



สัมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร
โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี
ประจำปีการศึกษา 2564

วันพุธที่ 27 เดือนเมษายน พ.ศ. 2565
 ณ โรงเรียนวัฒนาศาสน์ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี

คำนำ

เอกสารเล่มนี้ เป็นสรุปรายงานสัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อพัฒนาผู้ช่วยผู้อำนวยการให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการร่วมกับผู้บริหารอย่างเต็มความสามารถ อันนำไปสู่การบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ โดยเนื้อหากิจกรรมประจำปีการศึกษา 2564 ประกอบด้วย คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก (Global Compact on Education) การให้การศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส การรักษาสันติภาพและสิ่งแวดล้อม การศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความยินดีคุณพ่อผู้บริหาร รสจ. โอกาสครบรอบ 25 ปี และ 50 ปี รวมถึงการมอบรางวัลครูผู้มีผลงานทางวิชาการ ในครั้งนี้ ขอขอบคุณคณะวิทยากร คณะกรรมการจัดงานผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และคณะครูผู้มีส่วนร่วมทุกท่าน

สำนักงานเลขาธิการ รสจ.

30 พฤษภาคม 2565



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
โครงการ	4
ตารางเวลา	6
ส่วนที่ 1 : การประชุมสามัญประจำปี คณะกรรมการ รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564	
♦ บันทึกการประชุมสามัญประจำปีคณะกรรมการ รสจ. ปีการศึกษา 2564	8
♦ ข้อตกลงร่วมกัน กลุ่มโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ปีการศึกษา 2564	18
ส่วนที่ 2 : เนื้อหา สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564	
♦ คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก (Global Compact on Education) การให้การศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส การรักษโลกและสิ่งแวดล้อม โดย คุณพ่อนุพันธ์ ทัตมาลี	24
♦ การศึกษาเพื่อการสร้างชาติ โดย ดร.สุรณี บินทสันต์	27
♦ แลกเปลี่ยนปีการศึกษา 2565 โดย คณะกรรมการบริหาร รสจ.	33
♦ รสจ. พบพระคุณเจ้า	35
แสดงความยินดีคุณพ่อผู้บริหาร รสจ. โอกาสครบรอบ 25 ปี และ 50 ปี	37
มอบรางวัลงานวิจัยดีเด่น รางวัลประกวดสื่อการสอน และรางวัลการจัดประสบการณ์ โดย พระสังฆราชซิลวีโอสิริพงษ์ จรัสศรี	38
ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564	
♦ วजनพิธีกรรมเปิด	44
♦ ผลการประเมิน	47
♦ สรุปค่าใช้จ่าย	49
♦ รายนามผู้เข้าร่วมสัมมนา	50





แบบเสนอโครงการสังฆมณฑลจันทบุรี ปีงบประมาณ 2021

1. ชื่อโครงการ สัมนาประจำปี รสจ. ฝ่าย บริหารจัดการ
2. นโยบายปฏิบัติด้าน บริหารการศึกษา
สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (เรื่อง) บริหารจัดการศึกษา
พันธกิจ(เรื่อง) ส่งเสริมให้ผู้บริหารมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ยกย่องมาตรฐานผู้ช่วยผู้อำนวยการให้มี
ส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
3. ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหาร รสจ. หน่วยงานที่รับผิดชอบ รสจ.
4. ลักษณะโครงการ
☐ โครงการใหม่ ระยะเวลาเริ่มต้น/...../..... ระยะเวลาสิ้นสุด/...../.....
☒ โครงการต่อเนื่อง ทุกๆ สัปดาห์การศึกษา จัดกิจกรรมวันที่ 25-27 เมษายน 2565
5. หลักการและเหตุผล
การศึกษาในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น โรงเรียนคาทอลิก
สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีซึ่งเป็นองค์กรหนึ่งที่มีงานด้านการจัดการศึกษาจึงต้องมีการพัฒนาตนเองอยู่
ตลอดเวลา กลไกหนึ่งที่สำคัญในการพัฒนาองค์กรก็คือ “บุคลากร” โดยเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้าน
การบริหารจำต้องมีวิสัยทัศน์ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆ
มณฑลจันทบุรี จึงจัดให้มีการสัมนาประจำปี รสจ. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารแก่บุคลากรอันจะส่งผลต่อ
การบริหารจัดการองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
6. วัตถุประสงค์
6.1 เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก (Global Compact on Education)
6.2 เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ การศึกษาเพื่อการสร้างชาติ
6.3 เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการศึกษา สถานศึกษาคาทอลิกตามคุณค่าพระวรสาร
6.4 เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารตามแถลงการณ์และนโยบาย รสจ.
7. เป้าหมาย
7.1 เชิงปริมาณ
7.1.1 บุคลากรระดับผู้บริหาร รสจ. จำนวน 150 คน
7.2 เชิงคุณภาพ
7.2.1 บุคลากรระดับผู้บริหาร รสจ. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้
7.2.2 บุคลากรระดับผู้บริหาร รสจ. สามารถนำข้อมูลที่ได้มาวางแผนแนวทางการบริหารโรงเรียน
8. ขั้นตอนและระยะเวลา
8.1 ขั้นตอนการดำเนินการ
1) ขั้นเตรียมการ

- กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน
- จัดหาสถานที่ / วิทยากร

2) ขั้นตอนดำเนินการ

- ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดรูปแบบในการสัมมนา
- เตรียมการสัมมนา
- ดำเนินการสัมมนา

3) ขั้นสรุปและประเมินผล

- สรุปและประเมินผล

8.2 ตารางการปฏิบัติ

ขั้นกิจกรรม/ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												งาน คิดเป็น
	ปี 2021							ปี 2022					
	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
1. ขั้นเตรียมการ													
- กำหนดระยะเวลา						←→							5%
- จัดหาสถานที่/วิทยากร							←→						15%
2. ขั้นตอนดำเนินการ													
- ประชุมกำหนด								←→					10%
รูปแบบการสัมมนา													
- เตรียมการสัมมนา									←→				10%
- ดำเนินการสัมมนา												←→	50%
3. ขั้นสรุปและ ประเมินผล													
- สรุปและประเมินผล												←→	10%

9. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัฒนานุศาสน์ อ.พนสนิม จ.ชลบุรี

10. ทรัพยากรที่ต้องการ

- 10.1 งบประมาณ 300,000 บาท
- 10.2 บุคลากร บุคลากรระดับผู้บริหาร (ผู้บริหารและผู้ช่วยผู้อำนวยการ รสจ.)
- 10.3 วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงาน สื่อทัศนูปกรณ์ในการสัมมนา

11. การประเมินโครงการ

ประเมินจากแบบสอบถามการเข้าร่วมการสัมมนาประจำปี

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 ผู้บริหาร รสจ. มีความรู้ความเข้าใจใน คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก (Global Compact on Education)
- 12.2 ผู้บริหาร รสจ. มีความรู้ความเข้าใจใน การศึกษาเพื่อการสร้างชาติ
- 12.3 โรงเรียน รสจ. มีการจัดการศึกษาให้เป็นสถานศึกษาคาทอลิกตามคุณค่าพระวรสาร
- 12.4 โรงเรียน รสจ. มีการบริหารโรงเรียนตามแถลงการณ์และนโยบาย รสจ.

ตารางเวลาสัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564

- 08.30 น. - 09.00 น. ลงทะเบียน/Coffee Break
- 09.00 น. - 09.30 น. วจนพิธีกรรมเปิด โดยคุณพ่อนุสรณ์ พงษ์สวัสดิ์
- 09.30 น. - 10.45 น. คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก (Global Compact on Education)
การให้การศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส การรักษโลก และสิ่งแวดล้อม
โดยคุณพ่อนุพันธ์ ทัศนาลี
- 10.45 น. - 12.00 น. การศึกษาเพื่อการสร้างชาติ โดย ดร.สุธณี บิณทสันต์
- 12.00 น. - 13.00 น. อาหารเที่ยง
- 13.00 น. - 14.00 น. แลกเปลี่ยน รสจ. ปีการศึกษา 2565 โดยคณะกรรมการบริหาร รสจ.
- 14.00 น. - 16.00 น. รสจ. พบพระคุณเจ้า
แสดงความยินดีคุณพ่อผู้บริหาร รสจ. โอกาสครบรอบ 25 ปี และ 50 ปี
มอบรางวัลงานวิจัยดีเด่น สื่อการสอน และการจัดประสบการณ์ปฐมวัย
โดยพระสังฆราชซิลวิโอสิริพงษ์ จรัสศรี
- 16.00 น. - 16.45 น. มิสซาปิดการสัมมนา โดยพระสังฆราชซิลวิโอสิริพงษ์ จรัสศรี





ส่วนที่ 1 :

การประชุมสามัญประจำปี คณะกรรมการ รสจ.
ประจำปีการศึกษา 2564

บันทึกการประชุมคณะกรรมการ รสจ. สามัญประจำปี ปีการศึกษา 2564

วันจันทร์ที่ 25 – วันอังคารที่ 26 เดือนเมษายน พ.ศ. 2565

ณ ห้องประชุม ศูนย์สังฆมณฑลจันทบุรี อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.



รายชื่อคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม

คุณพ่อลือชัย	จันทร์โป	ประธาน
คุณพ่อวัชรินทร์	สมานจิต	รองประธาน
คุณพ่อนันทพล	สุขสำราญ	เลขาธิการ
คุณพ่อวิศิษฐ์	วิเศษเอียรกุล	เหรัญญิก
คุณพ่อสุดเจน	ฝันเรือง	กรรมการบริหาร
คุณพ่อพินันต์	พรประสิทธิ์	กรรมการบริหาร
คุณพ่อจิรพันธ์	สุจิรานุธรรม	กรรมการบริหาร
คุณพ่อวีระ	ผั่งรักษ์	
คุณพ่อประสาน	พงศ์ศิริพัฒน์	
คุณพ่อวีระชน	นพคุณทอง	
คุณพ่อปรีชา	สวัสดิ์	
คุณพ่อนุสรณ์	พงษ์สวัสดิ์	
คุณพ่อพนพงษ์	คณา	
คุณพ่อเกียรติศักดิ์	รุ่งเรือง	
คุณพ่อยศธร	ทองเหลือง	
คุณพ่ออิทธิพล	ทางสลด	
คุณพ่อสุทธิพงษ์	สุขสำราญ	

คณะกรรมการลาประชุม

คุณพ่อชาติชาย	พงษ์ศิริ
คุณพ่อทรงวุฒิ	วงศ์ศิริโรจน์
คุณพ่อสมภพ	แซ่โก
คุณพ่อภัทรดิยะ	อินทวัน

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

1.1 การโยกย้ายปีการศึกษา 2565

โรงเรียนวัฒนานุศาสตร์ คุณพ่อโสภณ ลีอด้ง ให้ได้ทำงานโรงเรียนด้วยศึกษาต่อปริญญาเอก มหาวิทยาลัยบูรพา คุณพ่อประธานเรียนปริญญาบัณฑิต ฝากชื่อไว้กับโรงเรียนวัฒนานุศาสตร์ และซิสเตอร์กัลยา ยุติธรรม เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนวัฒนานุศาสตร์

โรงเรียนเทวรักษ์ ซิสเตอร์นิภา รักผกาวงศ์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนเทวรักษ์

โรงเรียนประชาสงเคราะห์ ซิสเตอร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาสงเคราะห์

1.2 โอกาสฉลองครบรอบ 25 ปี และ 50 ปี ซิสเตอร์

เงินของขวัญให้ร่วมฉลองในนาม รสจ. โดยใช้เงินจากการจ่ายเยียวยาของประกันสังคมใน สถานการณ์โควิด จำนวน 43,000 บาท

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ผ่านวาระ

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ผ่านวาระ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 ฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน

4.1.1 รายงานกองทุนสะสม รสจ. งบบริหาร งบฉุกเฉิน บัญชีสวัสดิภาพ ณ 22 เม.ย. 2565

เงินกองทุน ปีการศึกษา 2564

กองทุน รสจ. ปีการศึกษา 2563 ยกมา	96,306,433.00	
บวก เงินสะสมกองทุน รสจ. ปี 2564		-
เงินยืมเทวรักษ์ (12,341,400-1,000,000-2,000,000)	9,341,400.00	
เงินกู้ยืม คุณชวน	6,000,000.00	
เงินกู้ยืม โรงเรียนคริสตสงเคราะห์	12,000,000.00	
เงินยืมโควิด โรงเรียนวัฒนานุศาสตร์	8,000,000.00	
เงินยืมโควิด โรงเรียนประชาสงเคราะห์	3,130,000.00	
เงินยืมโควิด โรงเรียนอนุบาลคริสตสงเคราะห์	500,000.00	
เงินยืมโควิด โรงเรียนคริสตสงเคราะห์	900,000.00	
เงินยืมโควิด โรงเรียนสันติภาพ	400,000.00	
เงินยืมโควิด โรงเรียนศรีฤทัย	1,200,000.00	
เงินลงทุนในหุ้นกู้ TRUE 4%	1,000,000.00	
เงินลงทุนในหุ้นกู้ MTC 3%	2,000,000.00	
เงินลงทุนในหุ้นกู้ TPI 3.5%	2,000,000.00	<u>46,471,400.00</u>
กองทุน รสจ. สุทธิ		<u>49,835,033.00</u>

