางเดียวกัน
- ควรพาครูฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียนไปทัศนศึกษากลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อศึกษารูปแบบ สถานที่ จุดเด่น ฯลฯ เพื่อนำมาพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน

ฝ่ายบัญชีการเงิน/ฝ่ายธุรการการเงิน

- ควรจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาซึ่งจัดโดย รสจ. ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในแนวทางเดียวกัน
- ปรับเอกสารฝ่ายธุรการ การเงิน ให้มีข้อมูล 3 ภาษา
- จัดให้มีศึกษางานของบุคลากรฝ่ายธุรการ การเงินในประเทศเพื่อนบ้านตามความเหมาะสม

ฝ่ายอัตลักษณ์

- จัดกิจกรรมการอยู่ค่ายพักแรมที่เกี่ยวกับประชาคมอาเซียนโดยให้บุคลากรครู และนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม
- ส่งบุคลากรครูศึกษาดูงานประเทศต่างๆ ในกลุ่มอาเซียน
- นำนักเรียนทัศนศึกษาตามหน่วยงานของภาครัฐ หรือหน่วยงานต่างๆ ที่จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน

ฝ่ายวิชาการปฐมวัย

- โรงเรียนแกนนำ เพื่อให้โรงเรียนแต่ละโรงเรียนมาศึกษาดูงาน เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การจัดกิจกรรมฐานเรียนรู้ในวันวิชาการ รสจ.
- การจัดอบรมในการเขียนแผนประสพการณ์ สื่อการเรียนรู้ประเมินพัฒนาการ

ข้อเสนอเพื่อการจัดทำแผนกลยุทธ์ 2557-2561
สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ ประจำปีการศึกษา 2555
วันที่ 22-25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี

.....

ด้านผู้บริหาร

ฝ่าย 1

1. ผู้บริหารมีวาระของการโยกย้าย พบปัญหาความต่อเนื่องการดำเนินงาน
2. ผู้บริหารมีหลายคน บางครั้งขาดความเป็นหนึ่งเดียวกัน
3. ผู้บริหารมีแนวทางการบริหารโรงเรียนในกลุ่ม รสจ. ไปในแนวทางเดียวกัน

ฝ่าย 2

1. มีการปรับฐานเงินของบุคลากร ที่มีอายุการทำงานประกอบการพิจารณาให้มากขึ้น
2. ควรมีคณะกรรมการโรงเรียนพิจารณาฐานเงินเดือนร่วมในแต่ละโรงเรียน

ฝ่าย 3

1. ผู้ช่วยผู้บริหารควรได้รับการพัฒนาด้านศักยภาพความรู้ และประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน และเข้ารับการอบรม/ สัมมนา
2. ในกรณีที่บางโรงเรียนมีผู้บริหาร คุณพ่อ ซิสเตอร์ ควรมีการบริหารงานไปแนวทางเดียวกัน

ฝ่ายสำนัก

1. การเตรียมความพร้อมในการประกันคุณภาพมาตรฐานภายนอก รอบที่ 4
2. การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

ฝ่ายบริการ และกิจกรรมนักเรียน

1. สวัสดิการครอบครัวครู
2. มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ระบบสารสนเทศ และนำมาพัฒนาคุณภาพ รสจ. เพื่อจัดระบบ
3. เงินตำแหน่ง
4. เงินปลดเกษียณ
5. ครุฑนานปี (อายุการทำงานนานปี)

ฝ่ายปฐมวัย

1. กำหนดระยะเวลาการทำงานของผู้บริหารเพิ่มมากขึ้นเพื่อความต่อเนื่องในการทำงาน (โดยประมาณ)
2. การปรับเงินเดือนควรปรับตามฐานรัฐบาลที่ปรับให้

ด้านชุมชน

ฝ่าย 1

1. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน
2. เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการจัดการเรียนการสอนบ้างในบางเรื่องที่เกี่ยวข้อง
3. โรงเรียนมีส่วนช่วยชุมชน หรือมีการเข้าร่วมกับกิจกรรมชุมชนสม่ำเสมอ
4. การให้บริการกับการใช้สถานที่-อุปกรณ์ กับชุมชนตามความเหมาะสม

ฝ่าย 3

1. ควรเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
2. จัดตั้งผู้ปกครองเครือข่าย

ฝ่ายสำนัก

1. ตั้งศูนย์เรียนรู้บริการชุมชน และผู้ปกครอง (โรงเรียนนำร่อง 3-4 โรงเรียน)
 - ภาษา
 - อาชีพ
 - เทคโนโลยี

ฝ่ายบริการ และกิจกรรมนักเรียน

1. ส่งเสริมให้ชุมชนได้เข้าร่วมกับ รสจ. เช่น ด้านแหล่งการเรียนรู้
2. ควรประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอก และชุมชนได้รู้จักภาพของ รสจ. ให้มากขึ้น