งบบริหาร ปีการศึกษา 2564		
เงินสมทบงบบริหาร ปีการศึกษา 2563 ยกมา		1,102,015.00
ดอกเบี้ยรับ ปี 2564 (มิสซัง+หุ้นกู้)	404,051.00	
ดอกเบี้ยรับ คุณชนวน	180,000.00	
ดอกเบี้ยรับ โรงเรียนเทวรักษ์	250,242.00	
ดอกเบี้ยรับ โรงเรียนคริสตสงเคราะห์	70,415.00	
ดอกเบี้ยรับ โรงเรียนวัฒนาศาสตร์	240,000.00	
หัก ค่าใช้จ่ายงาน 6 ฝ่าย		1,728,446.00
งบบริหารคงเหลือ		<u>518,277.00</u>
เงินสำรองฉุกเฉิน ปีการศึกษา 2564		
คงเหลือเงินสำรองฉุกเฉิน ปีการศึกษา 2563 ยกมา		909,064.00
เงินยืมประชาสงเคราะห์ ปีการศึกษา 2563	507,435.00	
เงินสำรองฉุกเฉินคงเหลือ		<u>909,064.00</u>
เงินสวัสดิภาพ - สหกรณ์ ปีการศึกษา 2564		
เงินสวัสดิภาพ - สหกรณ์ ปีการศึกษา 2563 ยกมา		3,925,702.00
เงินกู้ยืมระยะสั้น	5,000,000.00	
เงินยืมทัศนศึกษาผู้บริหาร	362,500.00	
บวก เงินประกันหนังสือสมุด	823,206.00	
เงินสวัสดิภาพ - สหกรณ์ คงเหลือ		<u>4,748,908.00</u>
รวมเงินบัญชี รสจ. 22 เม.ย. 2565		56,011,282.00

ประเด็นหารือ

เงินค่าหัว รสจ. ปีการศึกษา 2565

ที่ประชุมมีมติ งดเก็บเงินค่าหัว รสจ. ส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับงบบริหารที่จะไม่พอ ให้นำเงินจากกองทุนสวัสดิภาพ มาใช้ 1,500,000 บาท ทั้งนี้ หากมีการจัดกิจกรรมให้มีงบประมาณสนับสนุนจากโรงเรียนและในหลักการจะพิจารณาอีกครั้งในภาคเรียนที่ 2

เงินยืม โรงเรียนสันติภาพ กรณีทุจริตของครู จำนวน 441,231 บาท ตัดเป็นหนี้สูญ

ที่ประชุมมีมติร่วมแสดงความยินดีโอกาสแสดงความยินดีคุณพ่อ 25 ปี และ 50 ปี จำนวน 5,000 บาท

4.1.2 รายงานเงินกองทุนสะสมครู ปีการศึกษา 2564

เงินกองทุนสะสมครู ปีการศึกษา 2564

ยอดเงินสะสมของโรงเรียน มีนาคม 2565		29,978,500.00
ประกอบด้วย		
ยอดสะสมครู-โรงเรียนสมทบ	28,334,000.00	
ยอดส่วนต่างการลาออก (ระบียบข้อ 5.1)	1,644,500.00	
<u>ดอกเบี้ยรับ</u>		
ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์	50,770.53	
จากการขายกองทุน/ดอกผลอื่น	542,945.92	
จากสิ่งสมณทลจันทบุรี	279,193.00	
หุ้นกู้ CIMB	787,797.00	
เงินกู้ยืม ระยะสั้น	180,000.00	
เงินกู้ยืม คุณชวน	700,000.00	
เงินกู้ยืม โรงเรียนคริสตสงเคราะห์	11,735.00	
<u>หัก</u> ค่าธรรมเนียมแจ้งเตือน	1,360.00	
สวัสดิการโรคร้ายแรง	70,000.00	
เกษียณอายุ	40,000.00	<u>2,441,081.45</u>
เงินสะสมตามสมุดบัญชีธนาคารและการลงทุนต่าง ๆ (16 มี.ค. 64)		<u>32,419,581.45</u>
ประกอบด้วย		
เงินฝาก ออมทรัพย์ธนาคารกรุงไทย	1,298,125.45	
เงินฝาก ศูนย์สิ่งสมณทลจันทบุรี	0.50%	15,121,456.00
เงินกู้ยืม คุณชวน กิตติเกียรติศักดิ์	4.00%	14,000,000.00
เงินกู้ยืม โรงเรียนคริสตสงเคราะห์		<u>2,000,000.00</u>
รวมเงินฝากและเงินลงทุน		<u>32,419,581.45</u>

ผลประโยชน์ กองทุน ปีการศึกษา 2564

ดอกเบี้ยรับเงินฝากออมทรัพย์	1,816.66
ดอกเบี้ยรับศูนย์สิ่งสมณทล	30,988.00
ดอกเบี้ยรับจากลูกหนี้เงินยืม	431,735.00
ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน	<u>139,872.00</u>
รวมผลประโยชน์กองทุนปี 2564	<u>604,411.66</u>

จัดสรรเข้ากองทุนตามวัตถุประสงค์

รายการกองทุน	ปี 2563	ปี 2564	รวม	จ่ายผลประโยชน์	คงเหลือ 2564
กองทุนสะสมครู ฯ	303,851.00	-	303,851.00	-	303,851.00
กองทุนพัฒนาฯ 10%	158,341.65	60,441.17	218,782.82	-	218,782.82
กองทุนสะสมครู 20%	316,683.31	120,882.33	437,565.64	50,000.00	387,565.64
กองทุนระเบียบฯ 70%	1,108,391.58	423,088.16	1,531,479.74	-	1,531,479.74
รวม	1,887,267.54	604,411.66	2,491,679.20	50,000.00	<u>2,441,679.20</u>
รวมกองทุนสุทธิ					<u>2,441,081.45</u>

ที่ประชุมรับทราบ

4.2 สรุปข้อตกลงปีการศึกษา 2564 (ตามเอกสารข้อตกลงร่วมกัน)

ที่ประชุมมีประเด็นพูดคุย เรื่องบทบาทหน้าที่พระสงฆ์ที่ทำงานอยู่ในโรงเรียน บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการในโรงเรียน ตามที่ระบุไว้ในตราสาร

1. ดูแลรับผิดชอบงานด้านงบประมาณของโรงเรียน
2. ดูแลรับผิดชอบการบริหารงานทั่วไปของโรงเรียน (ขอให้คุณพ่อน้องได้ทำ ตามความถนัด)
3. รับผิดชอบในการจัดวางระบบบัญชีและจัดทำบัญชี โดยจัดทำสมุดรายวันทั่วไป บัญชีแยก

ประเภท จัดทำบทลงและรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายว่าด้วยการบัญชี

4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นอันเกี่ยวกับการบริหารงานตามตราสารจัดตั้ง นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของโรงเรียนและหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

ที่ประชุมมีข้อเสนอ

1. จัดทำร่าง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียน (ผู้ลงนามแทน ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ)
2. ให้คุณพ่อน้องได้ร่วมพูดคุย เพื่อช่วยงานโรงเรียนได้มากขึ้น
3. ควรให้ความรู้พื้นฐานเรื่องการเงินบัญชี รวมถึงงบประมาณ ตลอดจนการตรวจสอบภายใน

เบื้องต้น

ข้อเสนอเพิ่มเติมในมุมมองรุ่นน้องในเรื่องการทำงานในตำแหน่งผู้จัดการในโรงเรียน

1. สังฆมณฑลต้องรับรองถึงหน้าที่ บทบาท ของตำแหน่งผู้แทนผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ที่สังฆมณฑลประกาศให้ชัดเจนและให้คุณพ่อที่ได้รับหน้าที่ต่างๆ ทำงานตามที่สังฆมณฑลได้มอบหมายให้ตามอัตลักษณ์ของแต่ละบุคคล โดยสังฆมณฑลเป็นผู้พิจารณาตามสภาพจริง ให้ผู้จัดการได้ทำงานด้านบริหาร โดยที่ผู้แทนผู้รับใบอนุญาตเป็นผู้ให้คำแนะนำในเวลาที่เกิดปัญหาต่างๆ และสังฆมณฑลเป็นผู้ประเมินการทำงานในตำแหน่งต่างๆ ต้องให้โอกาสน้องๆ ทำงาน มากกว่าจะตั้งคำถามว่าน้องๆ ทำได้หรือไม่

2. การโยกย้าย หรือพิจารณาหลังการโยกย้าย ถ้าการโยกย้ายไม่ได้เป็นการแก้ปัญหา ควรมองว่าประเด็นปัญหาคือเรื่องการทำงานหรือเป็นที่ตัวบุคคล ถ้าเป็นที่ตัวบุคคลที่ไม่สามารถทำงานกับรุ่นน้องได้ ควรให้ทำงานคนเดียว ไม่ควรส่งรุ่นน้องไปอยู่ด้วย เพื่อไม่ให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อวัด ชุมชน และโรงเรียน

3. ในมุมมองของรุ่นพี่ที่ต่ออนาคตของสังคมพล อะไรเป็นเรื่องให้รุ่นน้องต้องพัฒนา ให้จัดอบรมต่อเนื่อง เหมือนการเตรียมผู้อำนวยการตามหน้าที่ของผู้จัดการ เพื่อเป็นการเตรียมน้องๆ เป็นผู้แทนผู้รับใบอนุญาตหรือผู้จัดการ ตามมาตรฐานของ รสจ.

4. เรามีพระสงฆ์ที่ทำงานโรงเรียน ตอนนี้ไม่เกิน 15 คน เรามีนโยบายหรือแนวทางบริหารอย่างไร เราจะไม่สร้างรุ่นน้องขึ้นมา ให้น้องๆ ทำงาน หรือจะปล่อยจนไม่มีใครทำงาน

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 งบประมาณปีการศึกษา 2564 - 2565 เพื่อเสนอพิจารณาอนุมัติจากสังฆมณฑล

ฝ่าย	งบเสนอ 64	งบใช้ไป	งบคงเหลือ	งบเสนอ 65
ฝ่ายบริหารจัดการ	1,560,000.00	1,333,508.00	226,492.00	1,560,000.00
ฝ่ายบัญชีการเงินทรัพย์สิน	60,000.00	60,638.00	- 638.00	65,000.00
ฝ่ายงานภาษาต่างประเทศ	300,000.00	160,000.00	140,000.00	160,000.00
ฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ	580,000.00	93,100.00	486,900.00	100,000.00
ฝ่ายอัตลักษณ์ และการประกันคุณภาพ	190,000.00	-	190,000.00	-
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	982,500.00	-	982,500.00	362,500.00
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	95,000.00	95,000.00	-	100,000.00
รวม	3,767,500.00	1,742,246.00	2,025,254.00	2,347,500.00

ที่ประชุมรับหลักการและจะนำเสนอสังฆมณฑลต่อไป

5.2 ระเบียบ รสจ. (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2565)

ประเด็นพิจารณา

- ชื่อโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี หรือ โรงเรียนคาทอลิกสังกัดมิสซังโรมันคาทอลิกเขตจันทบุรี
- พิจารณารับรองการปรับแก้ระเบียบสวัสดิการครู พ.ศ. 2558 (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2565)
- พิจารณารับรองการปรับแก้ระเบียบสวัสดิการพนักงาน พ.ศ. 2558 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565)

ที่ประชุมร่วมพิจารณา และมีมติเห็นชอบตามที่มีการแก้ไขดังนี้

ระเบียบสวัสดิการครู

ข้อ ๔๘ การลาคลอด / พักขาย และหญิง

(๔๘.๑) ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิลาคลอดครรภ์หนึ่งลาได้รวมกันไม่เกิน ๙๘ วัน (นับรวมวันลาตรวจก่อนคลอด) โดยนับต่อเนื่องรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลา และจะได้รับเงินค่าจ้างจำนวน ๔๕ วัน

ข้อ ๕๕.๑.๕ ระยะเวลาทดลองงาน

(๕๕.๑.๕) จัดให้มีทดลองงานและประเมินครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑๒๐ วัน ก่อนทำการพิจารณาบรรจุเข้าเป็นครูตามระเบียบราชการ และระหว่างทดลองงานจัดทำสัญญาจ้างพิเศษเป็นลายลักษณ์อักษร และจ่ายค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษา

(๕๗.๓) โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ใช้ผังบัญชีเงินเดือน ชั้นละ ๓๐๐ บาท (ตัดผังเงิน บัญชีเงินเดือน)

ข้อ ๖๑ เงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ครูเอกชน (๑๒%)

โรงเรียนส่งเงินสมทบ ๓ % กองทุนสงเคราะห์ครูเอกชนของ สช. ให้กับผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนเงินสมทบ ๑๒% ของคณะสงฆ์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ให้ยกเป็นของสังฆมณฑลเพื่อเข้ากองทุน สสจ. เมื่อโรงเรียนทำเรื่องถอดถอนผู้บริหาร มีจดหมายเป็นลักษณะอักษรพร้อมแนบสำเนาการถอดถอนแจ้งสังฆมณฑลจันทบุรี

ส่วนเงินสมทบ ๑๒% ของคณะซิสเตอร์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนให้ยกเป็นของคณะรักกางเขนจันทบุรี

ข้อ ๖๓ สวัสดิการเกษียณอายุครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๖๓.๒) ครู และบุคลากรทางการศึกษาสามารถขอปฏิบัติหน้าที่ต่อในโรงเรียนหลังเกษียณอายุได้อีกไม่เกิน ๕ ปี โดยจะไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนและสวัสดิการตามระเบียบ และให้จัดทำสัญญาจ้างปีต่อปี

ข้อ ๗๖ การรับค่าชดเชย

ผู้รับใบอนุญาตบอกเลิกสัญญา โดยที่ครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้กระทำความผิด

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี

ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๓๐ วันสุดท้าย

(๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี

ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๙๐ วันสุดท้าย

(๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี

ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๑๘๐ วันสุดท้าย

(๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ ไม่ครบ ๑๐ ปี

ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๒๔๐ วันสุดท้าย

(๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป

ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๓๐๐ วันสุดท้าย

(๖) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำงานติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไป

ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๔๐๐ วันสุดท้าย

การคำนวณ ค่าชดเชย

คำนวณจากเงินเดือน เดือนสุดท้าย หาร 30 วัน แล้วคูณจำนวนวันที่ต้องชดเชย เช่น

ครู ก ทำงานเป็นเวลา 10 ปี เงินเดือน เดือนสุดท้าย 18,000 บาท หารด้วย 30 วัน เท่ากับ 600 บาท/วัน ครูทำงาน 10 ปี ชดเชย 300 วัน เพราะฉะนั้นจะได้รับชดเชย $600 \times 300 = 180,000$ บาท