ฝ่ายปฐมวัย

1. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโรงเรียนโดยผ่านเว็บไซต์

ด้านอัตลักษณ์

ฝ่าย 1

1. ดีมากอยู่แล้ว
2. ทำอย่างต่อเนื่อง

ฝ่าย 3

1. จัดอบรม/ สัมมนาเรื่องอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก โดยเชิญสภาการศึกษาคาทอลิกแห่งประเทศไทยมาให้ความรู้แก่บุคลากรครูทุกท่านในโรงเรียน
2. ควรจัดทำแผนกลยุทธ์เทียบเคียงกับเอกสาร “ก้าวไปข้างหน้า” ด้านอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก ปี ค.ศ.2012-2015

ฝ่ายบริการ และกิจกรรมนักเรียน

1. ควรจัดอบรมคณะครู รสจ. ในเรื่องของอัตลักษณ์ที่น่าจะนำมาบูรณาการในการเรียนการสอน

ด้านงบประมาณ และการเงิน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ฝ่าย 1

1. การบริหารงานครบวงจรแบบ 7 ELEVEN
2. คู่มือการบริหารงบประมาณรัดกุม และโปร่งใส

ฝ่ายสำนัก

1. พิจารณาเงินเดือน การปรับให้เกิดความเหมาะสมทัดเทียมกับภาครัฐ
2. การประเมินบุคลากร และผลักดันระบบ NTQ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ใช้ระบบ Mass School เต็มศักยภาพของโปรแกรมการรวมตัว
สัมมนาในแต่ละข้อมูล
4. ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานผู้ช่วยผู้อำนวยการ
- การบริหารจัดการวางแผน

ฝ่ายบริการ และกิจกรรมนักเรียน

1. จัดบรรยากาศและแหล่งเรียนรู้ ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ทุกโรงเรียน

ฝ่ายบัญชีและทรัพย์สิน

ปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการใช้งานระบบการเงินยังมีข้อบกพร่อง คือ ปัญหาการให้บริการเข้าของระบบ เสนอ

1. ให้มีเจ้าหน้าที่ของส่วนกลางให้ความช่วยเหลือด้วยความรวดเร็วกรณีเกิดปัญหาในระบบบัญชีในสถานศึกษา
2. เจ้าของระบบ Mass school ควรมีการจัดหาเจ้าหน้าที่คอยให้บริการด้วยความรวดเร็วกรณีโรงเรียนเกิดปัญหา
3. ด้านการบริหารจัดการควรมีบุคลากรเสริมการให้บริการด้วยไมตรีที่ดีไม่ให้เกิดความล่าช้าภายในฝ่ายให้มีความรวดเร็ว
4. การนำเสนองบประมาณภาพรวมของสถานศึกษาต่อบุคลากร เพื่อชี้แจงงบประมาณ และให้ใช้งบอย่างพอเพียงกับโครงการนำเสนออย่างคุ้มค่า

ด้านหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้

ฝ่าย 1

1. ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการสร้าง และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ที่
เหมาะสมกับเหตุการณ์ สถานการณ์ปัจจุบันมาใช้ในการเรียนการสอน
2. มีการจัดกิจกรรม โครงการที่พัฒนาบุคลากรครูให้ได้รับความรู้เพิ่มเติมในการสร้างและ
พัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ

3. ควรมีการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติเป็นไปตามเกณฑ์

ฝ่าย 2

1. ยกกระดับโรงเรียนในกลุ่ม รสจ. ไปสู่โรงเรียนมาตรฐานสากล
2. มีการจัดทำหลักสูตรอาเซียน ไปในทิศทางเดียวกัน
3. ยกกระดับผลสัมฤทธิ์ การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET)
4. มีการอบรมสัมมนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
5. ส่งเสริมให้มีการศึกษาดูงาน บุคลากรฝ่ายบริหารหลักสูตร และงานวิชาการ เพื่อพัฒนา งานด้านหลักสูตร และการสอน
6. ให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษามากยิ่งขึ้น
7. พัฒนาศูนย์วิชาการ รสจ. ให้มีมาตรฐาน มีผู้ทรงคุณวุฒิดูแลให้คำปรึกษา ด้านหลักสูตร และการวัดประเมินผล

ฝ่าย 3

1. จัดทำหลักสูตรเกี่ยวกับอาเซียน โดยสอดคล้องด้านอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก

ฝ่ายบริการ และกิจกรรมนักเรียน

1. รสจ. ร่วมพัฒนาหลักสูตร เพื่อครอบคลุมชัดเจนในเรื่องอาเซียน
2. จัดบุคลากรที่มีความรู้ความสำคัญ เรื่องหลักสูตรอาเซียน หรือจัดครูที่มีความสามารถอบรมเรื่องหลักสูตร