เพิ่มสวัสดิการสะสมกองทุนสะสมครูเข้าในระเบียบ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งเงินสะสม ๒๐๐ บาท/เดือน โรงเรียนส่งเงินสมทบ ๒๐๐ บาท/เดือน
ให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการทดลองงานตามที่โรงเรียนกำหนด โดยให้เป็นไปตาม
เงื่อนไขของระเบียบ ว่าด้วยเรื่อง เงินกองทุนสะสมครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ โดยนำเงินส่ง
กองทุนฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

ระเบียบเจ้าหน้าที่ และพนักงาน

ข้อ ๑๐ เงินเพิ่มประจำปี

“เงินเพิ่มประจำปี” พนักงานจ้างประจำ จะได้รับเงินเพิ่มประจำปีเมื่อทำงานครบ ๑ ปี โดยพิจารณา
จากคุณภาพ และผลงาน ขึ้นละ ๒๐๐ บาท

ข้อ ๑๑ พนักงานมีวันหยุด ดังนี้คือ

- (๑) วันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ วัน
- (๒) วันหยุดตามที่โรงเรียนกำหนด
- (๓) วันหยุดตามประเพณี ๑๓ วัน(รวมวันแรงงานแห่งชาติ) หรือตามที่โรงเรียนกำหนด
- (๔) วันหยุดพักผ่อนประจำปีไม่น้อยกว่า ๗ วัน เมื่อทำงานครบ ๑ ปี

ข้อ ๑๓ การลา พนักงานสามารถลาได้ ดังนี้คือ

“ลาป่วย” ลาได้ไม่เกิน ๓๐ วัน กรณีลาป่วยติดต่อกันสามวัน หรือต้องพักรักษาตัวที่
โรงพยาบาล ต้องมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือสถานพยาบาลของทางราชการแสดงในการลาด้วย
“ลาทำหมัน” ตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรอง
“ลากิจ” ลาได้ไม่เกิน ๓ วัน และต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า ๓ วัน
“ลาเพื่อรับราชการทหาร” อันได้แก่ การเรียกพลเพื่อตรวจสอบ การฝึกวิชาทหาร และการ
ทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ไม่เกินปีละไม่เกิน ๖๐ วัน
“ลาคลอดบุตร” ครรภ์หนึ่งลาได้รวมกันไม่เกิน ๙๘ วัน (นับรวมวันลาตรวจก่อนคลอด) โดยนับ
รวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลา และจะได้รับเงินค่าจ้างจำนวน ๔๕ วัน / (ลาได้ทั้งชายและหญิง โดยผู้ชายลา
ได้ ๑๕ วัน)

ข้อ ๑๕ ให้โรงเรียน จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ
ดังต่อไปนี้

- (๑) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก
- (๒) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด
- (๓) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลา และการทำงานในวันหยุด
- (๔) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด
- (๕) วันลา และหลักเกณฑ์การลา
- (๖) วินัยและโทษทางวินัย
- (๗) การร้องทุกข์
- (๘) การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ

ข้อ ๑๖ ให้โรงเรียน จัดทำทะเบียนเก็บไว้ ณ โรงเรียน พร้อมทั้งจะตรวจสอบเสมอ

ข้อ ๑๘ ให้โรงเรียนซึ่งมีพนักงาน ให้จัดทำทำสัญญาจ้าง เกี่ยวกับระยะเวลาการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาการจ้างงาน

(๒) การทดลองงาน ไม่เกิน ๑๒๐ วัน นับจากวันที่เริ่มระยะเวลาการจ้าง

(๓) การประเมินผลการทดลองงาน ตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

(๔) วันและเวลาทำงาน

(๕) วันหยุด / วันลา (ตามระเบียบของโรงเรียน)

(๖) ผลงานที่ทำได้สำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

(๗) อัตราและจำนวนค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดที่พนักงานแต่ละคนได้รับ เมื่อมีการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่พนักงาน ให้โรงเรียนจัดให้พนักงานลงลายมือชื่อในเอกสารไว้เป็นหลักฐาน

(๘) การจ่ายเงิน (ระบุวิธีการจ่ายเงิน รอบระยะเวลาการจ่ายของโรงเรียน)

(๙) การประเมินผลการทำงาน (เป็นประจำทุกๆ ๑ ปี)

(๑๐) การสิ้นสุดของสัญญา (ตาย/ ระบุวันเริ่มต้น สิ้นสุดของสัญญาจ้าง)

5.3 นโยบายและจุดเน้น ปีการศึกษา 2565

ที่ประชุมมีมติ กำหนดนโยบายและจุดเน้น ปีการศึกษา 2565 ดังนี้

1. ส่งเสริมให้โรงเรียนสร้างจุดเด่นหรือแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ
2. มุ่งเน้นคุณภาพทุกมิติ ควบคู่ปริมาณ (จำนวนนักเรียน)
3. ยืนยันการปรับขึ้นเงินเดือนตามที่เคยปฏิบัติ
4. การทบทวนสวัสดิการครู เจ้าหน้าที่ และพนักงาน
5. ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีรองผู้อำนวยการพราวาส

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 ข้อแถลงการณ์โอกาสสัมมนาประจำปี

1. นโยบายและจุดเน้น ปีการศึกษา 2565
2. นโยบายเรื่องบัญชีการเงิน ปีการศึกษา 2565
3. ประกันอุบัติเหตุแก่นักเรียน ปีการศึกษา 2565
4. กองทุนสะสมครู

6.2 ประกันอุบัติเหตุ ปีการศึกษา 2565

บริษัทประกัน AIA

โรงเรียนดาราสมุทร ศรีราชา	โรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา
โรงเรียนปรีชาานุศาสน์	โรงพยาบาลเอกชน1
โรงเรียนศรีหฤทัย	โรงพยาบาลกรุงเทพจันทบุรี
โรงเรียนอนุบาลสัตตพัฒนา	
โรงเรียนปัญจทรัพย์ มินบุรี	

บริษัทประกัน LMG

โรงเรียนเทวรักษ์
โรงเรียนคริสตสงเคราะห์
โรงเรียนดาราจรัส
โรงเรียนประชาสงเคราะห์
โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว
โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
โรงเรียนปัญจทรัพย์ ดินแดง
โรงเรียนสันติภาพ
สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านยอแซฟพิทักษ์

PACIFICCROSS

โรงเรียนวัฒนาศาสน์	โรงพยาบาลพนสนิม
--------------------	-----------------

6.3 ตารางประชุม ปีการศึกษา 2565

วันประชุม	รายการ	สถานที่
18 พฤษภาคม 2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร สัจจ. ครั้งที่ 1/2565	โรงเรียนปัญจทรัพย์ มินบุรี
6 มิถุนายน 2565	ประชุมสงฆ์ทำงาน รสจ. ครั้งที่ 1/2565	ศูนย์สังฆมณฑลจันทบุรี
20 กรกฎาคม 2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร สัจจ. ครั้งที่ 2/2565	โรงเรียนเทวรักษ์
17 สิงหาคม 2565	ประชุมสงฆ์ทำงาน รสจ. ครั้งที่ 2/2565	ศูนย์สังฆมณฑลจันทบุรี
14 กันยายน 2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร สัจจ. ครั้งที่ 3/2565	โรงเรียนสันติภาพ
19 ตุลาคม 2565	ประชุมสงฆ์ทำงาน รสจ. ครั้งที่ 3/2565	ศูนย์สังฆมณฑลจันทบุรี
16 พฤศจิกายน 2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร สัจจ. ครั้งที่ 4/2565	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญฯ
14 ธันวาคม 2565	ประชุมสงฆ์ทำงาน รสจ. ครั้งที่ 4/2565	ศูนย์สังฆมณฑลจันทบุรี
18 มกราคม 2566	ประชุมคณะกรรมการบริหาร สัจจ. ครั้งที่ 5/2565	โรงเรียนประชาสงเคราะห์
15 กุมภาพันธ์ 2566	ประชุมสงฆ์ทำงาน รสจ. ครั้งที่ 5/2565	ศูนย์สังฆมณฑลจันทบุรี
8 มีนาคม 2566	ประชุมคณะกรรมการบริหาร สัจจ. ครั้งที่ 6/2565	บ้านยอแซฟพิทักษ์ฯ
24-27 เมษายน 2566	สัมนาประจำปี รสจ.	

ปิดประชุมเวลา 17.45 น.

ข้อตกลงร่วมกัน กลุ่มโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี
ปีการศึกษา 2564

ฝ่ายบริหารจัดการ			
รายการ		สรุปสาระและมติที่ประชุม	
คณะกรรมการบริหาร ปีการศึกษา 2563-2567		คณะกรรมการบริหาร ปีการศึกษา 2563 -2567	
		1. คุณพ่อลือชัย จันทรโป๊	ประธาน
		2. คุณพ่อวัชรินทร์ สมานจิต	รองประธาน
		3. คุณพ่อนันทพล สุขสำราญ	เลขาธิการฯ
		4. คุณพ่อวิศิษฐ์ วิเศษเชียรกุล	เหมรัญญิก
		5. คุณพ่อสุดเจน ฝันเรือง	กรรมการบริหาร
		6. คุณพ่อชาติชาย พงษ์ศิริ	กรรมการบริหาร
		7. คุณพ่อพินันต์ พรประสิทธิ์	กรรมการบริหาร
		8. คุณพ่อจิรพันธ์ สุจิรานุธรรม	กรรมการบริหาร
สถิติจำนวนนักเรียน รสจ.		จำนวนนักเรียน	
		ปีการศึกษา 2564	20,717 คน
		ปีการศึกษา 2563	21,364 คน
		ปีการศึกษา 2562	21,682 คน
		ปีการศึกษา 2561	21,728 คน
		ปีการศึกษา 2560	21,864 คน
		ปีการศึกษา 2559	22,161 คน
		ปีการศึกษา 2558	22,111 คน
		ปีการศึกษา 2557	22,191 คน
		ปีการศึกษา 2556	22,028 คน
		ปีการศึกษา 2555	21,936 คน
บทบาทหน้าที่พระสงฆ์ ที่ทำงานโรงเรียน		ที่ประชุมมีการพูดคุยเรื่องสงฆ์ผู้ช่วย โดยในหลักการ ควรให้สงฆ์ผู้ช่วยได้ร่วมงานด้านการศึกษาอบรม กำหนดให้เป็นนโยบาย และเพื่อความก้าวหน้าในการบริหารงานโรงเรียนในบางพื้นที่ ซึ่งมี แนวทางปฏิบัติดังนี้	
		1. บรรจุเป็นครูในโรงเรียน ให้เรียนปริญญาบัณฑิต มีชั่วโมงสอน เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การสอน	
		2. ตำแหน่งในโรงเรียนผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการ จิตตภิบาล โรงเรียน ช่วยงานในงานอภิบาล พิธีกรรม องค์การคาทอลิกใน โรงเรียน อบรมครู และนักเรียน	
		3. มอบหมายหน้าที่ที่ชัดเจนตามความถนัดของแต่ละตัวบุคคล	

รายการ	สรุปสาระและมติที่ประชุม
โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ	ปีการศึกษา 2564 สังคมณฑลจันทบุรี ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานเข้าบริหารงานที่โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ ดังต่อไปนี้ 1. คุณพ่อยอด เสนารักษ์ ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา 2. คุณพ่อสุดเจน ฝนเรือง คณะกรรมการ ผู้แทนฯ/ผู้จัดการ 3. คุณพ่อลือชัย จันทรีโป คณะกรรมการ ด้านวิชาการ 4. คุณพ่อวิศิษฐ์ วิเศษเธียรกุล คณะกรรมการ ด้านการเงิน 5. คุณพ่อธรรมรัตน์ เรือนงาม คณะกรรมการ 6. คุณพ่อวัชรพล กู้ชาติ รักษาการเจ้าอาวาสวัดอรัญ/จิตตาศิการโรงเรียน เงินกองทุนสะสมครูของโรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ จำนวน 32 คน เป็นเวลา 5 ปี (ปีการศึกษา 2560-2564) ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีมติ ให้กรณีดังกล่าวสามารถนำส่งเงินย้อนหลังให้กับครูจำนวนและเวลาดังกล่าวได้ ทั้งนี้ จำนวนเงินในส่วนของคุณครูให้โรงเรียนเป็นผู้บริหารจัดการภายใน
โรงเรียนอนุบาลคริสตสงเคราะห์	ปีการศึกษา 2564 มีการยุบรวมโรงเรียนอนุบาลคริสตสงเคราะห์เป็นโรงเรียนคริสตสงเคราะห์โรงเรียนเดียว โดยขยายฐานในโรงเรียนคริสตสงเคราะห์ เปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับชั้นเตรียมอนุบาลถึงมัธยมต้น ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป
โครงการงบประมาณ การบริหารการเงิน รสจ.	โครงการงบประมาณปีการศึกษา 2564 ในปีการศึกษานี้ทางสังคมณฑลพิจารณาอนุมัติงบประมาณของ รสจ. จำนวน 4,167,500 บาท การบริหารการเงิน รสจ. ด้วยสถานการณ์โควิด 19 มีมติงดเก็บค่าหัว รสจ. ปีการศึกษา 2563 และปีการศึกษา 2564 อัตราค่าหัว รสจ. ดังนี้ 1. ดาราสมุทร ศรีราชา 400 2. ปัญจทรัพย์ ดินแดง 400 3. ปรีชาศาสน์ 400 4. วัฒนาศาสน์ 400 5. คริสตสงเคราะห์-อนุบาลคริสตฯ 400 6. ดาราจรัส 400 7. เทวรักษ์ 400 8. ดาราสมุทร อรัญประเทศ 400