ฝ่ายปฐมวัย

1. การบริหารจัดการกระบวนการจัดทำหลักสูตร การปรับการพัฒนาการรับรอง อนุมัติ การใช้หลักสูตรปฐมวัย (ทั้งระบบ)

ด้านอื่นๆ

ฝ่าย 1

1. เพิ่มสวัสดิการ ให้กับบุคลากรให้มากกว่านี้
2. สวัสดิการควรเทียบเคียงกับรัฐบาล
3. รสจ. ควรจัดทำกองทุนสำหรับครูเกษียณ
4. มีการใช้ระบบสารสนเทศอย่างเป็นระบบ และนำมาใช้ประโยชน์ได้สะดวก และรวดเร็ว

ฝ่ายบัญชีและทรัพย์สิน

1. ส่วนกลาง (รสจ.) ควรมีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการให้บริการเป็นนักบริการที่ดี ทั้งด้านภาษา การสื่อสาร บุคลิกภาพ ฯลฯ
2. การเสริมแรงจากผู้บริหารในการให้กำลังใจต่อบุคลากรด้วยวาจาที่มีเมตตากรุณา



ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก สัมมนาประจำปีผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร ปีการศึกษา 2555
“ การจัดการศึกษา รสจ. สุ่อาเขียน ”
ระหว่างวันที่ 23-25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี

วจนพิธีกรรมเปิด
สัมมนาประจำปีผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารประจำปีการศึกษา2555
เรื่อง การจัดการศึกษา รสจ. สุอาเซี่ยน
ระหว่างวันที่ 23-25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา

พิธีกร

โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี มุ่งพัฒนานักเรียนด้วยอุดมการณ์ ตามหลักคำสอนขององค์พระเยซูคริสตเจ้า เพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

เพื่อพวกเราจะได้ตระหนักถึงความเป็นจริงนี้ เราจึงได้มาทบทวนตนเองอีกครั้งหนึ่ง เพื่อเราจะยังคงรักษาความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความยุติธรรม และรักในพระวรสาร เพื่อเราจะตอบสนองแนวทางของพระศาสนจักร ในการจัดการศึกษาอบรมให้มนุษย์ได้บรรลุความจริงสูงสุดของชีวิตและก้าวให้ทันกับสังคมโลกปัจจุบัน

บัดนี้ ให้เรา่วมใจกันวิงวอนขอต่อองค์พระผู้เป็นเจ้า โปรดประทานพรให้การสัมมนาในครั้งนี้ และวอนขอให้ทรงส่งองค์พระจิตเจ้ามาเป็นผู้นำทางเรา เพื่อความเป็นเอกภาพและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการสานต่อภารกิจนี้ร่วมกัน

บทเพลง

เชิญพระจิต

1. เชิญพระจิต ฤทธิเดช เสด็จมา เยือนวิญญาณ ข้าพระองค์ที่ทรงสรรค
เชิญประสิทธิ์ โปรดพระพร วรานันท์ เป็นมิ่งขวัญ แก่วิญญาณข้าพระองค์
(รับ) เชิญเสด็จ เชิญเสด็จ พระจิตเจ้า เชิญเสด็จ เชิญเสด็จ พระจิตเจ้า
2. พระเจ้าคือ ผู้บรรเทาเหล่าทุกข์ร้อนพระคือพร จากเจ้าฟ้า ค่าสูงส่ง
พระท่อนาร ชูชีวี อัศจรรย์พระคือรัก ปักปลงใจ ให้ปรีดา (รับ)
3. พระประทาน สัปตพร แก่มนุษย์ พระประดุจ ดัชนี พระหัตถ์ขวา
ของพระองค์ ทรงพระนาม ว่าบิดาตามสัญญา พระแจ่มไข ไร้เด๋นดี (รับ)
4. โปรดประทาน แสงสว่าง กระจ่างฟ้า โปรดนำมา ซึ่งแรงรัก ประจักษ์ศรี
ให้มนุษย์ ผู้ใจอ่อน หย่อนฤทธิ์ ดับอัคคี คือกิเลส เผด็จไป (รับ)