รายการ	สรุปสาระและมติที่ประชุม
	9. ศรีหฤทัย 400 10. ปัญจทรัพย์ มินบุรี 300 11. ชุมชนพัฒนา 300 12. ดาราสมุทร สระแก้ว 300 13. สันติภาพ 200 14. ประชาสงเคราะห์ 200 15. มารีย์เนอสเซอรี่ 200 16. ยอแซฟพิทักษ์ เนอสเซอรี่ 200 17. อนุบาลโสตพัฒนา 200 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รสจ. มีมติปรับโยกเงินลงทุนในหุ้นกู้จาก กองทุนสะสมครู จำนวน 5 ล้านบาท ให้กองทุนสะสม รสจ. เป็นผู้ลงทุน เพื่อมีดอกผลเพิ่มสำหรับงบบริหาร รสจ. คณะกรรมการบริหาร รสจ. พิจารณานำมติเงินงบประมาณสำหรับการกู้ยืมเพื่อบริหารจัดการในสถานการณ์โควิด 19 ระยะแรก 10 ล้านบาท และระยะที่ 2 10 ล้านบาท (วงเงินกู้ยืมคงเหลือ 5,870,000) โรงเรียนสันติภาพ ขอปรับงบสนับสนุนจาก 400,000 บาท เป็น 600,000 บาท ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รสจ. มีมติสนับสนุนในจำนวนเดิม และหากโรงเรียนขาดสภาพคล่องในการบริหารจัดการให้ทำจดหมายขอยืมเงินจาก รสจ. และหากในอนาคต ไม่สามารถจ่ายคืนได้ จะดำเนินการของบสนับสนุนจากสิ่งสมณทลคืน รสจ. ต่อไป มติสภาสงฆ์ โรงเรียนปัญจทรัพย์ มินบุรี ของบสนับสนุนจากโรงเรียนปัญจทรัพย์ ดินแดง ปีละ 3 ล้านบาท
ฝ่ายงาน	
ฝ่ายภาษาต่างประเทศ	หลักสูตรการพัฒนาครูไทยที่สอนภาษาอังกฤษในประเทศไทย กลุ่มเป้าหมาย ครูไทยที่สอนภาษาอังกฤษ ระดับประถม จำนวน 20 คน ระยะเวลา 2 สัปดาห์ (วันที่ 24 เม.ย. – 7 พ.ค. 2565) สถานที่ บ้านเพ
ฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รสจ. แต่งตั้งคุณพ่อลือชัย จันทร์ไพบูลย์ ดูแลฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ แทนคุณพ่อเอนก ธรรมนิท

รายการ	สรุปสาระและมติที่ประชุม
	คณะกรรมการ รสจ. มีมติรับรอง คุณครูกนกศรี ไหลไผ่ทอง เป็นประธาน คณะกรรมการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ รสจ. ปีการศึกษา 2565-2567
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการ รสจ. พิจารณา ปรับปรุง ระเบียบสวัสดิการ ครู และ ระเบียบสวัสดิการพนักงาน ดังนี้ ระเบียบสวัสดิการครู ข้อ 55.1.5 ระยะเวลาทดลองงาน ข้อ 61 เงินสมทบ 3% (ส่วนของคุณพ่อซิสเตอร์) ข้อ 76 การรับค่าชดเชย ระเบียบสวัสดิการพนักงาน ข้อ 10 เงินเพิ่มประจำปี ข้อ 13 การลา ข้อ 18 การทำสัญญาจ้าง ข้อ 24 โรงเรียนจ่ายค่าชดเชยแก่พนักงาน ข้อ 26.1 ระยะเวลาการทดลองงาน
	การลาออกจากระบบประกันสังคมของพนักงานเมื่ออายุครบ 55 ปี เพื่อ ขอรับเงินเกษียณอายุจากประกันสังคม แต่พนักงานยังปฏิบัติหน้าที่ใน โรงเรียน มีมติให้ปฏิบัติตามข้อเท็จจริง
	คณะกรรมการพิจารณาถอดถอนชื่อคุณพ่อที่ฝากชื่อไว้กับโรงเรียน เพื่อให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงปัจจุบันจากข้อสังเกตของเขตพื้นที่ การศึกษา ตั้งแต่เดือนเมษายน 2565 ดังนี้ 1. คุณพ่ออันเด ไชยเผือก 2. คุณพ่อสมจิตร พึ่งหรรษาพร 3. คุณพ่อเสกสรร สุวิชากร 4. คุณพ่อชาติชาย เวฬุรัตน์กุล
	การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ของคุณพ่อโสภณ ลือด้ง โดยในหลักการที่ประชุม สนับสนุนการศึกษาต่อของสงฆ์รุ่นน้อง
	เงินทัศนศึกษา 2,000 บาทของครู ปีการศึกษา 2564 มีกรณีจ่ายให้ครู โดยไม่ได้จัดกิจกรรมทัศนศึกษา มีมติให้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้บริหาร ตามบริบทของโรงเรียน

รายการ	สรุปสาระและมติที่ประชุม
	เงิน Christmas ปี 2564 มีมติให้โรงเรียนจ่ายตามปกติ ทั้งนี้ หากเงินไม่พอจ่ายให้ทำจดหมายขอยืมเงินจากกองทุน รสจ.
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รสจ. พิจารณานุมัติเงินงบประมาณสนับสนุนการปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของโรงเรียนประชาสงเคราะห์ 100,000 บาท จากฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
Global Compact on Education	ที่ประชุมรับหลักการ ตามนโยบายของสภาการศึกษาคาทอลิก โดยจะขับเคลื่อนควบคู่กับการปกป้องคุ้มครองนักเรียน ให้เกิดเป็นรูปธรรมในโรงเรียน จึงบรรจุเนื้อหา Global Compact on Education เข้าไปในโอกาสสัมมนาประจำปีการศึกษา 2564
สัมมนาประจำปีการศึกษา 2564	มติที่ประชุม กำหนดจัดประชุมสัมมนาผู้บริหาร และผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 25-27 เมษายน 2565 ดังนี้ ● วันจันทร์ที่ 25 - วันอังคารที่ 26 เมษายน 2565 ประชุมสามัญประจำปี คณะกรรมการ รสจ. (พระสงฆ์ที่ทำงาน รสจ.) ณ ห้องประชุมศูนย์สังฆมณฑลจันทบุรี อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี ● วันพุธที่ 27 เมษายน 2565 สัมมนาผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2565 ณ โรงเรียนวัฒนานุศาสน์ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี



ส่วนที่ 2 :

เนื้อหาสัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ.
ประจำปีการศึกษา 2564

คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก (Global Compact) การให้การศึกษากับเด็กด้อยโอกาส การรักษาโลกและสิ่งแวดล้อม

โดย คุณพ่อนุพันธ์ ทศมาลี

การศึกษาดั้งเดิมของบุคคลนั้น เป็นการศึกษาที่อยู่ท่ามกลางชุมชน ธรรมชาติ และวัฒนธรรม มีลักษณะครอบครัวแบบขยาย มีการเรียนรู้การอยู่ร่วมกันระหว่างคนต่างวัย การอยู่กับคนหมู่มาก ความสัมพันธ์ของคนในชุมชนเป็นแบบร่วมทุกข์ ร่วมสุข ช่วยเหลือ พึ่งพาอาศัยกันและกัน คนในชุมชนเชื่อฟังหัวหน้าหมู่บ้าน มีวัดเป็นศูนย์กลางของชุมชนที่เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรม ศาสนา และชุมชน จนบุคคลเกิดความรู้สึกผูกพัน รัก



ภาคภูมิใจในชุมชน สืบสาน ทำนุบำรุง สร้างสรรค์และพัฒนาชุมชน รวมถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติเพราะเป็นสิ่งที่ส่งผลกระทบต่อทุกคน ชุมชนในอดีตมีชีวิตที่สัมพันธ์กับธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการเรียนรู้ สร้างสรรค์ สอดคล้องกับชีวิตจริงอย่างพอเพียง เด็กๆ มีทักษะในการดำรงชีวิต เรียนรู้จากชุมชน วัฒนธรรม และสังคม โดยเป็นการเรียนรู้จากชีวิตเพื่อชีวิต

สภาพสังคมใหม่ วัฒนธรรมใหม่ (New Social, New Culture) สังคมเมืองมีการเปลี่ยนแปลงไปตามที่อยู่อาศัย การคมนาคมขนส่งมวลชน มีลักษณะสภาพครอบครัวแบบเดี่ยว มีการอพยพย้ายถิ่นฐาน เทคโนโลยีคือสิ่งแวดล้อมใหม่แทนการอยู่กับบุคคลหลากหลายในครอบครัวและธรรมชาติ ความสัมพันธ์กับครอบครัวรอบข้างลดน้อยลง มีการเผชิญหน้ากับชีวิตตามลำพัง ขาดการช่วยเหลือกัน สังคมที่เร่งรีบทำให้คนไม่รู้จักกัน หวาดระแวง ขัดแย้งกัน ทะเลาะกันง่ายขึ้น ให้อภัยกันยากขึ้น อ้างแต่เหตุผล ถูกผิด ความถูกต้องเพราะไม่มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เด็กต้องเติบโตตามลำพัง ด้วยตารางเวลาชีวิตเดิมๆ ข้างนอก บรรยากาศเดิมๆ ทำให้ทักษะการใช้ชีวิตลดลง ความหลากหลายทางด้านเทคโนโลยีทำให้เราหากันไม่เจอ คุยกันไม่รู้เรื่อง ฟังกันไม่เข้าใจ



ในยุคแห่งการสื่อสารไร้พรมแดน แต่เราต้องมาเรียนรู้หลักการสื่อสารกันใหม่ ชีวิตที่เน้นความสะดวกสบาย ทำให้คนเฉยเมยต่อผู้อื่น (Indifference) สนใจแต่ตนเอง (Individualism) ความเป็นพี่เป็นน้อง (Fraternity) ลดลง ละเลยคุณค่าทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และความเชื่อ นี่คือการท้าทายของการศึกษาช่วงการแพร่ระบาดของโควิด-19 (Educational Challenges during Pandemic of Covid-19) ที่มาของ “คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก ตามพระดำริของพระสันตะปาปาฟรังซิส” การปรับตัวทางด้านเทคโนโลยีของนักการศึกษาเป็นสิ่งสำคัญ ความแม่นยำของเนื้อหาทางวิชาการเกิดการเปรียบเทียบการเรียนการสอนของสถาบันต่างๆ จึงเกิดคำถามเกี่ยวกับเป้าหมายของการศึกษา การศึกษาจากสถาบันยังจำเป็นหรือไม่ เรียนไปเพื่ออะไร การเรียนแบบท่องจำ/แบบเข้าใจแบบเอาไปใช้ได้ไหม เรียนเพื่อแข่งขันหรือเรียนเพื่อชีวิต



เมื่อวันที่ 12 กันยายน ค.ศ. 2019 พระสันตะปาปาฟรังซิส ทรงเชิญชวนให้นักการศึกษาทุกคน ใช้ความสามารถทั้งหมดของตนเอง ช่วยกันกำหนดอนาคตของการศึกษา เป็นการศึกษที่เปิดกว้างและบูรณาการ รับฟังอย่างอดทน เสวนาอย่างสร้างสรรค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) ให้ผู้เรียนมีวุฒิภาวะ
- 2) เอาชนะความแตกแยกและปฏิบัติ
- 3) คืนโครงสร้างความสัมพันธ์
- 4) สร้างความเป็นพี่น้องกัน
- 5) ดูแลรักษาสังแวดล้อม

แนวทางการจัดการศึกษาเพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ของพระสันตะปาปาฟรังซิส

1. เด็กนักเรียนต้องเป็นศูนย์กลางของการจัดการศึกษา การศึกษาเพื่อทำให้เกิดพัฒนาการด้านการพัฒนาการตามวัย เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ในทุกมิติของชีวิต
2. การรับฟังเสียงของเด็ก ไม่ปิดกั้นการมองเห็น ฟังด้วยความเข้าใจ ตั้งใจฟังจริงๆ ฟังความต้องการของเด็กๆ ฟังเสียงของผู้ปกครอง
3. สร้างจิตสำนึกว่าการจัดการศึกษาเป็นเรื่องของทุกคน (เพื่อสร้างหมู่บ้านแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน) ไม่เพียงเฉพาะแต่คุณครู ผู้บริหาร แต่รวมถึงผู้ปกครอง ญาติ และทุกคนที่เกี่ยวข้องกับเด็กนักเรียน
4. คุณครูต้องให้ความสำคัญกับเด็กเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่มีอคติ เอนเอียง มุ่งเน้นเด็กที่อ่อนแอ และต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ
5. โรงเรียนมีบรรยากาศของหมู่บ้านแห่งการเรียนรู้ บุคลากรในโรงเรียนทุกคนเป็นครอบครัวเดียวกัน มีเป้าหมายเดียวกัน มีบรรยากาศแห่งความรักความเมตตา มีมิตรภาพ
6. การเป็นแบบอย่างในสิ่งที่สอน ความรัก ความเมตตา การให้อภัย บุคลิก มนุษย์สัมพันธ์ ความเป็นครอบครัว เพื่อน พี่น้อง ญาติ ที่เด็กๆ สัมผัสได้
7. ระมัดระวังพฤติกรรมกรรมการเรียนการสอนที่ไม่พึงกระทำ การตะคอก ตะโกน การทำโทษ การปาข้าวของ พูดคำหยาบ วาจาจิก ใช้เด็กให้ทำงานส่วนตัวให้
8. ประยุกต์บทเรียนให้เข้ากับสภาพความเป็นจริง และเป็นหนึ่งเดียวกับสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ การเมือง สังคม ชุมชน สอนให้เด็กอยู่ในชุมชนได้ แก้ปัญหาได้ เอาตัวรอดได้
9. รักษาสิ่งแวดล้อม ความสะอาด ความเป็นระเบียบ สิ่งแวดล้อม การนำกลับมาใช้ใหม่ ใช้ซ้ำ ลดการใช้ พื้นที่สีเขียว การแยกขยะ ขยะเป็นศูนย์

ทักษะของนักการศึกษาเพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้

(Village School) มีดังนี้

1. เป็นครูที่รักเด็ก รักเด็กทุกคน จำชื่อเด็กได้ทุกคน รู้ประวัติเด็กทุกคน เป็นพี่ เป็นเพื่อน เป็นน้อง เป็นแม่ รักทุกคนเท่าเทียมกัน ให้เวลาพิเศษสำหรับเด็กที่อ่อนแอ แสดงออกให้เห็น สัมผัสได้
2. เป็นครูที่เมตตา เมตตาอยากให้ผู้อื่นเป็นสุข กรุณาอยากให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ เรียนอย่างมีความสุข เมื่อเด็กมีปัญหา ครูรับฟังและช่วยเหลือปัญหาของเด็ก
3. เป็นครูที่มีมิตรภาพกับทุกคน ทุกคนในโรงเรียน ทั้งผู้บริหาร เพื่อนครู เจ้าหน้าที่ นักเรียน รวมถึงผู้ปกครอง
4. เป็นครูที่เป็นแบบอย่าง เป็นแบบอย่างในสิ่งที่ครูสอน กิริยามารยาท มนุษยสัมพันธ์ รัก เมตตา รับผิดชอบสัตย์ พอเพียง การรักษาสีจรรยาบรรณ
5. เป็นครูที่ประสานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่าย ทั้งการประสานด้านการเรียนการสอนกับนักเรียน การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร การทำงานกับเพื่อนครูและเจ้าหน้าที่ การชี้แจงกับผู้ปกครอง
6. เป็นครูที่เข้าใจบริบทของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง สังคม ครอบครัว วัฒนธรรม (ครูท้องถิ่น ครูต่างถิ่น) เพื่อปรับวิธีการสอนให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง
7. เป็นครูที่อยู่ในโลก Social เพื่อเข้าใจวัฒนธรรมของเด็ก เพื่ออยู่กับเด็กได้อย่างเข้าใจ เพื่อใช้ภาษาเดียวกันกับเด็ก

คำสัญญา 7 ประการเพื่อการศึกษาโลก

1. ให้นุรักษ์เป็นศูนย์กลาง
2. ฟังเสียงของเด็กๆ
3. พัฒนาสตรี
4. เสริมศักยภาพให้ครอบครัว
5. ต้อนรับเด็กด้วยโอกาส
6. เข้าใจสภาพสังคม
7. ปกป้องบ้านส่วนรวม



การศึกษาเพื่อการสร้างชาติ

โดย ดร.สุธน บิณฑสันต์

การศึกษาเพื่อการสร้างชาติตามแนวคิดของ ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ ประธานสถาบันการสร้างชาติ คนเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ การศึกษาเป็นหนทางที่สำคัญที่สุดในการสร้างคนในชาติ

งานวิจัยในอดีตพบว่าคุณภาพคนมีความสัมพันธ์กับการพัฒนาประเทศ การพัฒนาคนสัมพันธ์กับการพัฒนาเศรษฐกิจ คนที่จะสร้างชาติ ต้องถูกสร้างขึ้น ไม่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ เกิดขึ้นตามสภาพการจัดการศึกษา ปัจจุบัน สถาบันการศึกษากำหนดอนาคตของประเทศชาติ ถ้าอยากรู้ว่าอนาคตประเทศชาติจะเป็นอย่างไร ดูจากสถาบันการศึกษาวัดนี้ เพราะสถาบันการศึกษาทำหน้าที่สร้างคนและองค์ความรู้ คนและองค์ความรู้เป็นพื้นฐานนำสู่การสร้างชาติ

เป้าหมายสร้างคนสร้างชาติ “เก่ง ดี กล้า”

1. คนไทยต้องเป็น “คนดี” (Others First) คนดีคือ คนที่เห็นแก่ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว
2. คนไทยต้องเป็น “คนเก่ง” (Can Do, Yes) คนเก่ง คือ คนที่มีสมรรถนะชีวิตตามโมเดลสมรรถนะ
3. คนไทยต้องเป็น “คนกล้า” (Firm Stance) คนกล้าคือคนที่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ไขว่ถั่วบ้างบิน ไม่ไขว่ถั่วในสิ่งที่ไม่เป็นสาระ ความกล้าเกิดจากอุดมการณ์ค่านิยมปทัสถานปรัชญาที่ถูกต้อง



ยุทธศาสตร์จัดการศึกษาสร้างคนเพื่อสร้างชาติ

1. พัฒนาระบบทฤษฎี 5 หลักหมุด (Pivot Theory)

1) หลักปรัชญา คือ การจัดการศึกษาที่สร้างอุดมการณ์และเป้าหมายในชีวิต ได้แก่ อัตตา ชีวา ปวงประชา

2) หลักคิด คือ พัฒนาให้เด็กเป็นดี เก่ง กล้า และมีความสุข

3) หลักวิชา คือ การเรียนตามศักยภาพ การเปิดคณะ/สาขาที่เชี่ยวชาญ

คัดเลือกคนเข้าโดยพิจารณาความถนัด/ศักยภาพ

4) หลักการ คือ ค้นหาและพัฒนาศักยภาพ ผู้เรียนที่ถนัดและสนใจด้านใดที่มีจะได้เรียนในคณะ/สาขานั้น การแข่งขันคนเก่งสุดได้เข้าเพราะที่นั่งไม่พอกับผู้สมัคร พิจารณาทั้งสมรรถนะและความดี

5) หลักปฏิบัติ คือ มีการวัดศักยภาพในทุกระดับชั้นการศึกษา ระบบการคัดเลือกเข้าระดับปริญญาตรีที่พิจารณาข้อเสนอโครงการที่ยื่นเสนอเพื่อเรียนตามที่ตนสนใจ และจะได้จะมุ่งเน้นเรื่องนั้นมาตั้งแต่มัธยมศึกษาเข้าเรียน ในมหาวิทยาลัยเป็นแบบโมดูล เอาโครงการเป็นตัวตั้งหรือปริญญาตรีทุกคนเรียนรวมกันหมด ไปแยกอีกทีปี 2 ขึ้นไปว่าจะเรียนคณะหรือสาขาใด พิจารณาสมุดพกความดีร่วม ที่นอกจากผลการเรียน



2. พัฒนาให้ผู้เรียนมีอุดมการณ์และเป้าหมาย ให้มีเป้าหมาย “เรียนเพื่อปวงประชา”
- ขั้นที่หนึ่ง...ดำเนินชีวิตอยู่เพื่อ “อัตตา” คือ เงิน เกียรติยศ ชื่อเสียง ตำแหน่ง
- ขั้นที่สอง...ดำเนินชีวิตอยู่เพื่อ “ชีวา” คือ เข้าใจความหมายชีวิต
- ขั้นที่สาม...ดำเนินชีวิตอยู่เพื่อ “ปวงประชา” คือ สร้างประโยชน์ให้ส่วนรวม



"By failing to prepare,
you are preparing to fail."

“ความล้มเหลวในการเตรียมการ
คือการเตรียมการเพื่อความ
ล้มเหลว”

- Benjamin Franklin.

มีไอดอลพ่อแม่ ครู ผู้นำในสังคม



AIMMI MODEL พ่อแม่และครูมีความเข้าใจ
และมีความรู้ และมีทักษะในด้าน AIMMI

A	Aspiration	เป้าหมายใจ
I	Inspiration	แรงบันดาลใจ
M	Motive	มูลเหตุจูงใจ
M	Motivation	เหตุประสงค์ล่อใจ
I	Incentive	สิ่งประสงค์ล่อใจ

สมุดพกความดี
จัดทำสมุดบันทึกความดีในโรงเรียน



โรงเรียนสร้างผู้เรียนเป็นอารยะพลเมือง

- ส่งเสริมการมีเป้าหมายการเรียนรู้ที่ถูกต้อง
อยู่เพื่อปวงประชา
- ส่งเสริมประชาธิปไตย
ในโรงเรียน
- ส่งเสริมชมรมเยาวชน
สร้างชาติ



การพัฒนาคนให้มีศักยภาพสูงสุด

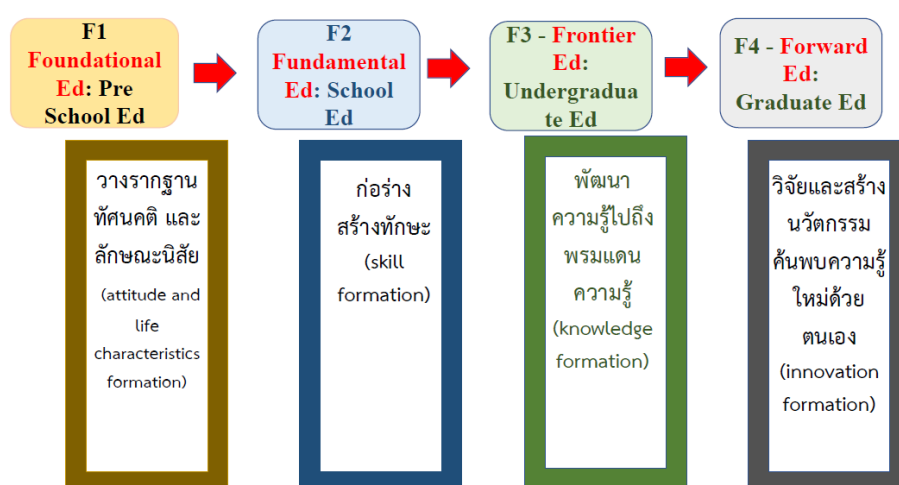
1. โมเดล 4F

F1 – Foundational Education: Pre School Education คือ การวางรากฐานทัศนคติ และลักษณะนิสัย ในช่วงเตรียมอนุบาลและอนุบาล

F2 – Fundamental Education: School Education คือ การก่อร่างสร้างทักษะและความรู้ที่จำเป็นในชีวิต ในช่วงประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

F3 – Frontier Education: Undergraduate Education คือ การพัฒนาความรู้ไปจนถึงพรมแดนความรู้ ที่จะใช้ในการประกอบอาชีพ ในระดับปริญญาตรี

F4 – Forward Education: Graduate Education คือ การวิจัยค้นพบความรู้ใหม่ด้วยตนเอง ในช่วงปริญญาโทและปริญญาเอก



2. พัฒนาหลักสูตร module

- ผู้ให้บริการทางการศึกษา : สามารถจัดการศึกษาตามความถนัดและเชี่ยวชาญ
- มีระบบค้นหา วัดศักยภาพผู้เรียนทุกคนทุกระดับชั้น
- มีระบบถ่ายโอนหน่วยกิตไหลลื่นระหว่างคณะ มหาวิทยาลัย
- ตัดเสื้อพอดีตัวผู้เรียน เรียนตามศักยภาพ

3. ปรับครูจาก “ไปรษณีย์ส่งความรู้” เป็น “โค้ชผู้เรียน”

- ยุคใหม่ ข้อมูล ความรู้ มีหลากหลายแหล่ง
- เข้าถึงง่าย สะดวก เพียงเชื่อมต่อออนไลน์
- ปฏิสัมพันธ์ ความรู้ ผู้เชี่ยวชาญได้ทั่วโลก
- ครูต้องไม่ใช่ “บุรุษไปรษณีย์ส่งความรู้”
- เป็น “โค้ช” อำนวยความสะดวกการเรียนรู้
- ชี้นำทางปัญญา ให้คำปรึกษา ฝึกทักษะ และสร้างลักษณะชีวิต ดี งาม จริง

การพัฒนาบนฐานสมรรถนะ

1. บูรณาการศาสตร์ ศิลป์ ศาสน์ (Integrative General Education) หรือ 3 ศ

- ศาสตร์ คือ เรียนรู้องค์ความรู้ที่ถูกต้อง และสรุปประเด็นความรู้
- ศิลป์ คือ เรียนรู้มีศิลปะนำความรู้ไปใช้อย่างเหมาะสมกับคน กาละ และเทศะ
- ศาสน์ คือ เรียนรู้โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

2. บูรณาการทฤษฎีและปฏิบัติการ (Integrative Theoretical Practicum Education) เช่น โครงการ Cap Conner Stone (CCSCCS) หรือ โครงการจิวแต่แจ้ว ของสถาบันการสร้างชาติ

3. บูรณาการการสอนและการวิจัย (Integrative Teaching Research Education) ผู้เรียนเรียนรู้ผ่านการสอน และการทำวิจัย โดยการทำวิจัยจึงมิใช่เพียงให้ได้ผลงานวิจัย แต่ต้องทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการ ทำวิจัย

4. บูรณาการข้ามกาละ (Integrative Inter temporal Education) เป็นการบูรณาการข้ามกาลเวลา

- เชื่อมอดีต - ประวัติศาสตร์ เรียนรู้ความสำคัญ
- ปัจจุบัน - การศึกษาพร้อมสมัย เข้าใจโลกปัจจุบัน
- อนาคต - อนาคตศึกษา คาดการณ์อย่างมีเหตุผลรองรับ

5. บูรณาการเทศาโลกาภิวัตน์ (Integrative Local Global Education) สร้างผู้เรียนให้เป็นทั้งพลเมืองโลก (Global Citizen) และพลเมืองท้องถิ่น (Local Citizen)



การพัฒนาผู้เรียนภาษาที่สองและภาษาที่สาม

- ภาษาอังกฤษเป็นพื้นฐานต่อยอดสู่ภาษาที่ 3 เพื่อการสื่อสาร
- การหาความรู้ภาษาที่สามคือ ภาษามหาอำนาจเก่า ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ
- ภาษา Emerging economy จีน อินเดีย บราซิล โปรตุเกส รัสเซีย ฯลฯ
- ภาษาประเทศเพื่อนบ้าน กัมพูชา พม่า ฯลฯ

การพัฒนานักเรียนรู้ 365/24/123

- เรียนรู้ทุก 365 วัน ทุก 24 ชั่วโมง และตลอดช่วงชีวิต 123 ปี
- การศึกษาในระบบนอกระบบและตามอัธยาศัย

พัฒนาการจัดการศึกษาตลอดทุกช่วงชีวิต

1. บูรณาการข้ามโหมด Integrative Modal Education (Formal Non, Formal Informal)

ทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

2. บูรณาการปัจเจกมวลชน (Integrative Individual Mass Education) การเรียนรู้แบบปัจเจก (Individual self-learning) คือการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้แบบมวลชน (Mass Structure Learning Learning) คือการเรียนรู้ร่วมกันกับผู้อื่น

3. บูรณาการผสมออฟไลน์และออนไลน์ (Integrative Blended Education) เอาชนะความจำกัดของกาลและเทศะ เรียนรู้มากขึ้น เรียนรู้ง่ายขึ้น เรียนรู้ได้ถูกขึ้น

4. บูรณาการชีวิตและงาน (Integrative Life and Work Education) ทุกขณะจิตชีวิตกับงานอยู่ที่ยั่งยืน งานควรเกิดตั้งแต่เด็กและทุกคนควรทำงานตลอดชีวิต ไม่มีเกษียณ ทำให้งานเป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การพัฒนามหาวิทยาลัยไทยแกร่ง

1. ส่งเสริมให้เกิดมหาวิทยาลัยเฉพาะทางตามจุดแกร่งไทย เช่น มหาวิทยาลัยท่องเที่ยวที่ภูเก็ต มหาวิทยาลัยข้าวหอมมะลิไทยที่ร้อยเอ็ด มหาวิทยาลัยทุเรียนไทยที่จันทบุรีหรือระยอง

2. ผลักดันให้เกิดมหาวิทยาลัยชั้นนำโลกในด้านที่ไทยแกร่ง (NUT) คือ เป็นศูนย์รวมของ Center of excellence ด้านต่างๆ จากมหาวิทยาลัยไทย ร่วมมือกับภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างใกล้ชิด ทำให้เกิด Operational practice ในการพัฒนาประเทศ ร่วมมือกับ center of excellence ของ WCU อื่นๆ ในโลกที่ตรงกับจุดเน้นทางกลยุทธ์ของ NUT

การพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัย 3I

Dr. Dan Can Do 3I Innovation Model



Cap Coner Stone Project (CCS)
เริ่มระดับมัธยม ต่อยอดอุดมศึกษา



พัฒนาคนป้อนตลาด 2 กลุ่มงานในอนาคต

- 1) งานที่หุ่นยนต์ทำไม่ได้ อาทิ งานด้านคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ งานที่ใช้การคิดสร้างสรรค์สูง นักวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้คอมพิวเตอร์เป็นตัวช่วย
- 2) งานในการพัฒนาและควบคุมหุ่นยนต์

การพัฒนาโดยบูรณาการ 3 ภาคกิจ

คือ ภาครัฐกิจ ภาคธุรกิจ และภาคประชากิจ
การผลิตกำลังคนเพื่อ 3 ภาคกิจ
ร่วมรับผิดชอบขับเคลื่อนประเทศ



การพัฒนาอย่างก้าวกระโดด

แนวทางดึงคนเก่งจากทั่วโลกมาอยู่ไทย
ส่งคนเก่งไปศึกษาในมหาวิทยาลัยเก่งที่สุดด้านต่างๆ
กำหนดโจทย์ให้ผู้เรียนทาวิจัยมีเป้าหมาย



แถลงการณ์ รสจ. ปีการศึกษา 2565

โดย คณะกรรมการบริหาร รสจ.

นโยบายและจุดเน้น ปีการศึกษา 2565

1. ส่งเสริมให้โรงเรียนสร้างจุดเด่นหรือแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ
2. มุ่งเน้นคุณภาพทุกมิติ ควบคู่ปริมาณ (จำนวนนักเรียน)
3. ยืนยันการปรับขึ้นเงินเดือนตามที่เคยปฏิบัติ
4. การทบทวนสวัสดิการครู เจ้าหน้าที่ และพนักงาน
(ร่าง) ระเบียบสวัสดิการพนักงาน 2553 (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)
(ร่าง) ระเบียบสวัสดิการพนักงาน 2553 (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)
5. ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีรองผู้อำนวยการฯ

นโยบายเรื่องบัญชีการเงิน ปีการศึกษา 2565

1. จัดทำบัญชีของโรงเรียนให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและต่อเนื่อง
2. ตรวจสอบและจัดทำรายงานสินค้าคงเหลือภาคเรียนละ 1 ครั้ง
3. ติดตามการจ่ายชำระลูกหนี้ค่าธรรมเนียมเรียนอย่างต่อเนื่อง
4. จัดส่งรายงานสถานะทางการเงินทุกเดือน ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป ให้ทุกโรงเรียนใช้ระบบการขาย และระบบบริหารจัดการสินค้าคงเหลือ (รสจ. มีโปรแกรมระบบปฏิบัติการขาย)

ประกันอุบัติเหตุนักเรียน ปีการศึกษา 2565

บริษัทประกัน AIA

โรงเรียนดาราสมุทร ศรีราชา

โรงเรียนปริชาณุศาสตร์

โรงเรียนศรีหฤทัย

โรงเรียนอนุบาลโสตพัฒนา

โรงเรียนปัญจทรัพย์ มินบุรี

โรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา

โรงพยาบาลเอกชน1

โรงพยาบาลกรุงเทพจันทบุรี

บริษัทประกัน LMG

โรงเรียนเทวรักษ์

โรงเรียนคริสตสงเคราะห์

โรงเรียนดาราจรัส

โรงเรียนประชาสงเคราะห์

โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว

โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ

โรงเรียนปัญจทรัพย์ ดินแดง



โรงเรียนสันติภาพ
สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านยอแซฟพิทักษ์

บริษัทประกัน PACIFICCROSS

โรงเรียนวัฒนาศาสตร์

โรงพยาบาลพนัสนิคม

กองทุนสะสมครู

ระเบียบโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ว่าด้วยเรื่อง การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดสรรประโยชน์
ของกองทุนสะสมครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การจัดสรรผลประโยชน์จากการลงทุน

- ๗.๑ ๓ ปีแรก นับจากเปิดกองทุน นำดอกผลจากเงินกองทุน สมทบกองทุนฯ ร้อยละ ๑๐๐
- ๗.๒ ปีที่ ๔ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการจัดสรรผลประโยชน์ ดังนี้
 - ร้อยละ ๑๐ สมทบเข้ากองทุนพัฒนาและสงเคราะห์บุคลากร รสจ.
 - ร้อยละ ๒๐ สมทบเข้ากองทุนสะสมครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘
 - ร้อยละ ๗๐ สมทบกองทุนครูและบุคลากรทางการศึกษา รสจ. ตามระเบียบสวัสดิการโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณา

ข้อ ๘ สมาชิกที่ขอรับสวัสดิการจากผลประโยชน์กองทุนสะสมครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ๘.๑ ทุนอุดหนุนการวิจัย
- ๘.๒ บ้านประสบภัยพิบัติ
- ๘.๓ พิจารณาจากการประสบอุบัติเหตุ หรือโรคร้ายแรง
- ๘.๔ สมทบเกษียณอายุ
- ๘.๕ สวัสดิการพัฒนานิชาชีพ

ข้อ ๙ เงื่อนไขการขอรับสวัสดิการจากผลประโยชน์กองทุนสะสมครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป็นสมาชิกกองทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สมัครสมาชิกครั้งแรก

ข้อ ๑๐ อัตราการจ่ายเงินสวัสดิการ พิจารณาจากอายุการเป็นสมาชิก

- ๑๐.๑ สวัสดิการทุนอุดหนุนการวิจัย จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๑๐.๒ กรณีบ้านประสบภัยพิบัติ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๑๐.๓ กรณีพิจารณาจากการประสบอุบัติเหตุ หรือเป็นโรคร้ายแรง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๑๐.๔ สวัสดิการสมทบเกษียณอายุ (ให้โรงเรียน) จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๑๐.๕ สวัสดิการพัฒนานิชาชีพ มีสิทธิเบิกสวัสดิการพัฒนานิชาชีพตามนโยบาย รสจ. (อยู่ในระหว่างร่างหลักการปฏิบัติ)

สถานศึกษาคาทอลิกสถานบ่มเพาะบุคคลด้วยคุณค่าพระวรสาร

สถานศึกษาคาทอลิก เป็นสนามงานอภิบาลและการประกาศข่าวดีสำหรับทุกคน ดังนั้น สถานศึกษาคาทอลิกในสังฆมณฑลจันทบุรีต้องสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษาเพื่อบ่มเพาะทุกคนด้วยคุณค่าพระวรสาร



ตามเอกลักษณ์และอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิก เน้นการปฏิบัติตาม “คำสัญญาของโลกเพื่อการศึกษา (Global Compact on Education)” โดยสร้างความเป็นหนึ่งเดียวและประสานความร่วมมือของทุกๆ ฝ่ายในการจัดการศึกษาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อพัฒนาความเป็นบุคคลในทุกมิติของชีวิต การวินิจฉัยและแก้ปัญหาาร่วมกัน อีกทั้งให้ความสำคัญในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเหมาะสม

(แถลงการณ์สมัชชาสังฆมณฑลจันทบุรี ค.ศ. 2021 ข้อ 22)

สถานบ่มเพาะบุคคลด้วยคุณค่าพระวรสาร

- โรงเรียนที่สร้างคนให้เป็นบุคคลแห่งคุณธรรม
- บุคคลเป็นศูนย์กลาง และเป็นเป้าหมายเสมอ
- บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารและครู
- ความเป็นหนึ่งเดียวและการประสานความร่วมมือ

*Plant a thought, Reap a Word;
Plant a Word, Reap an Action;
Plant an Action, Reap a Habit;
Plant a Habit, Reap a Virtue;
Plant a Virtue, Reap a Character;
Plant a Character, Reap a Destiny.*

โรงเรียนที่สร้างคนให้เป็นบุคคลแห่งคุณธรรม

- คุณธรรม (Virtus – Virtue)
- คุณค่า (Value)
- ค่านิยม

เพราะแสวงหา มิใช่เพราะรอคอย
เพราะเชี่ยวชาญ มิใช่เพราะโอกาส
เพราะสามารถ มิใช่เพราะโชคช่วย
ดังนั้นแล้ว “ลิขิตฟ้าหรือจะสู้มานะแห่งตน”



บุคคลเป็นศูนย์กลางและเป้าหมายเสมอ

- บุคคลแห่งคุณธรรม
- “ถ้าท่านปลูกต้นไม้พันธุ์ดี ผลก็ย่อมดีด้วย ถ้าท่านปลูกต้นไม้พันธุ์ไม่ดี ผลย่อมไม่ดีด้วย ท่านจะรู้จักต้นไม้จากผลของมัน” (มธ 12:33)
- “คนดีย่อมนำสิ่งดีออกจากขุมทรัพย์ที่ดีของตน ส่วนคนเลวย่อมนำสิ่งเลวออกจากขุมทรัพย์ที่เลวของตน” (มธ 12:35)
- การเคารพศักดิ์ศรีมนุษย์
- “ความเป็นมนุษย์ใหม่” คือ พันธกิจสำคัญของพระศาสนจักร
- “เรามาเพื่อให้เขามีชีวิต และมีชีวิตอย่างสมบูรณ์” (ยน 10:10)

เอกลักษณ์การศึกษาคาทอลิก หมายถึง สถานศึกษาที่มีการดำเนินการจัดการศึกษาอบรมตามหลักปรัชญาการศึกษาคาทอลิกโดยมุ่งเน้นพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีมีคุณลักษณะที่โดดเด่นตามอัตลักษณ์ผู้เรียน

บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารและครู

- ต้นแบบ – Model
- ผู้บริหารและครูยึดถืออย่างมั่นคงในคุณค่าแห่งพระวรสาร
- ผู้บริหารและครูเจริญชีวิตเป็นแบบอย่าง
- การปลูกฝัง – ป่มเพาะ (Cultivation)
- การอบรม (Formation)
- การศึกษา (Education)

ความเป็นหนึ่งเดียวและการประสานความร่วมมือ

- ในระดับโรงเรียน มีเครือข่าย, สัมพันธชุมชน, Education community
- ในระดับ รสจ. – Solidarity & Subsidiarity
- ในระดับชาติและระดับสากล – สภาการศึกษาฯ FABC, CCE



แสดงความยินดีคุณพ่อผู้บริหาร รสจ.
โอกาสครบรอบ 25 ปี และ 50 ปี

คุณพ่อผู้บริหาร รสจ. โอกาสครบรอบ 25 ปี

คุณพ่อจิรพันธ์ สุจิราธรรม
คุณพ่อปรีชา สวัสดิ์
คุณพ่ออนุสรณ์ พงษ์สวัสดิ์
คุณพ่อเกียรติศักดิ์ รุ่งเรือง
คุณพ่อเสกสรร สุวิชากร
คุณพ่ออันเด ไชยเผือก

คุณพ่อผู้บริหาร รสจ. โอกาสครบรอบ 50 ปี

คุณพ่อบรรจง พานูพันธ์



รายนามครูผู้รับรางวัลงานวิจัยดีเด่น รางวัลประกวดสื่อการสอน
และรางวัลการจัดประสบการณ์



รางวัลงานวิจัยดีเด่น รสจ. ปีการศึกษา 2563 (ปีที่ผ่านมา)

นางสาวสุมาลี ดาศิริ	โรงเรียนวัฒนานุศาสน์
นางสาวมาลีวรรณ ชุตีรัตน์	โรงเรียนปรีชานุศาสน์
นางปภาดา ธรรมเมธา	โรงเรียนปรีชานุศาสน์
นางสาวจินตนา กอดอกไม้	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นางสาวสมศรี คงทน	โรงเรียนปัญญทรัพย์ ดินแดง

รางวัลงานวิจัยดีเด่น รสจ. ปีการศึกษา 2564

นางสาวดาราร ลีทอง	โรงเรียนเทวรักษ์
นางสายสมร ทองเชื้อ	โรงเรียนเทวรักษ์
นางสาวบุศรินทร์ พิมล	โรงเรียนศรีหฤทัย
นางสาวจุฑาลักษณ์ ศรีบุญเพ็ง	โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว
นางสาวแก้วตา เทียบแก้ว	โรงเรียนเทวรักษ์
นายปรัตถกร รติฤทธาวงศ์	โรงเรียนศรีหฤทัย
นางสาวอันธิกา เมตตาคิตต์	โรงเรียนศรีหฤทัย
นางสาวธัญญธร กุลเกื้อ	โรงเรียนศรีหฤทัย
นางอรทัย พวงจำปา	โรงเรียนศรีหฤทัย