ประธาน เดชะพระนาม พระบิดา พระบุตร และพระจิต

ทุกคน อาแมน

ประธาน พระเจ้าสถิตกับท่าน

ทุกคน และสถิตกับท่านด้วย

ประธาน บทอ่านจากพระวรสารโดยนักบุญยอห์น ยน 21:1-19

หลังจากนั้น พระเยซูเจ้าทรงสำแดงพระองค์แก่บรรดาศิษย์อีกครั้งหนึ่งที่ฝั่งทะเลสาบที่เบเรียส เรื่องราวเป็นดังนี้ ศิษย์บางคนอยู่พร้อมกันที่นั่น คือ ซีโมน เปโตร กับโทมัสที่เรียกกันว่า “ฝาแฝด” นาทานาเอล ซึ่งมาจากหมู่บ้านคานาในแคว้นกาลิลี บุตรทั้งสองคนของเศเบดีและศิษย์อีกสองคน ซีโมน เปโตรบอกคนอื่นว่า “ข้าพเจ้าจะไปจับปลา” ศิษย์คนอื่นตอบว่า “พวกเราจะไปกับท่านด้วย” เข้าทั้งหลายออกไปลงเรือ แต่คืนนั้นทั้งคืนเขาจับปลาไม่ได้เลย

พอรุ่งสาง พระเยซูเจ้าทรงยืนอยู่บนฝั่ง แต่บรรดาศิษย์ไม่รู้ว่าพระเยซูเจ้า พระเยซูเจ้าทรงร้องถามว่า “ลูกเอ๋ย มีอะไรกินบ้างไหม” เขาตอบว่า “ไม่มี” พระองค์จึงตรัสว่า “จงเหวี่ยงแหไปทางกราบเรือด้านขวาสิ แล้วจะได้ปลา” บรรดาศิษย์จึงเหวี่ยงแหออกไป และดึงขึ้นไม่ไหว เพราะได้ปลาเป็นจำนวนมาก ศิษย์ที่พระเยซูเจ้าทรงรักกล่าวกับเปโตรว่า “เป็นองค์พระผู้เป็นเจ้านี่” เมื่อซีโมน เปโตรได้ยินว่า “เป็นองค์พระผู้เป็นเจ้า เขาก็หยิบเสื่อมาสวม เพราะเขาไม่ได้สวมเสื่ออยู่ แล้วกระโดดลงไปในทะเล ศิษย์คนอื่นเข้าฝั่งมากับเรือ ลากแหที่ติดปลาเข้ามาด้วย เพราะอยู่ไม่ห่างจากฝั่งนัก ประมาณหนึ่งร้อยเมตรเท่านั้น

ทุกคน ขอถวายพระเกียรติแด่พระองค์พระเจ้าข้า

(ประธานเลือกบทพระวรสารเองตามจุดประสงค์ที่จะให้ข้อคิด)

ประธาน นี่คือพระวาจาของพระเจ้า

ทุกคน ขอพระคริสตเจ้าทรงพระเจริญเทอญ

ประธาน เทศน์ให้ข้อคิด

บทภาวนาเพื่อมวลชน (เชิญยืน)

ประธาน ข้าแต่พระเป็นเจ้า พระองค์ทรงเปิดจิตใจและสติปัญญาของบรรดาอัครสาวกให้เข้าใจถึงคำสอน และสิ่งที่พระองค์ทรงกระทำด้วยเหตุการณ์ที่ง่าย ๆ ในชีวิตประจำวัน ขอพระองค์ได้โปรดรับฟังคำภาวนาของเหล่าลูกนี้ ที่จะภาวนาเพื่อบุคคลต่างๆ และให้พวกเขาทุกคนได้เป็นส่วนหนึ่งในงานสร้างของพระองค์อย่างแท้จริง

1. ขอโปรดประทานพระพรแด่ผู้นำพระศาสนจักรทุกชนชั้นและทุกคนะ ให้พวกเขาสามารถใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนาพระศาสนจักร โดยอาศัยแสงสว่างแห่งความดี และนำทางพวกเขาด้วยปรีชาญาณแห่งพระจิตของพระองค์

ให้เราภาวนา

2. ขอโปรดประทานพระพรให้กิจการต่างๆ ในโรงเรียนคาทอลิกสังฆมณฑลจันทบุรีให้เจริญก้าวหน้า ในหนทางแห่งความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และความรักรวมทั้งให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ในการอบรมสั่งสอนตามแนวทางแห่งพระวรสารด้วย

ให้เราภาวนา

พิธีกร เชิญขับเพลงปิดพิธี “หนึ่งเดียวใจเดียว”

(รับ)หนึ่งเดียวใจเดียว หนึ่งเดียวร่วมเกลียวสัมพันธ์	สมัครสมาน จับมือกันเดินหน้าไป
สู่ที่หมายใฝ่ใจคือความสามัคคี	ร่วมยินดีที่เรามีจิตใจเดียวกัน
1. ตั้งใจจะร่วมทุกข์ร่วมสุขทุกครา	จะเชิดชูความหมายแห่งชีวิตเรา
ยามทุกข์ยามเศร้าเราเคล้าคลอให้น้ำใจ	แม้วันห่างไกลจำฝังใจส่งถึงกัน
2. พวกเราทั้งล้วนร่วมศาสน์ชาติไทย	ใช้ถิ่นไกลเป็นน้องพี่ควรชิดใกล้
ผิदनิตพลาดหนอยจยกไปไม่ถึงทัณฑ์	สองมือเกี่ยวกันเรอฉันเราพี่น้องกัน

ผลประเมินสัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2555

เรื่อง การจัดการศึกษา รสจ. สุราษฎร์ธานี

วันที่ 22-25 เมษายน 2556

ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา

.....

ข้อที่	รายการ	Mean	SD.	อันดับ
จิตตารมณ์ และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก				
1	ท่านเกิดความตระหนักในการร่วมเป็นหนึ่งเดียว เพื่อบริหารจัดการ การศึกษาตามจิตตารมณ์ และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก	4.53	.502	3
2	ท่านเกิดแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ บนพื้นฐานจิตตารมณ์ และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก	4.57	.498	2
การจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานี (แบบภาครัฐ)				
3	ก่อนการเข้าร่วมสัมมนาท่านมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษา เพื่อเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3.56	.725	19
4	หลังการเข้าร่วมสัมมนาท่านมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษา เพื่อการเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	4.35	.551	8
5	ท่านคาดหวังจะนำประโยชน์จากเนื้อหาการจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานี ไป ใช้ในการทำงาน ด้านการเรียนการสอน และการบริหารจัดการ	4.36	.555	7
6	ท่านได้รับแนวความคิดจากการศึกษาสุราษฎร์ธานีแบบภาครัฐไปปรับใช้ ในการทำงาน	4.21	.518	13
7	วิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้ชัดเจน	4.22	.612	12
การจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานี (แบบโรงเรียนคาทอลิก)				
8	ก่อนการเข้าร่วมสัมมนาท่านมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษา เพื่อเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3.67	.652	18
9	หลังการเข้าร่วมสัมมนาท่านมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษา เพื่อการเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	4.43	.523	6
10	ท่านคาดหวังจะนำประโยชน์จากเนื้อหาการจัดการศึกษาสุราษฎร์ธานีไปใช้ ในการทำงาน ด้านการเรียนการสอน และการบริหารจัดการ	4.49	.503	5

ข้อที่	รายการ	Mean	SD.	อันดับ
11	ท่านสามารถนำความรู้ จากเนื้อหาไปประยุกต์ใช้ร่วมกับการจัดการศึกษาภายใต้ อัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิกได้	4.32	.566	10
12	วิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้ชัดเจน	4.20	.600	14
แผนกลยุทธ์ รสจ. ปีการศึกษา 2557-2561				
13	ท่านรับทราบแนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปีการศึกษา 2557-2561	3.98	.774	17
14	ท่านตระหนัก และเห็นความสำคัญ ของการจัดบริหารภายใต้แผนกลยุทธ์ รสจ. ปี 2557-2561	4.30	.558	11
รูปแบบการสัมมนา และกิจกรรมสัมมนา				
15	ก่อนการเข้าร่วมสัมมนา ท่านได้ทราบหัวข้อการสัมมนา และเตรียมตัวก่อนการสัมมนาครั้งนี้เป็นอย่างดี	4.01	.716	16
16	ท่านรับทราบถ้อยแถลงเป็นนโยบายของประธานคณะกรรมการ รสจ. ปีการศึกษา 2557-2561	4.12	.678	15
17	ท่านได้รับความชัดเจนมากขึ้น หลังมีการสรุปการสัมมนาประจำปี	4.32	.520	9
18	ท่านมีความพึงพอใจในกิจกรรม Thank You Party	4.60	.492	1
19	ท่านมีความพึงพอใจต่อรูปแบบการสัมมนาในครั้งนี้	4.52	.527	4

ข้อเสนอแนะ

ส่วนของเนื้อหาในการสัมมนา

1. เหมาะสมกับสถานการณ์และความต้องการ เพื่อเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน(6)
2. ควรจะลึกเนื้อหามากกว่านี้ และครอบคลุมในทุกฝ่ายๆ ทุกกลุ่มสาระ สามารถนำไปใช้จริงเป็นรูปธรรม (3)
3. เนื้อหาชัดเจนดีมาก เป็นประโยชน์ต่อ รสจ.
4. นำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การเรียนการสอนเพื่อจัดการศึกษาเข้าสู่อาเซียน
5. เข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติได้
6. ได้รับความรู้ความเข้าใจมีความตระหนักในหน้าที่ดียิ่งขึ้น
7. เอกสารประกอบที่แจก(อ.ศิริวรรณ)ควรจัดเนื้อหาให้เป็นแนวทาง สำหรับนำไปต่อยอดได้
8. วิทยากรพูดเบาไปนิด
9. เนื้อหารายละเอียดกิจกรรมการเรียนการสอนสู่อาเซียนที่ชัดเจน
10. ควรให้เวลาวิทยากรมากกว่านี้