รางวัลเหรียญทอง สื่อการสอนภาพนิ่ง ประเภทบุคคล

นายสัมพันธ์ ไพโรเลิศ

โรงเรียนศรีฤทัย

นางสาวชญานิศ จันทร์คำ

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

รางวัลเหรียญทอง สื่อการสอนภาพนิ่ง ประเภททีม

นางสาวสมบัติ เกษศรี

โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ

นางสาววธิดา พรหมดา

โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ

นางสาวสุพรรณษา โคตะมา

โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ

นางรัตนา สีเนา

โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ

นางสาวธิดาวรรณ อุภัยพันธ์

โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ

รางวัลเหรียญทอง สื่อการสอนภาพเคลื่อนไหว ประเภทบุคคล

นางสาวน้ำฝน นิ้มเรือง

โรงเรียนอนุบาลคริสตสงเคราะห์

นางสาวพรรณนารา พัชณี

โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว

นางสาววิภาวี สีเม้งไหม

โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว

นางสาววรรณฤดี อ่อนทับ

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวภาวินี จิตต์โสภา

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวเจษฎา หาญใจ

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางนันทนา แน่นหนา

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวยุวารี แสนดวง

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางณัฐธิดา ศรีเมฆ

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวเจนจิรา สมานราษฎร์

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวสร้อยญา ชัยรุ่งเรือง

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวอรพรรณ โชติทอง

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวแสงเดือน รุ่งเรือง

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์

นางสาวนงคัมภ์ ชัดเ็นตร

โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์



รางวัลเหรียญทอง สื่อการสอนภาพเคลื่อนไหว ประเภทบุคคล (ต่อ)

นางสาวณภาพร ไอ้อาน	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาวชนิตา สว่างพานิช	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาวกชวรรณ แซ่เซียว	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาววีรณัฐ ภูมิแสน	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสุรางค์ ศุกระศรี	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาววัชรินทร์ เมืองดี	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาวจินตนา วัฒนะชัย	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
Mr. Rajiv Amor Urbanozo	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
Miss Winnie Lamaclamac	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
Mr. Bobby Morillo	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
Mr. Cris Daniel Pabonita	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
Miss Leny Aloro	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาวมินทร์ตรา ผาสุก	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาวอัญญา อ่างคำ	โรงเรียนวัดนาคาศาสตร์
นางสาวอริญา สังคะเพล	โรงเรียนศรีหฤทัย
นางสาวธรรมิตา ชาญชิต	โรงเรียนศรีหฤทัย
นางสาวสุภาวดี หอมพลู	โรงเรียนศรีหฤทัย
นายอลงกรณ์ รัตนวิจิตร	โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว
นางสาวศิริรัตน์ พลท่า	โรงเรียนดาราจรัส
นายวรวิทย์ เวฬุรัตน์กุล	โรงเรียนคริสตสงเคราะห์
นางสาวทิวพร โคตรภักดี	โรงเรียนคริสตสงเคราะห์
นายณัฐนันท์ ปัญจะ	โรงเรียนปรีชาศาสตร์
นางสาวเครือมาศ ชูนาค	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ



รางวัลเหรียญทอง สื่อการสอนภาพเคลื่อนไหว ประเภททีม

นางสาวเสาวนีย์ สิงห์สุระ	สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านยอแซฟพิทักษ์
นางสาวกนกวรรณ ประกอบทรัพย์	สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านยอแซฟพิทักษ์
นางสาวสุกฤดา เอี่ยมสอาด	สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านยอแซฟพิทักษ์
นางสาวพรทิพย์ เสียงเจริญ	โรงเรียนเทวรักษ์
นางสายใจ พุทธไทย	โรงเรียนเทวรักษ์
นางปาณิสรา สืบพิลา	โรงเรียนเทวรักษ์
นางสาวอัจฉรี เสี่ยวเส็ง	โรงเรียนเทวรักษ์
นางมาลัย แววศรี	โรงเรียนเทวรักษ์
นางสาวชนิษฐา อาคมยะพันธ์	โรงเรียนดาราจรัส
นางสาวอุษณีย์ บุญสุวรรณ	โรงเรียนดาราจรัส
นางสาวดวงกมล แยมประยูร	โรงเรียนดาราจรัส
นางสาวพัชชา เครือหงษ์	โรงเรียนพัฒนานุศาสน์
นางสาวจุฑารัตน์ บำรุง	โรงเรียนพัฒนานุศาสน์
นางสาวจิตติมา เพชรทิด	โรงเรียนพัฒนานุศาสน์
นางสาวประภัสสร อาจศึก	โรงเรียนพัฒนานุศาสน์
นางสาวเกษราพร ธนกิจพวงทอง	โรงเรียนพัฒนานุศาสน์
นางสาวศิริรัตน์ แกมนิล	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นางสาวสุนีย์ เจียงจันทิก	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นายกฤษฎา เงินทรัพย์	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นางสาวธัญชนก โพธิ์พิทักษ์ราษฎร์	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นางสาวสุรียา ใจใส	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นางสาวปราณี ศรีวงศ์ยาง	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นางสาวกรรติมา ขอดทอง	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ
นายปริวัตร เพ็ชรนาค	โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ



รางวัลการจัดประสบการณ์แนวศตวรรษที่ 21 ระดับปฐมวัย

นางสาวจุฑาลักษณ์ ศรีบุญเพ็ง	โรงเรียนคาราสุมุทร สระแก้ว	ชนะเลิศ
นางสาวสุมาลี พันธุ์อ้น	โรงเรียนคาราสุมุทร ศรีราชา	รองชนะเลิศอันดับ 1
นายธนวัฒน์ ชลวนารัตน์	โรงเรียนคาราสุมุทร ศรีราชา	รองชนะเลิศอันดับ 2
นางสาวพรรณนารา พัทธนี	โรงเรียนคาราสุมุทร สระแก้ว	ชมเชย
นางสาวแสงเดือน รุ่งเรือง	โรงเรียนพัฒนานุศาสน์	ชมเชย

รางวัลการจัดประสบการณ์ที่มียอดเยี่ยมสูงสุด (กตโลค์ กตแซร์) ระดับปฐมวัย

นางสาวสุมลทิพย์ อินผ่อง	โรงเรียนปัญจทรัพย์ ดินแดง	ชนะเลิศ
นางสาวสมฤทัย รุ่งเรือง	โรงเรียนคาราสุมุทร ศรีราชา	รองชนะเลิศอันดับ 1
นางมยุรา สว่างจิตต์	อนุบาลโรงเรียนคริสตสงเคราะห์	รองชนะเลิศอันดับ 2
นางสาวราภรณ์ จันทร์กล้า	ประชาสงเคราะห์	ชมเชย
นางสาวแสงเดือน รุ่งเรือง	โรงเรียนพัฒนานุศาสน์	ชมเชย



ส่วนที่ 3 :

ภาคผนวกสัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ.
ประจำปีการศึกษา 2564

วจนพิธีกรรมเปิด

สัมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564

วันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2565 ณ โรงเรียนวัฒนานุศาสน์ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี

พิธีกร

พี่น้องที่รัก เรามาชุมนุมกัน ณ ที่นี้ ในโอกาสสมมนาประจำปีของคณะผู้บริหาร และผู้ช่วยผู้บริหาร โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ซึ่งเป็นโอกาสที่เราจะได้ร่วมกันขอบพระคุณพระเจ้าสำหรับสิ่งดีมากมาย ที่พระองค์ทรงประทานแก่เราแต่ละคนในการทำงานด้านการจัดการศึกษาอบรมด้วยอุดมการณ์ ตามหลักคำสอนของ องค์พระเยซูคริสต์เจ้า และวอนขอพระพรให้เราสามารถค้นพบแนวทางการพัฒนางานด้านการศึกษาตามอัตลักษณ์ คาทอลิกที่มีคุณภาพสำหรับเด็กและเยาวชนในยุคปัจจุบันที่ได้รับผลกระทบอย่างเต็มที่จากสังคมที่เปลี่ยนไป

เพื่อพวกเราจะได้ตระหนักถึงความเป็นจริงนี้ เราจึงได้มาทบทวนตนเองอีกครั้งหนึ่ง เพื่อเราจะได้รักษาความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความยุติธรรม และรักในพระวรสาร เพื่อเราจะตอบสนองแนวทางของพระศาสนจักร ให้มนุษย์ได้รับบรรดาความจริงสูงสุดของชีวิตและก้าวให้ทันกับสังคมโลกปัจจุบัน

บัดนี้ให้เราเริ่มใจภาวนาวิงวอนขอต่อองค์พระผู้เป็นเจ้า ได้โปรดทรงประทานพรให้การสัมมนาในครั้งนี้เป็นไปตามพระประสงค์ของพระองค์ และขอพระองค์โปรดให้เราทุกคนมีความเป็นเอกภาพและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการสานต่อภารกิจที่พระองค์ทรงมอบให้อย่างดีต่อไป

บทเพลง

เชิญพระจิต

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. เชิญพระจิต ฤทธิเดช เสด็จมา | เยื่อนวิญญูณ์ ข้าพระองค์ ที่ทรงสรรค์ |
| เชิญประสิทธิ์ โปรดพระพร วรานันท์ | เป็นมิ่งขวัญ แก่วิญญูณ์ ข้าพระองค์ |
| (รับ)เชิญเสด็จ เชิญเสด็จ พระจิตเจ้า | เชิญเสด็จ เชิญเสด็จ พระจิตเจ้า |
| 2. พระเจ้าคือ ผู้บรรเทา เหล่าทุกข์ร้อน | พระคือพร จากเจ้าฟ้า ค่าสูงส่ง |
| พระท้อฮาร ชูชีวี อัครคิง | พระคือรัก ปกป้องใจ ให้ปรีดา (รับ) |

ประธาน เดชะพระนาม พระบิดา พระบุตร และพระจิต

ทุกคน อาแมน

ประธาน พระเจ้าสถิตกับท่าน

ทุกคน และสนิทกับท่านด้วย

ประธาน บทอ่านจากพระวรสารนักบุญ.....

ทุกคน ขอถวายพระเกียรติแด่พระองค์พระเจ้าข้า

ประธาน

ประธาน พระวาจาพระเจ้า
ทุกคน ขอพระคริสต์เจ้าทรงพระเจริญเทอญ
ประธาน เทศน์ให้ข้อคิด



บทภาวนาเพื่อมวลชน (เชิญยืน)

ประธาน ข้าแต่พระเป็นเจ้า พระองค์ทรงเปิดจิตใจ
และสติปัญญาของบรรดาอัครสาวกให้เข้าใจถึงคำสอนและ
สิ่งที่พระองค์ทรงกระทำด้วยเหตุการณ์ที่ง่าย ๆ ในชีวิตประจำวัน
ขอพระองค์ได้โปรดรับฟังคำภาวนาของเหล่าลูกนี้ ที่จะภาวนาเพื่อบุคคลต่างๆ และให้พวกเขากลายทุกคนได้เป็นส่วน
หนึ่งในงานสร้างของพระองค์อย่างแท้จริง

1. เพื่อองค์สมเด็จพระสันตะปาปาฟรังซิส บรรดาพระสังฆราช พระสงฆ์ และผู้แพร่ธรรมทุกท่าน โดยอาศัยคำ
ภาวนา การเทศน์สอน และความเพียรทนจะทำให้พวกท่านสามารถนำฝูงชุมพาในความดูแลของท่านไปสู่พระ
อาณาจักรของพระองค์ และเป็นครอบครัวเดียวกันในพระองค์อย่างสมบูรณ์

ให้เราภาวนา

2. เพื่อคณะผู้บริหาร คณะครูและผู้มีส่วนในพันธกิจทางการศึกษา ขอพระเจ้าโปรดประทานพระพรแห่งปรีชาญาณ
ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรัก ความเอาใจใส่และซื่อสัตย์ เพิ่มความสามารถและตระหนักถึงความสำคัญ
ของการอบรมศีลธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียนทุกคน

ให้เราภาวนา

3. โปรดประทานพระพรสำหรับนักเรียนทุกคน ให้เขาได้รับพระพรในการศึกษาเล่าเรียน เพื่อพัฒนาตนไปสู่ความ
ครบครันบริบูรณ์ ด้วยการเติบโตขึ้นทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์และสังคมอย่างสมดุล

ให้เราภาวนา

4. ขอโปรดประทานพระพรเพื่อเด็กๆ และเยาวชนที่ไม่มีโอกาสได้ศึกษาในโรงเรียน ขอโปรดให้พวกเขาได้ รอดพ้น
จากภัยอันตรายฝ่ายจิต ที่จะทำให้เขาต้องกลายเป็นผู้ทำร้ายสังคม และให้เขาได้รับแสงสว่างจากผู้ใหญ่ที่จะ
สอดส่องดูแลชีวิตพวกเขาให้เติบโตในอนาคตอย่างดี

ให้เราภาวนา

5. เพื่อพวกเราแต่ละคน ให้ได้รับพระพรของพระเจ้าอย่างเต็มเปี่ยม ขอจงมีแต่ความสุข สมหวัง สุขภาพที่ดีทั้ง
กาย ใจ มีความเจริญรุ่งเรืองและความก้าวหน้าในชีวิตและหน้าที่การงาน