รูปแบบของการสัมมนา และสถานที่

1. ดี มีความเหมาะสม (11)
2. สะดวก บรรยากาศดี (2)
3. ควรมีการจัดสัมมนาไปตามจังหวัดที่มีโรงเรียนในสังกัดของสังฆมณฑลจันทบุรีอยู่ และเลือกสถานที่ที่มีความโดดเด่น
4. ควรจัดสัมมนาในสถานที่ธรรมชาติ อากาศดี เช่น เขาใหญ่หรือระยอง เป็นต้น
5. ควรจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการมากกว่ารูปแบบการบรรยาย เพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

อื่นๆ

1. ควรปรับเปลี่ยนสถานที่อบรมสัมมนา (4)
2. วิทยากรควรมีความรู้ ความเข้าใจที่ตรงประเด็น
3. ควรนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์มาพัฒนา รสจ. เพื่อเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
4. ควรมีการทำ workshop ประชุมร่วมกันเป็นกลุ่มๆ โดยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเครือ รสจ. เพื่อนำเสนอและแบ่งปันผลของการดำเนินงานอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม
5. ควรมีการพักเบรกบ้างเพื่อผ่อนคลายเนื้อหา
6. เสนอจัดสัมมนาที่ จ.อยุธยา
7. อยากให้มีการจัดคณะครูไปดู เยี่ยมเด็กที่บ้านเด็กกำพร้า เพื่อดูรูปแบบการสอนการจัดการกับเด็กในแต่ละระดับช่วงอายุ

เนื้อหาที่ต้องการสำหรับการสัมมนาในปีการศึกษาหน้า

1. หลักสูตรการเรียนการสอนอาเซียน (2)
2. เทคนิควิธีการสอน การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ๆ
3. เป็นเนื้อหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ รสจ.
4. ตามความเหมาะสมของเหตุการณ์ในอนาคต
5. การทำงานแบบรวมเป็นกลุ่ม (cluster)
6. หลักสูตรใหม่
7. ควรอบรมด้านภาษา เพื่อเตรียมตัวสู่ประชาคมอาเซียน
8. ก้าวทันกฎระเบียบเมื่อเข้าสู่การศึกษาอาเซียน
9. การบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA)

ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารประจำปีการศึกษา2555
ระหว่างวันที่ 23-25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลซ พัทยา

รายรับ

ค่าลงทะเบียน	254,300	บาท
งบโครงการสัมมนาประจำปี	250,000	บาท
งบประชุมกรรมการ	<u>82,600</u>	บาท
รวมเป็นรายรับทั้งหมด	<u>586,900</u>	บาท

รายจ่าย

ค่าอาหาร และที่พัก	449,808	บาท
ค่าตอบแทนวิทยากร	35,400	บาท
งานเลี้ยง Thank you party	80,642	บาท
เอกสาร อุปกรณ์	<u>21,050</u>	บาท
รวมเป็นรายจ่าย	<u>586,900</u>	บาท



สัมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารประจำปีการศึกษา2555
เรื่อง “ การจัดการศึกษา รสจ. สุาเซียง ”
ระหว่างวันที่ 23-25 เมษายน 2556
ณ โรงแรมรอยัลพาเลส พัทยา

โรงเรียนดาราสมุทร ศรีราชา

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงวัชรินทร์ สมานจิต	ผู้บริหาร
2	บาทหลวงลือชัย จันทรไ้ปะ	ผู้บริหาร
3	มาสเตอร์พินิจ ศิโรรัตนาวาทย	รองผู้อำนวยการ
4	มาสเตอร์ชัชวาล อินทุโสภณ	รองผู้อำนวยการ
5	คุณครูนิตยารัตน์ คชเสนา	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
6	มาสเตอร์บุญธรรม ผดุงศักดิ์ชัยกุล	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
7	คุณครูมนต์ฤดี ศักดิ์คำ	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
8	คุณครูเดือน ตริยะพะพานิชกุล	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
9	คุณครูพนวรรณ เข้มทอง	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพรวธรรม
10	คุณครูพองนวล วิจิตรบรรจง	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน
11	คุณครูเบญจรัตน์ เรืองงาม	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ(อนุบาล)
12	มาสเตอร์อิศรานุวัฒน์ สมเงิน	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ(ประถม)
13	คุณครูมนัสนันท์ ศิริตันตราภรณ์	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ(มัธยม)
14	คุณครูนที พงษ์ตันตรี	เลขานุการ