ให้เราภาวนา

บทภาวนาของประธาน

ข้าแต่พระเป็นเจ้า องค์แห่งชีวิตและความดีงาม ทรงเป็นบ่อเกิดแห่งความปรีชารอบรู้ ทรงเป็น
แบบอย่างของครูผู้ให้การอบรมสั่งสอน โปรดประทานพระพรและเป็นแรงบันดาลใจแก่ข้าพเจ้าทั้งหลาย ให้ใช้วัน
เวลาที่มาด้วยกันโดยอาศัยการสนมนานี้ ให้เกิดคุณประโยชน์แก่ทุกคน แก่สังคม และพระศาสนจักรประชากร
ศักดิ์สิทธิ์ของพระองค์ ขอให้การสนมนานี้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายด้วยดี ทั้งนี้ ขอพึ่งพระบารมีพระคริสต์
เจ้าพระเจ้าของข้าพเจ้าทั้งหลาย

ทุกคน อาแมน
 ประธาน พระเจ้าสถิตกับท่าน
 ทุกคน และสถิตกับท่านด้วย
 ประธาน ขอพระเจ้าผู้ทรงสรรพานุภาพ พระบิดา และพระบุตร และพระจิต ประทานพระพรแก่ท่านทั้งหลาย
 เทอญ
 ทุกคน อาแมน

บทเพลง

บนหนทางแห่งรัก

บนหนทางซีวี พระองค์ทรงเป็นผู้ชี้นำมรรคา
 ด้วยใจรักจริงจุดไฟศรัทธา จะติดตามพระวาจาองค์ทรงชัย
 จึ่งอุทิศตนเดินตาม พระธรรมทรงนำชีวิตให้ก้าวไป
 ยึดองค์พระเยซูผู้เป็นจุดหมาย จะทำตามน้ำพระทัยจนชีพวาย
 (รับ) เราถูกเลือกสรรให้ทำงานของพระองค์ เป็นคริสตชนด้วยชีวิต
 ประกาศพระวาจาด้วยใจที่ยึดมั่น และนำความรักพระองค์ให้แพร่ไป
 บนหนทางซีวี แม้เปลวเทียนดวงนี้จะมลาย
 แต่ในพระองค์คือไฟอันสุกใส นำเราก้าวเดินไปตลอดทาง



ผลการประเมิน

สัมมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564
วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2565 ณ โรงเรียนวัฒนาศาสตร์ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี

ผู้ตอบแบบประเมิน 74 คน จากผู้เข้าร่วมสัมมนา 139 คน คิดเป็น 53.24%

ข้อ	รายการ	Mean	SD	แปลความหมาย ระดับความพึงพอใจ
คำสัญญาเพื่อการศึกษาโลก (Global Compact)				
1.	เนื้อหาการอบรมมีความเหมาะสม	4.67	.47	มากที่สุด
2.	ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้	4.59	.50	มากที่สุด
การศึกษาเพื่อการสร้างชาติ				
3.	เนื้อหาการอบรมมีความเหมาะสม	4.51	.58	มากที่สุด
4.	ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้	4.51	.58	มากที่สุด
แถลงการณ์ รสจ. ปีการศึกษา 2565				
5.	แถลงการณ์ รสจ. มีความชัดเจน	4.67	.47	มากที่สุด
6.	ผลแถลงการณ์สามารถนำมาวางแผนบริหารงานโรงเรียน	4.67	.47	มากที่สุด
การจัดสัมมนาโดยรวม				
7.	รูปแบบของสัมมนามีความเหมาะสม	4.60	.49	มากที่สุด
8.	ลำดับขั้นตอนของสัมมนามีความเหมาะสม	4.58	.52	มากที่สุด
9.	ระยะเวลาของสัมมนามีความเหมาะสม	4.47	.63	มากที่สุด
10.	ภาพรวมความพึงพอใจต่อสัมมนาในครั้งนี้	4.62	.49	มากที่สุด
รวม		4.59	.41	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. รูปแบบสัมมนาเหมาะสมดี ใช้เวลาน้อย เนื้อหากระชับ มีประโยชน์นำไปใช้ได้จริง สถานที่เหมาะสม
2. ควรเพิ่มบริการน้ำดื่มในห้องประชุม หรือตั้งจุดบริการน้ำดื่มให้ผู้ร่วมสัมมนา
3. ควรมีการแนะนำสถานที่ เช่น ห้องน้ำ
4. การเตรียมที่นั่งควรจัดให้ชัดเจน เนื่องจากมีบุคลากรหลายกลุ่ม เช่น ผู้บริหาร ผู้เข้ารับรางวัล และผู้เข้าร่วมงาน
5. ผู้ดูแลผู้รับรางวัล ควรให้ผู้รับรางวัลสแตนบายด์ล่วงหน้าสัก 15-20 นาที เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการรับรางวัล

หมายเหตุ การแปลความหมายใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายจากความกว้างของอันตรภาคชั้น

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{5-1}{5} = 0.8$$

สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจ ได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	การแปลความหมาย
1.00 – 1.80	มีความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด
1.81 – 2.60	มีความพึงพอใจระดับน้อย
2.61 – 3.40	มีความพึงพอใจระดับปานกลาง
3.41 – 4.20	มีความพึงพอใจระดับมาก
4.21 – 5.00	มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด

สรุปค่าใช้จ่าย

สัมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564
วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2565 ณ โรงเรียนวัฒนาศาสตร์ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี

ค่าวัสดุอุปกรณ์	1,500.00
ค่าชุดตรวจโควิด ATK	2,700.00
ค่าวิทยากร	13,000.00
ค่าของขวัญโอกาสฉลอง 25 ปี 50 ปี	35,000.00
ค่าอาหารกลางวัน-โต๊ะจีน	47,600.00
อาหารว่าง	15,000.00
ดอกไม้	2,000.00
ไอศกรีม	2,615.00
ค่าสถานที่	<u>10,000.00</u>
รวม	129,415.00
ค่าอาหารประชุมกรรมการสงฆ์	35,317.00
กรอบเกียรติบัตร	<u>13,800.00</u>
รวมค่าใช้จ่ายสัมนา	<u>178,532.00</u>

รายนามผู้เข้าร่วม

สัมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564
วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2565 ณ โรงเรียนวัฒนาศาสตร์ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี

โรงเรียนวัฒนาศาสตร์

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. คุณพ่อลือชัย จันทร์เป็ | ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต |
| 2. ชิสเตอร์นงลักษณ์ สันจิตร์ | ผู้อำนวยการ |
| 3. คุณพ่อภัทรทิยะ อินทวัน | รองผู้อำนวยการ |
| 4. นางสาวมยุรา สุภาพิชัย | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน |
| 5. นางพิรพรรณ ลินะเปสนนท์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน |
| 6. นางสาวพรพรรณ อัครชาญชัย | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพร่ธรรม |
| 7. นายภานุมาศ สุจริต | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน |
| 8. นางสาววัชนันท์ เมืองดี | รองหัวหน้าระดับปฐมวัย |

โรงเรียนประชาสงเคราะห์

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. คุณพ่ออิทธิพล หางสัด | ผู้จัดการ |
| 2. ชิสเตอร์นิภา รักผกาวงศ์ | ผู้อำนวยการ |
| 3. นางสาวเดือน จิตตวิบูล | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ |
| 4. นางสาวกัญญา บุญเชิญ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน |
| 5. นางสาวอนุชน เกิดปราง | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพร่ธรรม |
| 6. นางสาวนภาพร พินภิรมย์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน |
| 7. นางเทพทอง ทองเหลือง | หัวหน้าระดับปฐมวัย |
| 8. นางสาวพาขวัญ นากุลทอง | หัวหน้าฝ่ายอภิบาลและแพร่ธรรม ระดับปฐมวัย |
| 9. นางสาวสุภาภรณ์ ทอแสงเสถียร | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระดับปฐมวัย |
| 10. นางสาวรุจิรา บุตรงาม | หัวหน้างานฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน ระดับปฐมวัย |

โรงเรียนดาราสมุทร สระแก้ว

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. บาทหลวงสุดเจน ฝันเรือง | ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต |
| 2. นางวรรณ มีมุงกิจ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพร่ธรรม |

สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านยอแซฟพิทักษ์

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นางสาวนุสรา ผดุงสัตย์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน |
| 2. นางสาวภัทรินทร์ หयोगโก | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน |

โรงเรียนดาราจรัส

1. คุณพ่อจิรพันธ์ สุจิราธรรม
2. นางจินดาพร นพพะ
3. นางสาวกชพร โพธิทอง
4. นางสาวนฤมล รุ่งหิรัญ
5. นางสาวศรินญา ศรีเจริญ
6. นายนพเจริญ วิไลรักษ์

ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต
ผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน

โรงเรียนเทวรักษ์

1. คุณพ่อปรีชา สวัสดิ์
2. คุณพ่อพูนพงษ์ คุณา
3. ชิสเตอร์กัลยา ยุติธรรม
4. นางสาวแก้วตา เทียบแก้ว
5. นางสุวิทย์ คำพันธ์น้อย
6. นางยุวดี บรรลือวงศ์
7. นางบาหยัน เซวานต์
8. นางสาวยุภา พุ่มสอน
9. ว่าที่ร้อยตรีเพชรณิ แทวกระโทก
10. นางสาวดารา ลีทอง

ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต
ผู้จัดการ
ผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายอภิบาลและแพรรธรรม
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน
หัวหน้าระดับปฐมวัย

โรงเรียนศรีหฤทัย

1. คุณพ่อพินันต์ พรประสิทธิ์
2. คุณพ่อยศธร ทองเหลือง
3. นางสาวบุญรอย เสงฮวด
4. นางสาวธัญญธร กุลแก้ว
5. นายปรดิตร รติอุทัยวงศ์
6. นายสัมพันธ์ ไพรเลิศ
7. นายอิทธิพล พรหมชัย
8. นายชูเกียรติ พูลพัฒน์
9. นางสาวสุดา ภาณุพันธ์

ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต
ผู้จัดการ
ผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพรรธรรม
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน
หัวหน้าระดับปฐมวัย

โรงเรียนดาราสมุทร อรัญประเทศ

1. นางสาวสมบัติ เกษศรี

ครูฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ

โรงเรียนปัญจทรัพย์ มินบุรี

1. คุณพ่อนันทพล สุขสำราญ
2. นางสาวโสธยา จันเต็ม
3. นางสาวพร วงษ์มา
4. นางสาวพร วงษ์มา
5. นางสาวอัปสรสินี ว่องไว
6. นายไพศาล เดชอุดม
7. นางสาวสุริษา รัตนพัฒน์
8. นางสาวนฤมล พุ่มทอง

ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพรธรรม
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน
หัวหน้าระดับปฐมวัย

โรงเรียนสันติภาพ

1. ชีสเตอร์พัตรา ขมสนิท
2. นางสาวณัฐพร พ่วงโพธิ์
3. นางอาภรณ์ พิกุลทอง
4. นางเพชรรัตน์ พุ่มเจริญ
5. นางสาวพิมลจันทร์ เงินกาไร
6. นางสุปรางทิพย์ โพธิ์ทองนาค
7. นางวัชรภรณ์ สีนบารุง

ผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลฯและฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมฯ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน
หัวหน้าระดับปฐมวัย

โรงเรียนดาราสมุทร ศรีราชา

1. คุณพ่อสุทธิพงษ์ สุขสำราญ
2. นายคมกฤษ จิตรชัยนานุกูล
3. นางนพวรรณ เข้มทอง
4. นางเตือน ติระยะพานิชกุล
5. นายสุชาติ กรีกแก้ว

รองผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพรธรรม
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน

โรงเรียนคริสตสงเคราะห์

1. คุณพ่อวัชรินทร์ สมานจิต
2. นายสุพรรณ สุวิชากร
3. นางอรทัย สุรทัตโชค
4. นางสาวยุวดี ฉายจันทร์ทิพย์
5. นางสาวศิริวรรณ รักสงบ
6. นายสมจิตร ชรสกุลทรัพย์
7. นางปัทมา ทองเหวียง

ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต
ผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพรธรรม
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน

โรงเรียนอนุบาลคริสตสงเคราะห์

1. นางยุพิน ฉันทพิริยกุล
2. นางสาวน้ำฝน นิ่มเรือง

หัวหน้าระดับปฐมวัย

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรฯ ระดับปฐมวัย

โรงเรียนปริษานุศาสน์

1. คุณพ่อประสาน พงศ์ศิริพัฒน์
2. ชิสเตอร์วันเพ็ญ ไชยเผือก
3. นางสาววิไลวรรณ อัจฉารินทร์
4. นางสาววดี องค์กรินทร์
5. นางสาวรณิ กุษาติ
6. นางสาวประนอม คูเอน
7. นางสาวดาราวดี สุขดารา
8. นายณรงฤทธิ์ อินกุนา
9. นางสาวกิตติมา บุญช่วย
10. นายสมเดช ดวงมัทธา

ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต

ผู้อำนวยการ

รองผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพร่ธรรม

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายจัดการทั่วไป

โรงเรียนปัญจทรัพย์ ดินแดง

1. คุณพ่ออนุสรณ์ พงษ์สวัสดิ์
2. นางสาวลัดดา เชยบุญ
3. นางสาวจุฑารัตน์ ปักซี่
4. นางนฤวรรณ เฉลียว
5. นางทาทิพย์ ช่วยเรือง
6. นางสาวกัญญ์วรา นราพันธ์
7. นางสาวญาณิพา โชติกมาศ
8. นางมลดา บุญประเสริฐ
9. นางกัลยา วัลลภาณุรัตน์

ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต

ผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ธุรการ สำนักงาน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี การเงิน ทรัพย์สิน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอภิบาลและแพร่ธรรม

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้เรียน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการและกิจการนักเรียน

หัวหน้าระดับปฐมวัย

คำสัญญาของโลกเพื่อการศึกษา (Global Compact on Education)



สัมนาผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รสจ. ประจำปีการศึกษา 2564

จัดทำเมื่อ วันที่ 30 พฤษภาคม 2565

ผู้จัดทำ สำนักงานเลขาธิการ รสจ.

วิทยาลัยเทคโนโลยีดาราศาสตร์บริหารธุรกิจ

314/8 หมู่ 5 ซอยเมรุ ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ 0-3879-9851 โทรสาร 0-3879-9853

www.escd.or.th