โรงเรียนอนุบาลโสตพัฒนา

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงวีระ ฝั่งรักษ์	ผู้บริหาร
2	คุณครูศิริกัญย์ กอแจกลาง	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
3	คุณครูอังคณา กำเหนิดโทน	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
4	คุณครูศรีกัญญา ขำเจริญ	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
5	คุณครูเสาวณีย์ ยอดสุวรรณ	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

โรงเรียนสันติภาพ

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงปรีชา สวัสดิ์	ผู้บริหาร
2	คุณครูอาภรณ์ พิกุลทอง	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
3	คุณครูพรพันธ์ บุญสมพงษ์	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
4	มาสเตอร์อาคม อินประไพ	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
5	มาสเตอร์วีรศักดิ์ วัฒนพร	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

โรงเรียนปริชานุศาสน์

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงจิรพันธ์ สุจิรานุธรรม	ผู้บริหาร
2	คุณครูวิไลวรรณ อัจฉารินทร์	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
3	คุณครูอารีรัตน์ ชมเล็ก	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
4	มาสเตอร์เกษมสุข วรสุข	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
5	คุณครูนงลักษณ์ กัปปิยนุตร	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
6	มาสเตอร์ณรงค์ฤทธิ์ อินกุดา	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
7	คุณครูสุวรรณณี กู้ชาติ	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพรวธรรม
8	คุณครูกิตติมา บุญช่วย	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

โรงเรียนดาราสุมทร อรัญประเทศ

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงเอนก ธรรมนิต	ผู้บริหาร
2	คุณครูสุวิมล พรประภาคักดิ์	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
3	คุณครูสมบัติ เกษศรี	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
4	คุณครูน้ำผึ้ง จันทรสุวรรณ	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
5	คุณครูฐิติกาญจน์ ทิ้งโคตร	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
6	คุณครูณรงค์นุช เสน่หา	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพร์ธรรม
7	คุณครูศศิวิมล ชัยนันทนาพร	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน
8	คุณครูฝนทิพย์ เกิดฉาย	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย
9	คุณครูวรรณภา จันทสอน	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย
10	คุณครูณัฐกานต์ อินทร์พามา	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย

วิทยาลัยเทคโนโลยีดาราสุมทรบริหารธุรกิจ

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงอนุสรณ์ พงษ์สวัสดิ์	ผู้บริหาร
2	มาสเตอร์อภิวัฒน์ ศรีคุณ	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
3	คุณครูสุวิมล ศรีจ่านงค์	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
4	คุณครูกัลยา มั่งคั่ง	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
5	คุณครูศุภวรรณ บันลือวงศ์	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพร์ธรรม
6	คุณครูณฤทัย พรประสิทธิ์	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

โรงเรียนปัญจทรัพย์ ดินแดง

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงบรรจง พานุกพันธ์	ผู้บริหาร

โรงเรียนดารารัศมี

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงมานพ ปรีชาวุฒิ	ผู้บริหาร
2	บาทหลวงชาติชาย พงษ์ศิริ	ผู้บริหาร
3	คุณครูจินดาพร นพพะ	ผู้บริหาร
4	คุณครูเทพี ชูฤทธิ์	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
5	คุณครูพรทิพย์ กาญจนกุล	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
6	คุณครูศรินญา ศรเจริญ	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
7	คุณครูณฤมล รุ่งหิรัญ	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
8	คุณครูแสงเดือน เขียวศิริ	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
9	คุณครูรสสุคนธ์ เหลลาไชย	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
10	คุณครูปราณี พึ่งเจริญ	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
11	คุณครูจุฬาลักษณ์ ตันเจริญ	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพร่ธรรม
12	คุณครูกลอยใจ บุญเงิน	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

โรงเรียนประชาสงเคราะห์

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงเศกสม กิจมงคล	ผู้บริหาร
2	บาทหลวงนันทพล สุขสำราญ	ผู้บริหาร
3	คุณครูแสงเดือน จิตตวิฑูล	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
4	คุณครูสุกัญญา บุญเชิญ	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
5	คุณครูนภาพร พินภิรมย์	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
6	มาสเตอร์พงศ์รัช มิ่งมณี	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพร่ธรรม
7	คุณครูชำเรือง สีสม	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน
8	คุณครูเทพทอง ทองเหลือง	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย

โรงเรียนดาราสุมทร สระแก้ว

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงวิศิษฐ์ วิเศษเธียรกุล	ผู้บริหาร
2	คุณครูรัชนี้ จันทร์ธรรม	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
3	คุณครูวาทีต พรหมดำรง	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาลและแพร์ธรรม
4	คุณครูอรรธรณ อากาศชัย	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ กิจกรรมนักเรียน
5	คุณครูณานิพัฒน์ มีมุงกิจ	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
6	คุณครูสายใจ สาครแก้ว	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการ การเงิน

โรงเรียนวัฒนาอนุศาสน์

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงสุดเจน ฝันเรือง	ผู้บริหาร
2	บาทหลวงเอกกราช สุขชาติ	ผู้บริหาร
3	คุณครูมยุรา สุภาพิชัย	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
4	คุณครูพีรวรรณ ถิ่นะเปสนันท์	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
5	คุณครูรัชชพรรณ อัมพิน	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพร์ธรรม
6	คุณครูโชติกา เหล่าตระกูล	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจกรรมนักเรียน
7	คุณครูสุรางค์ ศุภระศร	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย
8	คุณครูรำพึง สอนธรรม	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย

โรงเรียนชุมชนพัฒนา

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	คุณพ่ออนุสรณ์ พงศ์ศิริพัฒน์	ผู้บริหาร
2	คุณครูวิมล ร่วมจิตร์	ผู้บริหาร
3	คุณครูศรีอัมพร หิรัญโรจน์	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
4	คุณครูวรรณิ มีมุงกิจ	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพร์ธรรม
5	คุณครูชลอ น้านวล	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจกรรมนักเรียน

โรงเรียนคริสตสงเคราะห์

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงนภา กู้ชาติ	ผู้บริหาร
2	มาสเตอร์สุพรรณ สุวิชากร	ผู้อำนวยการ
3	คุณครูสนา นุตะศรีน	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
4	คุณครูภาวีพร บุญปลูก	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
5	คุณครูเพ็ญทิพย์ เสนารักษ์	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการ
6	มาสเตอร์สมจิตร ษรสกุลทรัพย์	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
7	คุณครูพรทิพย์ แซ่เตียว	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพรวธรรม
8	คุณครูวรรณศิริมงคล บัวบุตรดี	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

โรงเรียนอนุบาลคริสตสงเคราะห์

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	คุณครูจิราภรณ์ สุวิชากร	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
2	คุณครูยุพิน เพ็ชรบูรณ์	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร

โรงเรียนปัญญทรัพย์ มินบุรี

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงยอด เสนารักษ์	ผู้บริหาร
2	บาทหลวงเสกสรร สุวิชากร	ผู้บริหาร
3	คุณครูอรุณพันธ์ การิกาญจน์	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
4	คุณครูไสรยา จันเต็ม	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
5	คุณครูรุจิภาญจน์ การิกาญจน์	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
6	มาสเตอร์สุชาติ กรีก้าว	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
7	คุณครูอัปสรสินี ว่องไว	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพรวธรรม
8	มาสเตอร์ศิริชัย หนูทอง	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน

โรงเรียนศรีหฤทัย

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงสมศักดิ์ พรประสิทธิ์	ผู้บริหาร
2	บาทหลวงสมภาพ แซ่โก	ผู้บริหาร
3	มาสเตอร์เอกชัย นามวงษ์	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
4	มาสเตอร์นฤทธิ นิลโกศล	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
5	คุณครูปริญญา หอมสวัสดิ์	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
6	มาสเตอร์กฤษฏา ภาณุพันธ์	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
7	คุณครูจรุณี คงอินทร์	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพรวพรรณ
8	มาสเตอร์ปรัดถกร รติฤทัยวงศ์	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน
9	คุณครูนิสา วิสุทธิภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย
10	คุณครูบุญรอย เสงฮวด	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย

โรงเรียนเทวรักษ์

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงปรีชา สกุลอ่อน	ผู้บริหาร
2	บาทหลวงสมพร มีมุงกิจ	ผู้บริหาร
3	คุณครูดารา ลีทอง	หัวหน้าฝ่ายระดับปฐมวัย
4	คุณครูสายใจ พุทธิไทย	ผู้ช่วยฝ่ายสำนักบริหาร
5	คุณครูแก้วตา เทียบแก้ว	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
6	คุณครูนวลจันทร์ สกุลแสง	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน
7	คุณครูบาหยัน ชาวนดี	ผู้ช่วยฝ่ายอภิบาล และแพรวพรรณ
8	คุณครูสายสมร ทองเชื้อ	ฝ่ายวิชาการอนุบาล
9	คุณครูยุวดี บรรลือวงศ์	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
10	มาสเตอร์สรวัชร สรรเพ็ชร	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านขอแซฟฟิทัคซ์

*	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	บาทหลวงประสาน พงษ์ศิริพัฒน์	ผู้บริหาร
2	คุณครูณภคกร ทำเนียบ	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
3	คุณครูมัทธนา ลีวสุนทร	ผู้ช่วยฝ่ายธุรการการเงิน
4	คุณครูดวงเดือน นกเหมื่อน	ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
5	คุณครูภัทรินทร์ หยองโก	ผู้ช่วยฝ่ายบริการ และกิจการนักเรียน
